

# L'AGO

# ACCESSI E CALCOLO

Rita Comandini

*Già Direzione Centrale Pensioni Inps*

*Consulente Previdenziale*

# ***RIFERIMENTI NORMATIVI su cui si fonda il sistema pensionistico***

- D.lgs. n.503/1992 (Riforma Amato)
- L. n. 335/1995 (Riforma Dini)
- Rif. n. 243/2004 (Riforma Maroni)
- D.lgs. n. 252/2005 (Riforme pensionistiche complementari)
- L. n.247/2007 (dallo scalone agli scalini)
- L. n. 122/2010 (dalle "finestra alla finestra")
- L. n.214/2011 (Riforma Fornero-Monti)
- D. L. n.4/2019 (Decreto di riforma del Welfare)



# Art. 38 Cost.

Ogni cittadino inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari per vivere ha diritto al mantenimento e all'assistenza sociale.

I lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria.

Gli inabili ed i minorati hanno diritto all'educazione e all'avviamento professionale.

Ai compiti previsti in questo articolo provvedono organi ed istituti predisposti o integrati dallo Stato.

L'assistenza privata è libera.

# SISTEMA PENSIONISTICO

Nell'Ordinamento previdenziale è possibile distinguere tre sistemi di calcolo della pensione:

- 1. SISTEMA RETRIBUTIVO:

La pensione è rapportata alla media delle retribuzioni degli ultimi anni lavorativi

- 2. SISTEMA CONTRIBUTIVO:

La pensione è rapportata all'anzianità contributiva del soggetto

- 3. SISTEMA MISTO:

La pensione viene calcolata utilizzando entrambi i sistemi retributivo e contributivo

# I sistemi di calcolo della pensione



## Retributivo

- Con **ALMENO** 18 anni di contributi al 31.12.1995

## Misto

- Con **MENO** di 18 anni di contributi al 31.12.1995

## Contributivo

- Assicurati dall'1.1.1996 in poi

# Per chi continua a lavorare...

La **quota di pensione** per anzianità contributiva maturata fino al 31.12.2011 è calcolata con il  
**SISTEMA RETRIBUTIVO**

La **quota di pensione** per anzianità contributiva maturata dal 2012 in poi è calcolata con il  
**SISTEMA CONTRIBUTIVO**

Tutte le pensioni con quote maturate dal 2012 in poi saranno calcolate soltanto con il  
**SISTEMA MISTO** o con quello **CONTRIBUTIVO**

La novità riguarda *solo* coloro che avevano maturato almeno 18 anni di contributi al 31.12.1995



Lavoratore con almeno 18 anni di  
contributi al 31.12.1995

## QUOTA A

- sistema retributivo per contributi al 31/12/1992 su media 5 anni

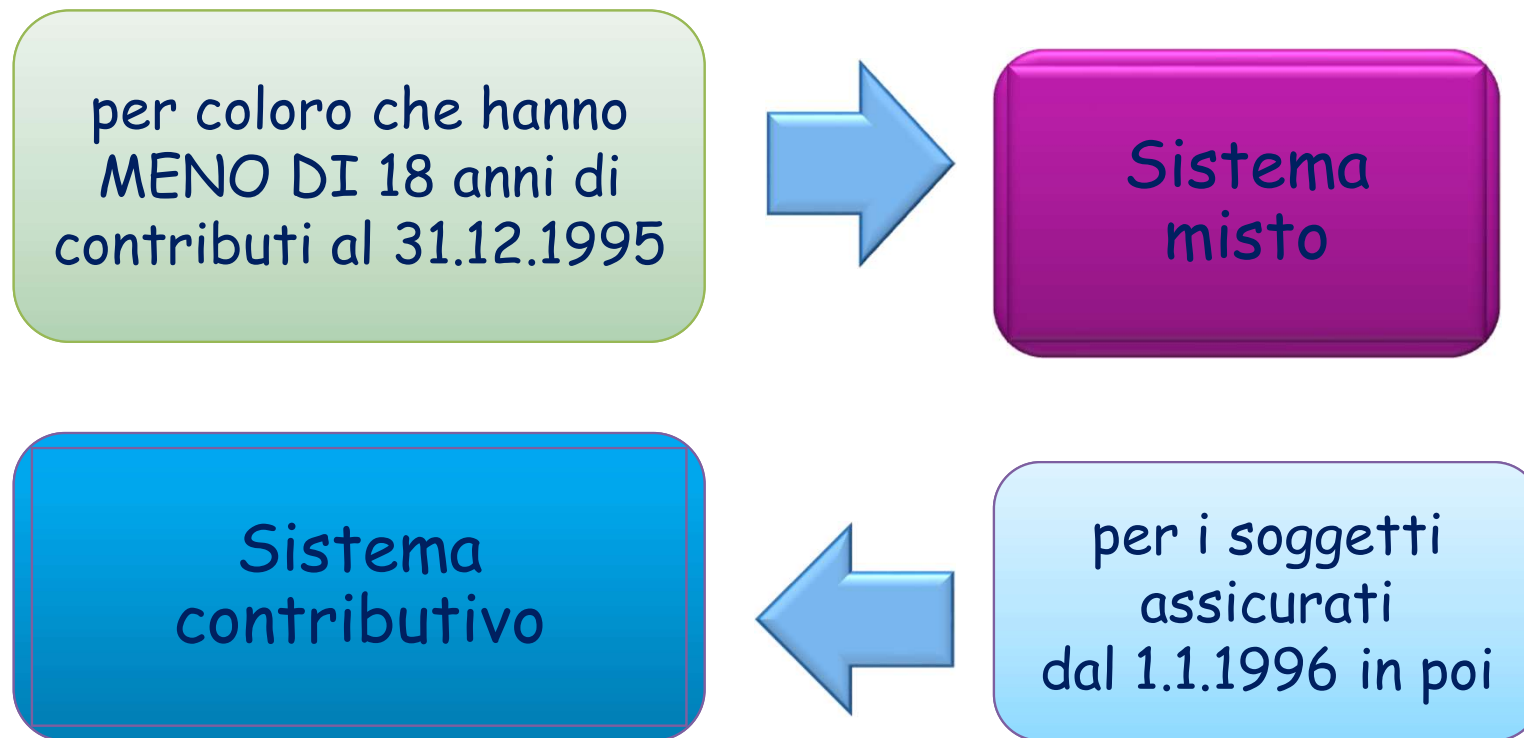
## QUOTA B

- sistema retributivo per contributi dal 01/01/1993 al 31/12/2011 su media 10 anni

## QUOTA C

- sistema contributivo per contributi dal 01/01/2012 in poi

## Quasi nulla è cambiato



## Il sistema retributivo



Tutti versano in un unico  
Fondo (FPLD)

### **A ripartizione**

con i contributi versati  
da tutti i lavoratori  
si pagano le pensioni

pensione calcolata sulla  
media delle ultime retribuzioni

## Il sistema contributivo

Ogni lavoratore accumula e detiene il proprio capitale

### **A capitalizzazione**

La pensione viene calcolata sull'intera vita lavorativa



Il capitale accumulato costituisce il  
**MONTANTE CONTRIBUTIVO**

# La pensione nel sistema retributivo

Per determinare l'importo della pensione mensile è necessario conoscere i due elementi necessari per il calcolo:

il numero delle settimane di assicurazione accreditate in nostro favore presso l'INPS (la cosiddetta "anzianità contributiva")



la retribuzione lorda percepita negli ultimi anni di lavoro, che è indispensabile per stabilire la "retribuzione pensionabile" (media degli ultimi 5 e 10 anni di retribuzione, rivalutata)

## La pensione nel sistema retributivo

### Anzianità contributiva

**“Anzianità contributiva”:**

**numero dei contributi settimanali accreditati presso l'INPS.**

Concorrono ad ottenere il totale dell'anzianità contributiva:

- contributi versati dalle aziende,
- contributi volontari,
- contributi “figurativi” (periodi di malattia, maternità, disoccupazione o mobilità o cassa integrazione, servizio militare, ecc)
- contributi riconosciuti per riscatti pagati dal lavoratore (per la laurea, per il lavoro prestato all'estero, per omissioni contributive, ecc..).

**Limite: il numero massimo delle settimane di contribuzione non può superare 2080, corrispondente a 40 anni di lavoro.**

Per calcolare la pensione non è, però, sufficiente conoscere il totale dei contributi accreditati; occorre, infatti, anche sapere quanti di essi erano versati fino al 31 dicembre 1992, quanti quelli accreditati dal 1° gennaio 1993 al 31 dicembre del 1995 e quanti, infine dal 1° gennaio 1996 e fino al momento della pensione.

# La pensione nel sistema retributivo

## La retribuzione pensionabile

**"retribuzione pensionabile":  
media degli stipendi percepiti degli ultimi anni di lavoro.**

Per adeguare al valore attuale gli stipendi degli anni passati, le retribuzioni di ciascun anno sono rideterminate con appositi coefficienti di rivalutazione forniti annualmente dall' ISTAT; una volta rivalutati gli stipendi, essi si sommano per ottenere la retribuzione complessiva degli anni da utilizzare per il calcolo della pensione.

Per le pensioni del 2011 ci sono due distinte "retribuzioni pensionabili", rivalutate sulla base di due diversi coefficienti.

Le pensioni retributive sono, infatti, composte di due quote:

1. la prima (la cosiddetta "quota A"), calcolata sulla base delle anzianità totalizzate alla data del 31 dicembre 1992 e con in principi vigenti prima della riforma del 1992;
2. la seconda (la "quota B"), invece, è determinata con nuovi criteri per gli anni di contribuzione maturati dopo il 1° gennaio 1993.

## La pensione nel sistema retributivo

### La retribuzione pensionabile

Per il calcolo della quota "A" :

- retribuzione pensionabile si considerano gli stipendi degli ultimi 5 anni di lavoro antecedenti il pensionamento.

Per il calcolo della quota "B"

- retribuzione da prendere a base per il calcolo è pari alla media delle ultime 260 settimane di lavoro più il 50 per cento delle settimane che intercorrono tra il 1° gennaio 1993 e il 31 dicembre 1995 più, ancora, il 66,66% delle settimane di contribuzione accreditate dal 1° gennaio 1996 e fino alla decorrenza della pensione fino ad un massimo di 520 settimane, pari a 10 anni di contributi. In pratica per chi va in pensione quest'anno ed ha lavorato nell'ultimo periodo ininterrottamente la quota B è determinata sugli ultimi 10 anni di stipendio.

# Inps messaggio 1130/2016

## Coefficienti di rivalutazione delle retribuzioni:

*valori che consentono di determinare, la media delle retribuzioni pensionabili percepite ai fini del calcolo delle quota degli assegni che sono ancora soggette al sistema di calcolo retributivo.*

Il calcolo retributivo (soppresso dal 1° gennaio 2012) continua ad essere utilizzato per determinare le quote dell'assegno riferite ai periodi precedenti cioè per quei lavoratori in possesso di anzianità contributiva al **31 dicembre 1995**.

Si basa su due elementi:

- 1) Il numero degli anni di contribuzione unito alla media delle retribuzioni lorde aggiornate e riferite all'ultimo periodo di attività lavorativa.
- 2) L'ammontare della **prestazione pensionistica è pari al 2%** del reddito pensionabile per ogni anno di contribuzione: con 25 anni di contributi si ha diritto al 50% della media degli ultimi stipendi, con 35 anni di contributi si ha diritto al 70% sino a raggiungere l'80% con 40 anni di contribuzione.

| Anno | Quota A | Quota B |
|------|---------|---------|
| 2019 | 1       | 1       |
| 2018 | 1       | 1       |
| 2017 | 1,011   | 1,021   |
| 2016 | 1,0221  | 1,0425  |
| 2015 | 1,0221  | 1,0527  |
| 2014 | 1,0221  | 1,0629  |
| 2013 | 1,0241  | 1,0751  |
| 2012 | 1,0354  | 1,0977  |
| 2011 | 1,0671  | 1,1415  |
| 2010 | 1,0957  | 1,1832  |
| 2009 | 1,1131  | 1,2127  |
| 2008 | 1,1213  | 1,233   |
| 2007 | 1,1571  | 1,2844  |
| 2006 | 1,1775  | 1,3183  |
| 2005 | 1,201   | 1,3566  |
| 2004 | 1,2214  | 1,3919  |
| 2003 | 1,2449  | 1,432   |
| 2002 | 1,2756  | 1,48    |
| 2001 | 1,3073  | 1,5291  |
| 2000 | 1,342   | 1,5834  |
| 1999 | 1,3768  | 1,6378  |
| 1998 | 1,3982  | 1,6776  |
| 1997 | 1,4228  | 1,722   |
| 1996 | 1,4441  | 1,7663  |
| 1995 | 1,51    | 1,8502  |
| 1994 | 1,6071  | 1,9652  |
| 1993 | 1,6756  | 2,059   |
| 1992 | 1,747   | 2,1626  |
| 1991 | 1,8292  | 2,2977  |

|      |         |         |
|------|---------|---------|
| 1990 | 1,9704  | 2,4642  |
| 1989 | 2,2488  | 2,6349  |
| 1988 | 2,3687  | 2,8309  |
| 1987 | 2,4978  | 2,994   |
| 1986 | 2,645   | 3,1562  |
| 1985 | 2,868   | 3,3741  |
| 1984 | 3,1854  | 4,1128  |
| 1982 | 3,6306  | 4,7673  |
| 1981 | 4,2099  | 5,5837  |
| 1980 | 4,9833  | 6,6762  |
| 1979 | 5,889   | 8,1465  |
| 1978 | 6,7869  | 9,4964  |
| 1977 | 7,6425  | 10,7547 |
| 1976 | 8,997   | 12,7914 |
| 1975 | 10,4982 | 15,0096 |
| 1974 | 12,2528 | 17,7095 |
| 1973 | 14,3636 | 21,2999 |
| 1972 | 16,0893 | 23,6708 |
| 1971 | 17,1427 | 25,1721 |
| 1970 | 18,0193 | 26,6105 |
| 1969 | 18,9243 | 28,1525 |
| 1968 | 19,5576 | 29,1371 |
| 1967 | 19,8773 | 29,7052 |
| 1966 | 20,307  | 30,5    |
| 1965 | 20,8408 | 31,3115 |
| 1964 | 21,8261 | 32,8891 |

La rendita è costituita dalla somma di due distinte quote, la **quota A** e la quota B. La prima corrisponde all'importo relativo alle anzianità contributive maturate fino al **31 dicembre 1992**; l'altra, la B, si riferisce alle anzianità acquisite dal 1° gennaio 1993 sino al 31 dicembre 2011 (per chi può vantare almeno 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995) oppure sino al 31 dicembre 1995 (per chi vanta meno di 18 anni di contributi alla predetta data). La base pensionabile della **quota A** è costituita dalla media degli stipendi degli **ultimi 5 anni** che precedono la decorrenza della pensione. La base pensionabile della **quota B** si determina invece dalla media annua delle retribuzioni degli **ultimi 10 anni**.

COEFFICIENTI DI RIVALUTAZIONE DELLE RETRIBUZIONI E DEI REDDITI DA LAVORO AUTONOMO VALIDI PER LA LIQUIDAZIONE DELLE PENSIONI CON DECORRENZA NELL'ANNO 2022 - QUOTA A

(Validi per il calcolo delle quote di pensione relative alle anzianità contributive acquisite anteriormente al 1° gennaio 1993).

|      |            |      |         |
|------|------------|------|---------|
| 1920 | 2.305,6508 | 1971 | 17,5557 |
| 1921 | 1.948,8502 | 1972 | 16,4769 |
| 1922 | 1.960,6102 | 1973 | 14,7097 |
| 1923 | 1.972,0339 | 1974 | 12,5481 |
| 1924 | 1.904,9737 | 1975 | 10,7512 |
| 1925 | 1.695,7845 | 1976 | 9,2138  |
| 1926 | 1.572,0549 | 1977 | 7,8266  |
| 1927 | 1.719,4767 | 1978 | 6,9504  |
| 1928 | 1.855,3696 | 1979 | 6,0308  |
| 1929 | 1.826,1708 | 1980 | 5,1034  |
| 1930 | 1.885,9549 | 1981 | 4,3113  |
| 1931 | 2.087,5888 | 1982 | 3,7181  |
| 1932 | 2.143,7868 | 1983 | 3,2621  |
| 1933 | 2.278,4875 | 1984 | 2,9371  |
| 1934 | 2.402,4868 | 1985 | 2,7087  |
| 1935 | 2.368,8563 | 1986 | 2,5580  |
| 1936 | 2.202,4966 | 1987 | 2,4257  |
| 1937 | 2.012,0900 | 1988 | 2,3029  |
| 1938 | 1.868,6008 | 1989 | 2,1626  |
| 1939 | 1.789,5590 | 1990 | 2,0179  |
| 1940 | 1.533,4733 | 1991 | 1,8732  |
| 1941 | 1.325,3072 | 1992 | 1,7891  |
| 1942 | 1.146,6414 | 1993 | 1,7160  |
| 1943 | 683,7382   | 1994 | 1,6458  |
| 1944 | 153,8585   | 1995 | 1,5464  |
| 1945 | 78,1190    | 1996 | 1,4789  |
| 1946 | 66,1920    | 1997 | 1,4571  |
| 1947 | 40,8438    | 1998 | 1,4319  |
| 1948 | 38,5754    | 1999 | 1,4100  |
| 1949 | 38,0182    | 2000 | 1,3743  |
| 1950 | 38,5358    | 2001 | 1,3388  |
| 1951 | 35,1241    | 2002 | 1,3064  |
| 1952 | 34,3359    | 2003 | 1,2749  |
| 1953 | 33,8703    | 2004 | 1,2508  |
| 1954 | 33,1187    | 2005 | 1,2299  |
| 1955 | 32,4218    | 2006 | 1,2059  |
| 1956 | 30,8303    | 2007 | 1,1850  |
| 1957 | 29,9402    | 2008 | 1,1483  |
| 1958 | 28,8400    | 2009 | 1,1400  |
| 1959 | 28,9549    | 2010 | 1,1221  |
| 1960 | 28,2432    | 2011 | 1,0928  |
| 1961 | 27,5244    | 2012 | 1,0604  |
| 1962 | 26,0278    | 2013 | 1,0488  |
| 1963 | 23,9472    | 2014 | 1,0467  |
| 1964 | 22,3520    | 2015 | 1,0467  |
| 1965 | 21,3430    | 2016 | 1,0354  |
| 1966 | 20,7963    | 2017 | 1,0241  |
| 1967 | 20,3563    | 2018 | 1,0190  |
| 1968 | 20,0289    | 2019 | 1,0190  |
| 1969 | 19,3803    | 2020 | 1,0000  |
| 1970 | 18,4535    | 2021 | 1,0000  |
|      |            | 2022 | 1,0000  |

COEFFICIENTI DI RIVALUTAZIONE DELLE RETRIBUZIONI E DEI REDDITI DA LAVORO AUTONOMO VALIDI PER LA LIQUIDAZIONE DELLE PENSIONI CON DECORRENZA NELL'ANNO 2022 - QUOTA B

(Validi per la liquidazione delle quote di pensione relative alle anzianità contributive acquisite posteriormente al 31 dicembre 1992).

Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 503

|      |            |      |         |
|------|------------|------|---------|
| 1920 | 4.571,5936 | 1971 | 26,3020 |
| 1921 | 3.844,9121 | 1972 | 24,7367 |
| 1922 | 3.848,7732 | 1973 | 22,2622 |
| 1923 | 3.851,7452 | 1974 | 18,5122 |
| 1924 | 3.701,9744 | 1975 | 15,6922 |
| 1925 | 3.278,7234 | 1976 | 13,3750 |
| 1926 | 3.023,9908 | 1977 | 11,2471 |
| 1927 | 3.290,6070 | 1978 | 9,9326  |
| 1928 | 3.532,3675 | 1979 | 8,5220  |
| 1929 | 3.458,7622 | 1980 | 6,9850  |
| 1930 | 3.553,3880 | 1981 | 5,8428  |
| 1931 | 3.912,7001 | 1982 | 4,9862  |
| 1932 | 3.996,8824 | 1983 | 4,3050  |
| 1933 | 4.225,5433 | 1984 | 3,8649  |
| 1934 | 4.431,8063 | 1985 | 3,5329  |
| 1935 | 4.346,3992 | 1986 | 3,3053  |
| 1936 | 4.019,4350 | 1987 | 3,1360  |
| 1937 | 3.652,1049 | 1988 | 2,9657  |
| 1938 | 3.373,2289 | 1989 | 2,7609  |
| 1939 | 3.212,8876 | 1990 | 2,5824  |
| 1940 | 2.737,9968 | 1991 | 2,4084  |
| 1941 | 2.353,2455 | 1992 | 2,2672  |
| 1942 | 2.024,6917 | 1993 | 2,1590  |
| 1943 | 1.200,5718 | 1994 | 2,0610  |
| 1944 | 268,6417   | 1995 | 1,9408  |
| 1945 | 135,6277   | 1996 | 1,8532  |
| 1946 | 114,2663   | 1997 | 1,8070  |
| 1947 | 70,1063    | 1998 | 1,7608  |
| 1948 | 65,8327    | 1999 | 1,7193  |
| 1949 | 64,5051    | 2000 | 1,6626  |
| 1950 | 65,0055    | 2001 | 1,6059  |
| 1951 | 58,9027    | 2002 | 1,5547  |
| 1952 | 56,1697    | 2003 | 1,5046  |
| 1953 | 54,7733    | 2004 | 1,4628  |
| 1954 | 53,0209    | 2005 | 1,4260  |
| 1955 | 51,2670    | 2006 | 1,3861  |
| 1956 | 48,5414    | 2007 | 1,3508  |
| 1957 | 47,3323    | 2008 | 1,2970  |
| 1958 | 44,8954    | 2009 | 1,2760  |
| 1959 | 44,8038    | 2010 | 1,2453  |
| 1960 | 43,3770    | 2011 | 1,2016  |
| 1961 | 41,8833    | 2012 | 1,1558  |
| 1962 | 39,6018    | 2013 | 1,1324  |
| 1963 | 36,6016    | 2014 | 1,1198  |
| 1964 | 34,3342    | 2015 | 1,1093  |
| 1965 | 32,6951    | 2016 | 1,0989  |
| 1966 | 31,8481    | 2017 | 1,0765  |
| 1967 | 31,0222    | 2018 | 1,0547  |
| 1968 | 30,4328    | 2019 | 1,0394  |
| 1969 | 29,4083    | 2020 | 1,0292  |
| 1970 | 27,8012    | 2021 | 1,0000  |
|      |            | 2022 | 1,0000  |

| Coefficienti Istat per la rivalutazione delle retribuzioni |         |         |      |         |         |      |         |         |
|------------------------------------------------------------|---------|---------|------|---------|---------|------|---------|---------|
| Pensioni aventi decorrenza nel 2024                        |         |         |      |         |         |      |         |         |
| Anno                                                       | Quota A | Quota B | Anno | Quota A | Quota B | Anno | Quota A | Quota B |
| 2024                                                       | 1       | 1       | 2004 | 1,4251  | 1,6949  | 1984 | 3,3465  | 4,467   |
| 2023                                                       | 1       | 1       | 2003 | 1,4526  | 1,7431  | 1983 | 3,7167  | 4,9752  |
| 2022                                                       | 1,054   | 1,0647  | 2002 | 1,4885  | 1,8008  | 1982 | 4,2363  | 5,7618  |
| 2021                                                       | 1,1394  | 1,1619  | 2001 | 1,5253  | 1,8599  | 1981 | 4,9122  | 6,751   |
| 2020                                                       | 1,161   | 1,1956  | 2000 | 1,5658  | 1,9253  | 1980 | 5,8147  | 8,0699  |
| 2019                                                       | 1,161   | 1,2072  | 1999 | 1,6065  | 1,9907  | 1979 | 6,8713  | 9,8446  |
| 2018                                                       | 1,1669  | 1,2248  | 1998 | 1,6315  | 2,0384  | 1978 | 7,9191  | 11,4731 |
| 2017                                                       | 1,1797  | 1,2499  | 1997 | 1,6602  | 2,0917  | 1977 | 8,9175  | 12,9901 |
| 2016                                                       | 1,1926  | 1,2756  | 1996 | 1,685   | 2,1448  | 1976 | 10,4979 | 15,4464 |
| 2015                                                       | 1,1926  | 1,2875  | 1995 | 1,762   | 2,246   | 1975 | 12,2496 | 18,1207 |
| 2014                                                       | 1,1926  | 1,2995  | 1994 | 1,8752  | 2,3848  | 1974 | 14,297  | 21,3752 |
| 2013                                                       | 1,195   | 1,3138  | 1993 | 1,9552  | 2,4978  | 1973 | 16,7599 | 25,7028 |
| 2012                                                       | 1,2082  | 1,3408  | 1992 | 2,0384  | 2,6227  | 1972 | 18,7733 | 28,5572 |
| 2011                                                       | 1,2451  | 1,3937  | 1991 | 2,1342  | 2,7857  | 1971 | 20,0025 | 30,3616 |
| 2010                                                       | 1,2785  | 1,4441  | 1990 | 2,2991  | 2,9867  | 1970 | 21,0254 | 32,0894 |
| 2009                                                       | 1,2988  | 1,4795  | 1989 | 2,464   | 3,1927  | 1969 | 22,0814 | 33,9415 |
| 2008                                                       | 1,3083  | 1,5036  | 1988 | 2,6238  | 3,4292  | 1968 | 22,8204 | 35,1209 |
| 2007                                                       | 1,3502  | 1,5657  | 1987 | 2,7638  | 3,6257  | 1967 | 23,1935 | 35,798  |
| 2006                                                       | 1,374   | 1,6064  | 1986 | 2,9145  | 3,8211  | 1966 | 23,6948 | 36,748  |
| 2005                                                       | 1,4013  | 1,6525  | 1985 | 3,0862  | 4,0837  | 1965 | 24,3177 | 37,7223 |

pensioniloggi.it

# Quota pensione soggetta al retributivo nel 2024

Criterio che riconosce il **2% di pensione** (fino al massimo dell'80% con 40 anni di contributi) per ogni anno di versamento contributivo sui redditi fino a **55.008 euro lordi** (valore 2024 come individuati nella Circolare Inps 21/2024) e aliquote che lentamente decrescono sulle quote superiori. I valori a ben vedere sono gli stessi dell'anno precedente.

| Anno | Retribuzione Pensionabile |          |
|------|---------------------------|----------|
|      | Annua                     | Mensile  |
| 1996 | 31.342,22                 | 2.611,72 |
| 1997 | 32.564,67                 | 2.713,98 |
| 1998 | 33.118,32                 | 2.759,95 |
| 1999 | 33.714,31                 | 2.809,53 |
| 2000 | 34.253,49                 | 2.854,46 |
| 2001 | 35.143,86                 | 2.928,83 |
| 2002 | 36.093,00                 | 3.008,00 |
| 2003 | 36.959,00                 | 3.080,00 |
| 2004 | 37.883,00                 | 3.157,00 |
| 2005 | 38.641,00                 | 3.220,00 |
| 2006 | 39.297,00                 | 3.274,00 |
| 2007 | 40.083,00                 | 3.340,00 |
| 2008 | 40.765,00                 | 3.397,00 |
| 2009 | 42.069,00                 | 3.506,00 |
| 2010 | 42.364,00                 | 3.530,00 |

| Anno | Retribuzione Pensionabile |          |
|------|---------------------------|----------|
|      | Annua                     | Mensile  |
| 2011 | 43.042,00                 | 3.587,00 |
| 2012 | 44.204,00                 | 3.684,00 |
| 2013 | 45.530,00                 | 3.794,00 |
| 2014 | 46.031,00                 | 3.836,00 |
| 2015 | 46.123,00                 | 3.844,00 |
| 2016 | 46.123,00                 | 3.844,00 |
| 2017 | 46.123,00                 | 3.844,00 |
| 2018 | 46.630,00                 | 3.886,00 |
| 2019 | 47.143,00                 | 3.929,00 |
| 2020 | 47.379,00                 | 3.948,00 |
| 2021 | 47.379,00                 | 3.948,00 |
| 2022 | 48.279,00                 | 4.023,00 |
| 2023 | 52.190,00                 | 4.349,00 |
| 2024 | 55.008,00                 | 4.584,00 |
| 2025 | 55,448,00                 | 4.621,00 |

## Il sistema retributivo e contributivo

ES: lavoratore che esce quest'anno con 42 anni e 10 mesi di contributi (pensione anticipata, avendo iniziato a versare contributi dal 1973 e quindi entro l'anno 1995 possa vantare più di 18 anni di versamenti e pertanto mantenere il diritto al calcolo retributivo più favorevole fino al 2011, anno in cui il Dl 201/2011 lo ha abolito definitivamente per tutti i lavoratori.

In base alla normativa attuale la pensione viene calcolata dall'Inps nel seguente modo: a) metodo retributivo per l'arco temporale 1973 - 2011; b) metodo contributivo per gli anni 2012-2016 salvo ricalcolo ex c. 707.

| 1 - ANZIANITA' MATURE AL 31 DICEMBRE 1992 |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Fasce di retribuzione e di reddito        |                     | Aliquote percentuali di rendimento          |                                                      | Pensione corrispondente all'importo massimo della fascia con 40 anni di anzianità contributiva |                 |
| Importo annuo                             | Importo settimanale | Annua per 40 anni di anzianità contributiva | Mensile per ogni settimana di anzianità contributiva | Importo annuo                                                                                  | Importo mensile |
| 2025                                      |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 55.448,13                        | 1.066,30            | 80                                          | 0,00153846                                           | 44.358,49                                                                                      | 3.412,19        |
| Oltre € 55.448,13                         | 1.066,30            |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 73.746,02                        | 1.418,19            | 60                                          | 0,0011538                                            | 10.978,29                                                                                      | 844,48          |
| (fascia di € 18.297,88)                   | 351,88              |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 73.746,02                         | 1.418,19            |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 92.043,89                        | 1.770,07            | 50                                          | 0,000961538                                          | 9.148,96                                                                                       | 703,77          |
| (fascia di € 18.297,88)                   | 351,88              |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 92.043,89                         | 1.770,07            | 40                                          | 0,00076923                                           |                                                                                                |                 |

I rendimenti indicati in tabella si applicano solo sulle retribuzioni o redditi del periodo 1973 - 2011 .

Sulle retribuzioni degli anni successivi: applicazione il metodo contributivo, in base al quale l'assegno viene determinato non più sulle retribuzioni percepite ma sui contributi versati, e quindi nella maggioranza dei casi darà luogo ad una prestazione inferiore.

Nell'ambito degli anni soggetti al retributivo bisogna distinguere **due sotto-periodi**:

- 1) gli anni anteriori al 1992;
- 2) gli anni successivi intercorrenti tra il 1993 e il 2011.

Nel primo periodo temporale sono quattro le fasce di reddito su cui si articolano le **aliquote di rendimento**: vanno dal 2% (sui redditi fino a 47.143 euro lordi annui) fino all'1% (calcolato sulle quote di reddito superiori a 78.257,38 euro).

Nel secondo periodo temporale le fasce diventano cinque e le aliquote sono più basse arrivando anche a 0,90% annuo per le quote di retribuzione eccedenti i 89.571,7 euro.

Per determinare la **Quota A**

- si prende come riferimento la **retribuzione media settimanale** degli ultimi **cinque anni** della carriera lavorativa (cioè dal 2016 al 2021, anno della cessazione); la si moltiplica per il numero di settimane lavorate sino al 31 dicembre 1992 e quindi si applica l'aliquota di rendimento corrispondente alla propria retribuzione (si veda tabella).

Per determinare la **Quota B**

- di pensione si prende come riferimento la retribuzione media settimanale degli **ultimi dieci anni di lavoro** (cioè dal 2011 al 2021); la si moltiplica per il numero di settimane lavorate tra il 1° gennaio 1993 ed il 31 dicembre 2011 (988 settimane) e quindi si applica l'aliquota di rendimento corrispondente alla propria retribuzione (si veda tabella).

La terza fetta di pensione, quella riguardante le anzianità maturate dopo il 2011, sarà determinata con il **sistema contributivo.**

Un lavoratore nel sistema misto al 2011, avrà una pensione suddivisa in tre quote: la prima va dal 1973 al 1992, la seconda dal 1993 al 2011, la terza dal 2012 al 2021.

## Valori 2025

| <b>1 – ANZIANITA' MATURE AL 31 DICEMBRE 1992</b> |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
|--------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Fasce di retribuzione e di reddito               |                     | Aliquote percentuali di rendimento          |                                                      | Pensione corrispondente all'importo massimo della fascia con 40 anni di anzianità contributiva |                 |
| Importo annuo                                    | Importo settimanale | Annua per 40 anni di anzianità contributiva | Mensile per ogni settimana di anzianità contributiva | Importo annuo                                                                                  | Importo mensile |
| <b>2025</b>                                      |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 55.448,13                               | 1.066,30            | 80                                          | 0,00153846                                           | 44.358,49                                                                                      | 3.412,19        |
| Oltre € 55.448,13                                | 1.066,30            |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 73.746,02                               | 1.418,19            | 60                                          | 0,0011538                                            | 10.978,29                                                                                      | 844,48          |
| (fascia di € 18.297,88)                          | 351,88              |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 73.746,02                                | 1.418,19            |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 92.043,89                               | 1.770,07            | 50                                          | 0,000961538                                          | 9.148,96                                                                                       | 703,77          |
| (fascia di € 18.297,88)                          | 351,88              |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 92.043,89                                | 1.770,07            | 40                                          | 0,00076923                                           |                                                                                                |                 |

## Valori 2025

| <b>2 – ANZIANITA' ACQUISITE DAL 1° GENNAIO 1993</b> |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
|-----------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Fasce di retribuzione e di reddito                  |                     | Aliquote percentuali di rendimento          |                                                      | Pensione corrispondente all'importo massimo della fascia con 40 anni di anzianità contributiva |                 |
| Importo annuo                                       | Importo settimanale | Annua per 40 anni di anzianità contributiva | Mensile per ogni settimana di anzianità contributiva | Importo annuo                                                                                  | Importo mensile |
| <b>2025</b>                                         |                     |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Fino a € 55.448,13                                  | 1.066,30            | 80                                          | 0,00153846                                           | 44.358,49                                                                                      | 3.412,19        |
| Oltre € 55.448,13                                   | 1.066,30            | 64                                          | 0,001230769                                          | 11.710,70                                                                                      | 900,82          |
| Fino a € 73.746,02<br>(fascia di € 18.297,88)       | 1.418,19<br>351,88  |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 73.746,02                                   | 1.418,19            | 54                                          | 0,001038461                                          | 9.880,91                                                                                       | 760,07          |
| Fino a € 92.043,89<br>(fascia di € 18.297,88)       | 1.770,07<br>351,88  |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 92.043,89                                   | 1.770,07            | 44                                          | 0,000846153                                          | 5.855,43                                                                                       | 450,42          |
| Fino a € 105.351,45<br>(fascia di € 13.307,56)      | 2.025,99<br>255,91  |                                             |                                                      |                                                                                                |                 |
| Oltre € 105.351,45                                  | 2.025,99            | 36                                          | 0,000692307                                          |                                                                                                |                 |

## La pensione nel Sistema retributivo

Considero massimo 2080 settimane contributive (ante c. 707)

Devo sapere quante settimane sono state versate entro il 31.12.1992, quante dall'1.1.1993 al 31.12.1995 (misti) o fino alla fine della contribuzione (retr. puro).

Costruisco l'ossatura degli ultimi 5 anni di contribuzione e degli ultimi 10.

| Quota A | Retribuzioni |
|---------|--------------|
| 1988    | 40.123       |
| 1989    | 42.233       |
| 1990    | 43.655       |
| 1991    | 44.101       |
| 1992    | 45.670       |

## La pensione nel sistema retributivo

- Rivaluto le annualità retributive (indici Istat)
- Costruisco le due medie (5 anni per quota a fino al 1992, 10 anni dal 92 al 95 per i 'misti', o ancora dal 95 al 2011 per i retr.vi 'puri')
- Le distribuisco a seconda delle settimane storicizzate di contribuzione spalmandole sulle fasce di retr.ne pensionabile

| Quota A | Retribuzioni |
|---------|--------------|
| 1988    | 40.123       |
| 1989    | 42.233       |
| 1990    | 43.655       |
| 1991    | 44.101       |
| 1992    | 45.670       |

## La pensione nel sistema contributivo

### Tasso di sostituzione

**rapporto tra:**

**ultima retribuzione percepita**

---

**importo della pensione**

## La pensione nel sistema contributivo

elementi:

### **MONTANTE**

(somma dei contributi versati in tutta la vita lavorativa rivalutata)

### **COEFFICIENTE DI TRASFORMAZIONE**

(legato all'età anagrafica)

come si calcola:

$$\text{MONTANTE} \times \text{COEFFICIENTE DI} \\ \text{TRASFORMAZIONE} : 13 = \\ \text{PENSIONE MENSILE}$$

# Coefficienti di riv.ne del montante

| Il Tasso di Capitalizzazione delle Pensioni |             |                                     |                              |                                                  |             |                                     |                              |
|---------------------------------------------|-------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------|------------------------------|
| Decorrenza<br>Pensione                      | Montante al | Coefficiente di<br>Capitalizzazione | Tasso di<br>capitalizzazione | Decorrenza<br>Pensione                           | Montante al | Coefficiente di<br>Capitalizzazione | Tasso di<br>capitalizzazione |
| 1963                                        | 31.12.1961  | 0,081432                            | 1,081432                     | 1995                                             | 31.12.1993  | 0,07299                             | 1,07299                      |
| 1964                                        | 31.12.1962  | 0,09136                             | 1,09136                      | 1996                                             | 31.12.1994  | 0,065726                            | 1,065726                     |
| 1965                                        | 31.12.1963  | 0,105468                            | 1,105468                     | 1997                                             | 31.12.1995  | 0,062054                            | 1,062054                     |
| 1966                                        | 31.12.1964  | 0,111816                            | 1,111816                     | 1998                                             | 31.12.1996  | 0,055871                            | 1,055871                     |
| 1967                                        | 31.12.1965  | 0,110107                            | 1,110107                     | 1999                                             | 31.12.1997  | 0,053597                            | 1,053597                     |
| 1968                                        | 31.12.1966  | 0,104326                            | 1,104326                     | 2000                                             | 31.12.1998  | 0,056503                            | 1,056503                     |
| 1969                                        | 31.12.1967  | 0,099969                            | 1,099969                     | 2001                                             | 31.12.1999  | 0,051781                            | 1,051781                     |
| 1970                                        | 31.12.1968  | 0,087896                            | 1,087896                     | 2002                                             | 31.12.2000  | 0,047781                            | 1,047781                     |
| 1971                                        | 31.12.1969  | 0,089733                            | 1,089733                     | 2003                                             | 31.12.2001  | 0,043698                            | 1,043698                     |
| 1972                                        | 31.12.1970  | 0,099558                            | 1,099558                     | 2004                                             | 31.12.2002  | 0,041614                            | 1,041614                     |
| 1973                                        | 31.12.1971  | 0,100769                            | 1,100769                     | 2005                                             | 31.12.2003  | 0,039272                            | 1,039272                     |
| 1974                                        | 31.12.1972  | 0,099769                            | 1,099769                     | 2006                                             | 31.12.2004  | 0,040506                            | 1,040506                     |
| 1975                                        | 31.12.1973  | 0,12137                             | 1,12137                      | 2007                                             | 31.12.2005  | 0,035386                            | 1,035386                     |
| 1976                                        | 31.12.1974  | 0,146567                            | 1,146567                     | 2008                                             | 31.12.2006  | 0,033937                            | 1,033937                     |
| 1977                                        | 31.12.1975  | 0,156004                            | 1,156004                     | 2009                                             | 31.12.2007  | 0,034625                            | 1,034625                     |
| 1978                                        | 31.12.1976  | 0,190509                            | 1,190509                     | 2010                                             | 31.12.2008  | 0,033201                            | 1,033201                     |
| 1979                                        | 31.12.1977  | 0,216775                            | 1,216775                     | 2011                                             | 31.12.2009  | 0,017935                            | 1,017935                     |
| 1980                                        | 31.12.1978  | 0,210426                            | 1,210426                     | 2012                                             | 31.12.2010  | 0,016165                            | 1,016165                     |
| 1981                                        | 31.12.1979  | 0,203363                            | 1,203363                     | 2013                                             | 31.12.2011  | 0,011344                            | 1,011344                     |
| 1982                                        | 31.12.1980  | 0,226929                            | 1,226929                     | 2014                                             | 31.12.2012  | 0,001643                            | 1,001643                     |
| 1983                                        | 31.12.1981  | 0,214364                            | 1,214364                     | 2015                                             | 31.12.2013  | -0,001927                           | 1,00000*                     |
| 1984                                        | 31.12.1982  | 0,205767                            | 1,205767                     | 2016                                             | 31.12.2014  | 0,005058                            | 1,005058                     |
| 1985                                        | 31.12.1983  | 0,202694                            | 1,202694                     | 2017                                             | 31.12.2015  | 0,004684                            | 1,004684                     |
| 1986                                        | 31.12.1984  | 0,186164                            | 1,186164                     | 2018                                             | 31.12.2016  | 0,005205                            | 1,005205                     |
| 1987                                        | 31.12.1985  | 0,160219                            | 1,160219                     | 2019                                             | 31.12.2017  | 0,013478                            | 1,013478                     |
| 1988                                        | 31.12.1986  | 0,142703                            | 1,142703                     | 2020                                             | 31.12.2018  | 0,018254                            | 1,018254                     |
| 1989                                        | 31.12.1987  | 0,126341                            | 1,126341                     | 2021                                             | 31.12.2019  | 0,019199                            | 1,019199                     |
| 1990                                        | 31.12.1988  | 0,115314                            | 1,115314                     | 2022                                             | 31.12.2020  | -0,000215                           | 1,00000*                     |
| 1991                                        | 31.12.1989  | 0,105217                            | 1,105217                     | 2023                                             | 31.12.2021  | 0,009973                            | 1,009758                     |
| 1992                                        | 31.12.1990  | 0,101013                            | 1,101013                     | 2024                                             | 31.12.2022  | 0,023082                            | 1,023082                     |
| 1993                                        | 31.12.1991  | 0,09775                             | 1,09775                      | 2025                                             | 31.12.2023  | 0,036622                            | 1,036622                     |
| 1994                                        | 31.12.1992  | 0,088611                            | 1,088611                     | * Rivalutazione nulla ai sensi del Dl n. 65/2015 |             |                                     |                              |

## Coefficienti di trasformazione

| ETA' | 1995  | 1/1/2010 | 1/1/2013 |
|------|-------|----------|----------|
| 57   | 4,72% | 4,42%    | 4,304%   |
| 58   | 4,86% | 4,54%    | 4,416%   |
| 59   | 5,01% | 4,66%    | 4,535%   |
| 60   | 5,16% | 4,80%    | 4,661%   |
| 61   | 5,53% | 4,94%    | 4,796%   |
| 62   | 5,51% | 5,09%    | 4,940%   |
| 63   | 5,71% | 5,26%    | 5,094%   |
| 64   | 5,91% | 5,43%    | 5,259%   |
| 65   | 6,13% | 5,62%    | 5,435%   |
| 66   |       |          | 5,624%   |
| 67   |       |          | 5,826%   |
| 68   |       |          | 6,046%   |
| 69   |       |          | 6,283%   |

DM 15 maggio  
2012

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

Età = 65 anni

montante contributivo = € 200.000

| ETA' | 1995  | 2010  | 2013   |
|------|-------|-------|--------|
| 57   | 4,72% | 4,42% | 4,304% |
| 58   | 4,86% | 4,54% | 4,416% |
| 59   | 5,01% | 4,66% | 4,535% |
| 60   | 5,16% | 4,80% | 4,661% |
| 61   | 5,53% | 4,94% | 4,796% |
| 62   | 5,51% | 5,09% | 4,940% |
| 63   | 5,71% | 5,26% | 5,094% |
| 64   | 5,91% | 5,43% | 5,259% |
| 65   | 6,13% | 5,62% | 5,435% |
| 66   |       |       | 5,624% |
| 67   |       |       | 5,826% |
| 68   |       |       | 6,046% |
| 69   |       |       | 6,283% |

2009

$$200.000 \times 6,13\% =$$

$$12.260 : 13 = 943$$

2010

$$200.000 \times 5,62\% =$$

$$11.240 : 13 = 864,61$$

2013

$$200.000 \times 5,435\% =$$

$$10.870 : 13 = 836,15$$

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI 2016-2018

Età = 65 anni

montante contributivo = € 200.000

|    | Anni<br>2016 - 2018 | Differenza |
|----|---------------------|------------|
| 57 | 4,246%              | -1,35%     |
| 58 | 4,354%              | -1,40%     |
| 59 | 4,468%              | -1,48%     |
| 60 | 4,589%              | -1,54%     |
| 61 | 4,719%              | -1,60%     |
| 62 | 4,856%              | -1,70%     |
| 63 | 5,002%              | -1,80%     |
| 64 | 5,159%              | -1,90%     |
| 65 | 5,326%              | -2,00%     |
| 66 | 5,506%              | -2,10%     |
| 67 | 5,700%              | -2,16%     |
| 68 | 5,910%              | -2,24%     |
| 69 | 6,135%              | -2,35%     |
| 70 | 6,378%              | -2,49%     |

**2009**

$$200.000 \times 6,13\% =$$

$$12.260 : 13 = \mathbf{943}$$

**2010**

$$200.000 \times 5,62\% =$$

$$11.240 : 13 = \mathbf{864,61}$$

**2016-8**

$$200.000 \times 5,326\% =$$

$$10.652 : 13 = \mathbf{819,38}$$

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI VIGENTI 2019-2020

Coefficienti di trasformazione

| Eta' | Divisori | Valori |
|------|----------|--------|
| 57   | 23,812   | 4,200% |
| 58   | 23,236   | 4,304% |
| 59   | 22,654   | 4,414% |
| 60   | 22,067   | 4,532% |
| 61   | 21,475   | 4,657% |
| 62   | 20,878   | 4,790% |
| 63   | 20,276   | 4,932% |
| 64   | 19,672   | 5,083% |
| 65   | 19,064   | 5,245% |
| 66   | 18,455   | 5,419% |
| 67   | 17,844   | 5,604% |
| 68   | 17,231   | 5,804% |
| 69   | 16,609   | 6,021% |
| 70   | 15,982   | 6,257% |
| 71   | 15,353   | 6,513% |

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI VIGENTI 2021-2022

#### COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

| Età                    | Divisori | Valori |
|------------------------|----------|--------|
| 57                     | 23,892   | 4,186% |
| 58                     | 23,314   | 4,289% |
| 59                     | 22,734   | 4,399% |
| 60                     | 22,149   | 4,515% |
| 61                     | 21,558   | 4,639% |
| 62                     | 20,965   | 4,770% |
| 63                     | 20,366   | 4,910% |
| 64                     | 19,763   | 5,060% |
| 65                     | 19,157   | 5,220% |
| 66                     | 18,549   | 5,391% |
| 67                     | 17,938   | 5,575% |
| 68                     | 17,324   | 5,772% |
| 69                     | 16,707   | 5,985% |
| 70                     | 16,090   | 6,215% |
| 71                     | 15,465   | 6,466% |
| tasso di sconto = 1,5% |          |        |

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI VIGENTI 2023-2024

#### COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

| Età                    | Divisori | Valori |
|------------------------|----------|--------|
| 57                     | 23,419   | 4,270% |
| 58                     | 22,839   | 4,378% |
| 59                     | 22,256   | 4,493% |
| 60                     | 21,669   | 4,615% |
| 61                     | 21,079   | 4,744% |
| 62                     | 20,485   | 4,882% |
| 63                     | 19,888   | 5,028% |
| 64                     | 19,289   | 5,184% |
| 65                     | 18,686   | 5,352% |
| 66                     | 18,079   | 5,531% |
| 67                     | 17,472   | 5,723% |
| 68                     | 16,861   | 5,931% |
| 69                     | 16,251   | 6,154% |
| 70                     | 15,637   | 6,395% |
| 71                     | 15,025   | 6,655% |
| tasso di sconto = 1,5% |          |        |

[Decreto Direttoriale del primo dicembre 2022](#) del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, emanato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze

[Nota Tecnica](#)

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI VIGENTI 2025-2026

#### COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

| Età                    | Divisori | Valori |
|------------------------|----------|--------|
| 57                     | 23,789   | 4,204% |
| 58                     | 23,213   | 4,308% |
| 59                     | 22,631   | 4,419% |
| 60                     | 22,044   | 4,536% |
| 61                     | 21,453   | 4,661% |
| 62                     | 20,857   | 4,795% |
| 63                     | 20,258   | 4,936% |
| 64                     | 19,656   | 5,088% |
| 65                     | 19,049   | 5,250% |
| 66                     | 18,441   | 5,423% |
| 67                     | 17,831   | 5,608% |
| 68                     | 17,218   | 5,808% |
| 69                     | 16,600   | 6,024% |
| 70                     | 15,980   | 6,258% |
| 71                     | 15,360   | 6,510% |
| tasso di sconto = 1,5% |          |        |

Decreto Direttoriale del 20 novembre 2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, emanato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze

## Calcolo pensione nel sistema contributivo

### COEFFICIENTI VIGENTI FINO AL 2024

| Età del lavoratore<br>alla decorrenza<br>(anni) | Anni di decorrenza della pensione |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                 | 1996-2009                         | 2010-2012 | 2013-2015 | 2016-2018 | 2019-2020 | 2021-2022 | 2023-2024 |
| <b>57</b>                                       | 4,720%                            | 4,419%    | 4,304%    | 4,246%    | 4,200%    | 4,186%    | 4,270%    |
| <b>58</b>                                       | 4,860%                            | 4,538%    | 4,416%    | 4,354%    | 4,304%    | 4,289%    | 4,378%    |
| <b>59</b>                                       | 5,006%                            | 4,664%    | 4,535%    | 4,447%    | 4,414%    | 4,399%    | 4,493%    |
| <b>60</b>                                       | 5,163%                            | 4,798%    | 4,661%    | 4,589%    | 4,532%    | 4,515%    | 4,615%    |
| <b>61</b>                                       | 5,330%                            | 4,940%    | 4,796%    | 4,719%    | 4,657%    | 4,639%    | 4,744%    |
| <b>62</b>                                       | 5,514%                            | 5,093%    | 4,940%    | 4,856%    | 4,790%    | 4,770%    | 4,882%    |
| <b>63</b>                                       | 5,706%                            | 5,297%    | 5,094%    | 5,002%    | 4,932%    | 4,910%    | 5,028%    |
| <b>64</b>                                       | 5,911%                            | 5,432%    | 5,259%    | 5,159%    | 5,083%    | 5,060%    | 5,184%    |
| <b>65</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 5,435%    | 5,326%    | 5,245%    | 5,220%    | 5,352%    |
| <b>66</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 5,624%    | 5,506%    | 5,419%    | 5,391%    | 5,531%    |
| <b>67</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 5,826%    | 5,700%    | 5,604%    | 5,575%    | 5,723%    |
| <b>68</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 6,046%    | 5,910%    | 5,804%    | 5,772%    | 5,931%    |
| <b>69</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 6,283%    | 6,135%    | 6,021%    | 5,985%    | 6,154%    |
| <b>70</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 6,541%    | 6,378%    | 6,257%    | 6,215%    | 6,395%    |
| <b>71</b>                                       | 6,136%                            | 5,620%    | 6,541%    | 6,378%    | 6,513%    | 6,466%    | 6,655%    |

# Il massimale contributivo e pensionabile

Art. 2 c. 18 legge n. 335/95

# IL MASSIMALE ANNUO

Art. 2 comma 18 L.335/95

## Articolo 2 legge n° 335/95

**18.** .... Per i lavoratori, privi di anzianità contributiva, che si iscrivono a far data dal 1° gennaio 1996 a forme pensionistiche obbligatorie e per coloro che esercitano l'opzione per il sistema contributivo, ai sensi del comma 23 dell'articolo 1, è stabilito un massimale annuo della base contributiva e pensionabile di lire 132 milioni, con effetto sui periodi contributivi e sulle quote di pensione successivi alla data di prima assunzione, ovvero successivi alla data di esercizio dell'opzione. Detta misura è annualmente rivalutata sulla base dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, così come calcolato dall'ISTAT .....

**Con la circolare n. 58/2016**, l'Inps ha fornito chiarimenti in merito alla corretta applicazione del massimale contributivo e pensionabile di cui all'art. 2, comma 18 della legge 335/1995, con espresso riferimento agli iscritti alla Gestione esclusiva dei dipendenti pubblici, **anche sulla base della norma di interpretazione autentica contenuta all'art. 1, c. 280 della legge 208/2015.**

L'anzianità contributiva maturata in data antecedente al 1° gennaio 1996 in gestioni pensionistiche obbligatorie anche se diverse da quella di iscrizione (gestioni pensionistiche obbligatorie lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi, casse per liberi professionisti), **determina la disapplicazione del massimale della base contributiva e pensionabile.**

**punto 3.2 del messaggio Inps 3020/2016**

***Il comma 280 dispone*** - per i soggetti privi di anzianità contributiva al 31/12/1995 che acquisiscono, **a seguito di domanda di accredito figurativo o di riscatto**, anzianità contributiva riferita a periodi precedenti - la disapplicazione del massimale contributivo a decorrere dal mese successivo a quello di presentazione della relativa domanda. Vale a dire che il lavoratore "nuovo iscritto", privo di anzianità contributiva al 31/12/1995, acquisisce la qualità di "vecchio iscritto" a decorrere dal mese successivo alla presentazione della domanda di accredito figurativo o di riscatto di periodi precedenti il 1° gennaio 1996 (in caso di riscatto l'acquisizione della qualità di "vecchio iscritto" è subordinata al pagamento di almeno una rata del relativo onere). Solo da tale mese verrà disapplicato il massimale contributivo.

**Per gli assicurati alle gestioni private dell'AGO (FPLD e GSLA)** e dei Fondi sostitutivi, l'Inps aveva già fornito tale interpretazione con circolare n. 42 del 17/3/2009, poi avallata dall'art. 1, comma 280 della legge 208/2015. L'INPS precisa che le istruzioni contenute nella citata circolare vanno applicate anche alle Gestioni pubbliche (ex Inpdap).

Le retribuzioni superiori al massimale contributivo, già accreditate in posizione assicurativa per una errata disapplicazione dello stesso, **saranno riportate e valutate ai fini delle prestazioni entro il limite del massimale**, anche nel caso in cui la contribuzione versata in misura maggiore a quella dovuta, **non è rimborsabile per effetto del decorso del periodo di prescrizione decennale**.

Secondo l'Inps, la norma eccezionale **di cui all'art. 8, del DPR 818/1957** che prevede - in caso di versamento di contribuzione indebita - la restituzione della contribuzione non dovuta riferita ai 5 anni precedenti l'accertamento, ovvero, la convalida, ai fini del diritto e della misura delle prestazioni, della contribuzione non dovuta riferita a periodi precedenti il quinquennio, non trova applicazione nella Gestione esclusiva.

## Anz. contributiva passaggio da “post” ad “ante”

I soggetti con anzianità contributiva successiva al 31/12/1995, che possono vantare periodi riscattabili e/o accreditabili anteriori, possono acquisire tale anzianità dopo che nei loro confronti è stato applicato il massimale.

La circolare 42/2009 ha chiarito che i summenzionati lavoratori non sono più soggetti all'applicazione del massimale annuo a partire dal mese successivo a quello di presentazione della domanda di riscatto o di accredito figurativo (sempre che il lavoratore provveda al pagamento di una rata).

Nel caso in cui la comunicazione al datore venga fatta in ritardo la sistemazione della posizione contributiva del lavoratore sarà effettuata nel mese successivo a quello in cui è avvenuta la comunicazione, fatta salva la decorrenza.

**Le previsioni di cui sopra non trovano applicazione nell'eventualità di riscatto di periodi di laurea da soggetti “inoccupati”, i quali non perdono lo status di “Nuovo Iscritto”.**

# IL MASSIMALE ANNUO

Art. 2 comma 18 L. 335/95

Circ. n. 177/1996



- 1) lavoratori privi di anzianità contributiva
- 2) che si iscrivono a far data dal 1° gennaio 1996 a forme pensionistiche obbligatorie.



si applica alla base contributiva e pensionabile relativa alle retribuzioni successive alla data di prima assunzione.



lavoratori che esercitano la facoltà di opzione ai sensi del comma 23 art. 1 L. 335/95 con effetto sui periodi successivi alla data di esercizio dell'opzione.

**Per i lavoratori assunti dopo il 31.12.95 il cui livello retributivo supera il massimale i datori di lavoro devono :**

Acquisire una dichiarazione del lavoratore attestante l'esistenza o meno di periodi utili o utilizzabili ai fini dell'anzianità contributiva anteriori al 1.1.1996



**QUINDI...**

A) SE ESISTE CONTRIBUZIONE ANTE 1.1.96 SOTTOPORRE L'INTERA RETRIBUZIONE A CONTRIBUZIONE PENSIONISTICA.

B) SE NON ESISTE CONTRIBUZIONE ANTE 1.1.96 SOTTOPORRE NEL LIMITE DEL MASSIMALE LA RETRIBUZIONE.

## IL MASSIMALE CONTRIBUTIVO

Viene rivalutato annualmente sulla base degli indici ISTAT.

Trova applicazione per la sola aliquota di contribuzione pensionistica e non per le cosiddette contribuzioni minori (contribuzioni di assistenza sociale ).

Non e' frazionabile a mese e ad esso occorre fare riferimento anche se l'anno solare risulti parzialmente retribuito.

⇒ Nel caso di più rapporti di lavoro dipendente nell'anno, contemporanei o successivi, le retribuzioni si cumulano agli effetti del massimale.

⇒ Agli effetti dell'applicazione del massimale si intende per retribuzione quella in denaro ed in natura imponibile  
[v. art. 12 L.153/69 e successive modifiche (D.Lgs. N° 314/1997)].

### PRATICAMENTE:

I datori di lavoro sottoporranno a contribuzione pensionistica mese per mese l'intera retribuzione sino al raggiungimento del massimale annuo;  
sottoporranno la parte eccedente alla **restante** tipologia di contribuzione.

## Lavoro dipendente e gestione separata

➡ nel caso di coesistenza nell'anno di rapporti di lavoro subordinato e di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto che comportano l'iscrizione alla Gestione Separata dell'INPS, ai fini dell'applicazione del massimale, **le retribuzioni derivanti da rapporti di lavoro subordinato non si cumulano con i compensi percepiti a titolo di collaborazione coordinata e continuativa.**

Circolari INPS n. 7/2010, n. 162/2010, n. 155/2011, n. 151/2012, n. 174/2013, n. 209/2015, n. 237/2016 e n. 1/2018, n. 12/2019

| Massimale contributivo |                           |          |                        |
|------------------------|---------------------------|----------|------------------------|
| Anno                   | Retribuzione Pensionabile |          | Massimale contributivo |
|                        | Annua                     | Mensile  |                        |
| 1997                   | 32.564,67                 | 2.713,98 | 70.831,03              |
| 1998                   | 33.118,32                 | 2.759,95 | 72.035,41              |
| 1999                   | 33.714,31                 | 2.809,53 | 73.332,23              |
| 2000                   | 34.253,49                 | 2.854,46 | 74.505,62              |
| 2001                   | 35.143,86                 | 2.928,83 | 76.442,85              |
| 2002                   | 36.093,00                 | 3.008,00 | 78.507,00              |
| 2003                   | 36.959,00                 | 3.080,00 | 80.391,00              |
| 2004                   | 37.883,00                 | 3.157,00 | 82.401,00              |
| 2005                   | 38.641,00                 | 3.220,00 | 84.049,00              |
| 2006                   | 39.297,00                 | 3.274,00 | 85.478,00              |
| 2007                   | 40.083,00                 | 3.340,00 | 87.187,00              |
| 2008                   | 40.765,00                 | 3.397,00 | 88.669,00              |
| 2009                   | 42.069,00                 | 3.506,00 | 91.507,00              |
| 2010                   | 42.364,00                 | 3.530,00 | 92.147,00              |
| 2011                   | 43.042,00                 | 3.587,00 | 93.622,00              |
| 2012                   | 44.204,00                 | 3.684,00 | 96.149,00              |
| 2013                   | 45.530,00                 | 3.794,00 | 99.034,00              |
| 2014                   | 46.031,00                 | 3.836,00 | 100.123,00             |

### Circolare Inps 26/2025

Il massimale annuo della base contributiva e pensionabile previsto dall'articolo 2, comma 18, secondo periodo, della legge 8 agosto 1995, n. 335, per i lavoratori iscritti successivamente al 31 dicembre 1995 a forme pensionistiche obbligatorie e per coloro che optano per la pensione con il sistema contributivo, sulla base dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati calcolato dall'Istat, è pari, per l'anno 2025, a € 120.606,90, che arrotondato all'unità di euro è pari a **€ 120.607,00**.

| Massimale contributivo |                           |          |                        |
|------------------------|---------------------------|----------|------------------------|
| Anno                   | Retribuzione Pensionabile |          | Massimale contributivo |
|                        | Annua                     | Mensile  |                        |
| 2015                   | 46.123,00                 | 3.844,00 | 100.324,00             |
| 2016                   | 46.123,00                 | 3.844,00 | 100.324,00             |
| 2017                   | 46.123,00                 | 3.844,00 | 100.324,00             |
| 2018                   | 46.630,00                 | 3.886,00 | 101.427,00             |
| 2019                   | 47.143,00                 | 3.929,00 | 102.543,00             |
| 2020                   | 47.379,00                 | 3.948,00 | 103.055,00             |
| 2021                   | 47.379,00                 | 3.948,00 | 103.055,00             |
| 2022                   | 48.279,00                 | 4.023,00 | 105.014,00             |
| 2023                   | 52.190,00                 | 4.349,00 | 113.520,00             |
| 2024                   | 55.008,00                 | 4.584,00 | 119.650,00             |
| 2025                   | 55.448,00                 | 4.621,00 | 120.607,00             |

## Tabella contribuzione aggiornata al 2013



### Le aliquote contributive nella Gestione Separata

| Anno                    | Partite Iva *       |              |               | Coll. e figure assimilate * |              |               | Iscritti non in via esclusiva o titolari di pensione |
|-------------------------|---------------------|--------------|---------------|-----------------------------|--------------|---------------|------------------------------------------------------|
|                         | IVS                 | Aggiuntiva   | Totale        | IVS                         | Aggiuntiva   | Totale        |                                                      |
| <b>2012</b>             | 27%                 | 0,72%        | <b>27,72%</b> | 27%                         | 0,72%        | <b>27,72%</b> | <b>18%</b>                                           |
| <b>2013</b>             | 27%                 | 0,72%        | <b>27,72%</b> | 27%                         | 0,72%        | <b>27,72%</b> | <b>20%</b>                                           |
| <b>2014</b>             | 27%                 | 0,72%        | <b>27,72%</b> | 28%                         | 0,72%        | <b>28,72%</b> | <b>22%</b>                                           |
| <b>2015</b>             | 27%                 | 0,72%        | <b>27,72%</b> | 30%                         | 0,72%        | <b>30,72%</b> | <b>23,50%</b>                                        |
| <b>2016</b>             | 27%                 | 0,72%        | <b>27,72%</b> | 31%                         | 0,72%        | <b>31,72%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>1/2017 - 6/2017</b>  | 25%                 | 0,72%        | <b>25,72%</b> | 32%                         | 0,72%        | <b>32,72%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>dal 7/2017</b>       | 25%                 | 0,72%        | <b>25,72%</b> | 32%                         | 0,72 + 0,51% | <b>33,23%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2018</b>             | 25%                 | 0,72%        | <b>25,72%</b> | 33%                         | 0,72 + 0,51% | <b>34,23%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2019</b>             | 25%                 | 0,72%        | <b>25,72%</b> | 33%                         | 0,72 + 0,51% | <b>34,23%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2020</b>             | 25%                 | 0,72%        | <b>25,72%</b> | 33%                         | 0,72 + 0,51% | <b>34,23%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2021</b>             | 25%                 | 0,72 + 0,26% | <b>25,98%</b> | 33%                         | 0,72 + 0,51% | <b>34,23%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2022</b>             | 25%                 | 0,72 + 0,51% | <b>26,23%</b> | 33%                         | 0,72 + 1,31% | <b>35,03%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2023</b>             | 25%                 | 0,72 + 0,51% | <b>26,23%</b> | 33%                         | 0,72 + 1,31% | <b>35,03%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2024</b>             | 25%                 | 0,72 + 0,35% | <b>26,07%</b> | 33%                         | 0,72 + 1,31% | <b>35,03%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>2025</b>             | 25%                 | 0,72 + 0,35% | <b>26,07%</b> | 33%                         | 0,72 + 1,31% | <b>35,03%</b> | <b>24%</b>                                           |
| <b>Massimale (2025)</b> | <b>€ 120.607,00</b> |              |               | <b>Minimale (2025)</b>      |              |               | <b>€ 18.555,00</b>                                   |

## CIRCOLARE INPS N. 42 DEL 17/03/2009

“la contribuzione versata anteriormente  
al 1/1/1996 in qualsiasi gestione  
pensionistica obbligatoria

Vedi msg INPS n. 3020/2016

*-lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi,  
casse liberi professionisti -*

anche se diversa da quella di iscrizione  
all'1.1.1996 comporta la non applicazione  
del massimale contributivo. ”

La regola non si applica per la gestione separata nella quale  
si applica sempre il massimale anche in presenza di altra  
contribuzione antecedente il 1/1/1996.

**msg INPS n. 4350/2013**

**CIRCOLARE INPS n. 42 del 17/03/2009**

**“Periodi assicurativi fatti valere presso paesi della UE o presso Paesi legati da convenzione bilaterale”**

**Anche tali periodi debbono essere tenuti in considerazione ai fini della individuazione del concetto di “soggetto non assicurato”.**

**(circolare INPS n° 21 del 29/1/2001)**

**Massimale annuo della base contributiva e pensionabile  
circolare INPS n. 42/2009- *Lavoratori che possono vantare periodi  
anteriori all'1.1.96 utilizzabili a domanda - (accrediti figurativi e  
riscatti)* e msg INPS n. 3020 /2016**

L'ingresso di anzianità assicurative derivanti da operazioni descritte in epigrafe determina la loro collocazione temporale nei periodi cui gli eventi si riferiscono. Si è, quindi, posto il problema dei soggetti che possono vantare periodi anteriori al 1° gennaio 1996 e che, azionando la relativa domanda nel corso del tempo, possano acquisire tali anzianità dopo che nei loro confronti è stato applicato il massimale in argomento.

Al riguardo si chiarisce che i lavoratori assunti successivamente al 31 dicembre 1995 che acquisiscano, mediante domanda, anzianità contributiva pregressa al 1 gennaio 1996 non sono più soggetti all'applicazione del massimale annuo della base contributiva e pensionabile di cui [all'art. 2, comma 18, della L. 335/1995](#) a partire dal mese successivo a quello di presentazione della domanda di riscatto o di accredito figurativo alla sede Inps territorialmente competente.

Ad eccezione di quanto fin qui indicato si precisa che i riscatti dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa previsti dall'[art 51, comma 2, della legge 488/1999](#), svolti in periodi antecedenti l'istituzione dell'obbligo contributivo alla Gestione Separata di cui all'[art.2, comma 26, della legge 335/95](#) da parte degli iscritti alla predetta gestione, come pure i riscatti dei periodi dei corsi di studi universitari richiesti da soggetti "inoccupati" ai sensi dell'[art.1, comma 77, della Legge 24.12.2007 n. 247](#), collocati antecedentemente il 1.1.1996 e accreditati nella gestione pensionistica prescelta dall'assicurato, in quanto utili per il diritto e la misura delle prestazioni pensionistiche da liquidare esclusivamente con il sistema contributivo non modificano lo status di "nuovo iscritto" del lavoratore e quindi non incidono sull'applicazione del massimale contributivo (vedi anche [circolare n. 29 dell'11.3.2008](#)).

Si precisa infine che l'accredito della contribuzione figurativa a domanda, riferito a periodi antecedenti il 1.1.1996, facendo assumere al lavoratore la qualità di "vecchio iscritto", ai fini della non applicazione del massimale contributivo, vale quale "utilizzo" della contribuzione figurativa stessa ai fini delle prestazioni ed è quindi causa ostativa all'esercizio della facoltà di rinuncia all'accredito.

**PROBLEMA:**  
**SOGGETTI CHE POSSONO VANTARE PERIODI**  
**ANTERIORI AL 1.1.1996 UTILIZZABILI A**  
**DOMANDA**  
**(ACCREDITI FIGURATIVI E RISCATTI)**

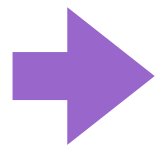
Cosa succede se questi soggetti presentano tali domande nel corso del tempo acquisendo così l'anzianità ante 1.1.1996 dopo che nei loro confronti è stato applicato il massimale ?



Tali lavoratori **NON** sono più soggetti all'applicazione del massimale a partire dal mese successivo a quello di presentazione della domanda.

**IL LAVORATORE E' TENUTO A DARNE  
TEMPESTIVA COMUNICAZIONE AL DATORE DI  
LAVORO.**

**ECCEZIONI:**



Riscatti dei rapporti di co-co-co previsti  
dall'art. 51 comma 2 L. 488/99



Riscatti di laurea per soggetti inoccupati ai sensi  
dell'art. 1 comma 77 L. 247/2007  
collocati antecedentemente il 1.1.1996

**Vedi circolare INPS 29/2009**

TALI DOMANDE PERTANTO NON INCIDONO  
SULLA APPLICAZIONE DEL MASSIMALE  
CONTRIBUTIVO.

## ATTENZIONE !!!

La domanda di accredito figurativo in esame (se utilizzata ai fini della non applicazione del massimale) vale quale utilizzo della contribuzione figurativa stessa ai fini delle prestazioni ed è quindi **CAUSA OSTATIVA** all'esercizio della facoltà di rinuncia all'accredito.

E SE IL RISCATTO NON VIENE ASSOLTO ?  
OPPURE  
LA DOMANDA DI ACCREDITO NON VIENE ACCOLTA ?



Il lavoratore è tenuto:

- a darne tempestiva comunicazione al datore di lavoro il quale deve provvedere all'applicazione del massimale
- per il periodo pregresso, presentare domanda di rimborso della contribuzione indebitamente versata.

## **Circolare INPS n. 63/2019**

1. Versamento di contribuzione previdenziale per retribuzioni eccedenti il massimale annuo della base contributiva e pensionabile di cui all'art. 2, c. 18, della legge n. 335/1995.  
***Regime prescrizione delle domande di rimborso.***
1. Corretta rilevazione del regime contributivo. Recupero della contribuzione indebita non prescritta. Istruzioni operative.
1. Indicazioni in merito alla corretta gestione nel flusso Uniemens dell'indennità sostitutiva del preavviso



## Summary

- Lo scenario pensionistico post riforma Fornero; (metodo calcolo e accesso; pensione di vecchiaia, anticipata, e deroghe)
- Il c.707 della L. n. 190/2014: un nuovo metodo retributivo penalizzato

# LEGGE 190/2014

## ART. 1, COMMA 707

A decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tal anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo. «In ogni caso, l'importo complessivo del trattamento pensionistico non può eccedere quello che sarebbe stato liquidato con l'applicazione delle regole di calcolo vigenti prima della data di entrata in vigore del presente decreto computando, ai fini della determinazione della misura del trattamento, l'anzianità contributiva necessaria per il conseguimento del diritto alla prestazione, integrando da quella eventualmente maturata fra la data di decorrenza del diritto e la data di decorrenza del presente periodo utile per la correzione della prestazione stessa».

# LEGGE 190/2014

## ART. 1, COMMA 707

La norma interessa i soggetti iscritti all'A.G.O. ed alle forme sostitutive ed esclusive della stessa che alla data del 31 dicembre 1995 possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni e con riferimento ai quali la quota di pensione relativa alle anzianità contributive maturate dal 1° gennaio 2012 è calcolata secondo il sistema contributivo. Nei confronti di tali lavoratori ai fini della determinazione dell'importo del trattamento pensionistico la norma prevede che venga effettuato un doppio calcolo con le seguenti regole

*I due sistemi di calcolo della pensione da mettere a confronto sono i seguenti:*

- a. **pensione calcolata applicando i criteri vigenti a partire dal 1° gennaio 2012:** calcolo retributivo secondo le regole vigenti al 31 dicembre 2011 per le anzianità contributive maturate a tale data e calcolo contributivo per le anzianità maturate a partire dal 1° gennaio 2012;
- b. **pensione calcolata applicando il calcolo interamente retributivo per tutte le anzianità contributive maturate dall'assicurato.**

# LEGGE 190/2014

## ART. 1, COMMA 707

L'anzianità contributiva che può essere valorizzata ai fini della determinazione della misura della pensione è pari "all'anzianità contributiva necessaria per il conseguimento del diritto alla prestazione, integrata da quella eventualmente maturata fra la data di conseguimento del diritto e la data di decorrenza del primo periodo utile per la corresponsione della prestazione stessa". Viene così **superato il concetto di massima anzianità contributiva, stabilendo che l'anzianità contributiva valorizzabile sia pari a quella necessaria per il conseguimento del diritto alla prestazione che deve essere incrementata con l'anzianità contributiva che dovesse maturare il lavoratore fino al primo periodo utile per la corresponsione della prestazione.** I lavoratori conseguano, quindi, la valorizzazione di tutti i periodi lavorativi accreditati compresi quelli eventualmente maturati dalla data di conseguimento del diritto a quella di effettiva corresponsione della pensione.

# Messaggio INPS 1180/2016

Tale disposizione si applica a tutte le pensioni liquidate o da liquidare, a decorrere dal 2 gennaio 2012, ai soggetti iscritti all'AGO ed alle forme sostitutive ed esclusive della stessa, in possesso di un'anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni al 31 dicembre 1995 e con contribuzione successiva al 31 dicembre 2011.

Per tali pensioni, il comma 707 della legge 190/2014 ha disposto che venga effettuato dalla decorrenza originaria **un secondo calcolo interamente retributivo, oltre a quello previsto dall'art 24, comma 2 della legge 214/2011 e che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, venga posto in pagamento l'importo meno favorevole dei due.**



## Messaggio INPS 1180/2016

### 1.2 Calcolo ai sensi del comma 707 legge 190/2014

Viene effettuato il calcolo in base alla normativa citata. La pensione è calcolata interamente con il sistema retributivo senza effettuare il taglio ai 40 anni di contribuzione, e quindi:

- Quota A per le anzianità maturate fino al 31 dicembre 1992;
- **Quota B per le anzianità maturate dal 1° gennaio 1993 fino alla decorrenza della pensione.**

Anche in questo caso per le pensioni liquidate a carico dei fondi speciali la quota B è suddivisa nelle ulteriori quote secondo la specifica normativa vigente in ciascun fondo.

L'eventuale penalizzazione prevista dall'articolo 24, comma 10, della legge n. 214/2011 e successive modifiche viene applicata sull'intera pensione poiché calcolata interamente con il sistema retributivo



# LEGGE 190/2014

## ART. 1, COMMA 707

|                   |                   |                          |               |                      |                     |
|-------------------|-------------------|--------------------------|---------------|----------------------|---------------------|
| 01/01/2006        | 31/12/2006        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.067.388.200        | 551.260,00          |
| 01/01/2007        | 31/12/2007        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.106.129.090        | 571.268,00          |
| 01/01/2008        | 31/12/2008        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.541.785.968        | 796.266,00          |
| 01/01/2009        | 31/12/2009        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.068.571.261        | 551.871,00          |
| 01/01/2010        | 31/12/2010        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.041.440.246        | 537.859,00          |
| 01/01/2011        | 31/12/2011        | Lavoro dipendente        | 52,000        | 1.071.171.672        | 553.214,00          |
| <b>01/01/2012</b> | <b>31/12/2012</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,000</b> | <b>1.228.650.447</b> | <b>634.545,00</b>   |
| <b>01/01/2013</b> | <b>31/12/2013</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,000</b> | <b>2.020.797.867</b> | <b>1.043.655,00</b> |
| <b>01/01/2014</b> | <b>31/12/2014</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,000</b> | <b>2.128.047.862</b> | <b>1.099.045,00</b> |
| <b>01/01/2015</b> | <b>31/12/2015</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,000</b> | <b>935.000</b>       | <b>935.000</b>      |
| <b>01/01/2016</b> | <b>31/12/2016</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,000</b> | <b>936.000</b>       | <b>936.000</b>      |
| <b>01/01/2017</b> | <b>31/12/2017</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,00</b>  | <b>936.000</b>       | <b>936.000</b>      |
| <b>01/01/2018</b> | <b>31/12/2018</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,00</b>  | <b>936.000</b>       | <b>936.000</b>      |
| <b>01/01/2019</b> | <b>31/12/2019</b> | <b>Lavoro dipendente</b> | <b>52,00</b>  | <b>936.000</b>       | <b>936.000</b>      |

**Pensione anticipata**

**2020**

Pensione mensile pre c.707

20.400 euro lordi per 13

Pensione mensile post c.707

16.000 euro lordi per 13

# **GLI ACCESSI A PENSIONE ORDINARI**

# Decreto legislativo n. 503/1992

## 3 interventi prioritari:

- Allungamento dell'età pensionabile dei lavoratori dipendenti
  - da 60 a 65 anni per gli uomini
  - da 55 a 60 anni per le donne;
- Indicizzazione delle pensioni al costo della vita e non ai salari;
- Allungamento del periodo di calcolo della pensione, dall'ultima retribuzione, alla retribuzione media degli ultimi 5 anni, alla media degli ultimi 10 anni dal 1° gennaio 1993.

# Legge 335/1995: introduce il METODO CONTRIBUTIVO

Passaggio graduale dal sistema retributivo a quello contributivo.

Il sistema di calcolo da utilizzare si differenzia a seconda dell'anzianità maturata alla data del 31 dicembre 1995:

## 3 IPOTESI

A) lavoratori che possono contare su almeno 18 anni di contributi al 31/12/1995 si mantiene il sistema retributivo (2% dello stipendio per ogni anno di lavoro; pensione all'80% dello stipendio con 40 anni di contributi)

B) coloro che vantano meno di 18 anni di contributi al 31/12/1995 sistema MISTO contributivo, accreditando contributi figurativi (33% della retribuzione annua); si capitalizzano tali quote rivalutate in base al tasso di crescita medio del Pil nominale. Si ottiene un montante contributivo individuale, trasformato in rendita pensionistica annua moltiplicando per un coefficiente di trasformazione attuariale (da rivedere ogni 10 anni)

C) lavoratori assunti dopo il 31/12/1995 si applica il sistema contributivo pieno con massimale contributivo crescente (100.324 euro).

# Legge 243/2004:

La legge delega 243/04,  
lascia **invariato il requisito contributivo di 35 anni.**

**MODIFICA:** l'età minima per accedere alla pensione di anzianità:

- da 57 a **60 anni di età dal 2008**
- **61 anni di età dal 2010**
- **62 anni di età dal 2014**



**Invariati** rispetto a quanto già stabilito dalla riforma Dini,  
invece, rimanevano **i parametri per l'accesso al pensionamento  
indipendentemente dall'età anagrafica,  
ossia 40 anni di contribuzione.**

dal 2008 aumento età anagrafica pensioni di anzianità e vecchiaia nel sistema contributivo, il cosiddetto "scalone".

Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il cosiddetto  
**SISTEMA DELLE QUOTE**

in base al quale si consegue il diritto alla pensione  
al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e  
contribuzione (almeno 35 anni di contributi), secondo il seguente schema:

| Requisito contributivo minimo di almeno 35 anni |                                  |                                  |                                  |                                  |
|-------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|                                                 | LAVORATORI DIPENDENTI            |                                  | LAVORATORI AUTONOMI              |                                  |
| <i>Periodo</i>                                  | <i>Somma età e<br/>anzianità</i> | <i>Età anagrafica<br/>minima</i> | <i>Somma età e<br/>anzianità</i> | <i>Età anagrafica<br/>minima</i> |
| Dal 01/07/2009 al<br>31/12/2010                 | 95                               | 59                               | 96                               | 60                               |
| Dal 01/01/2011 al<br>31/12/2012                 | 96                               | 60                               | 97                               | 61                               |
| Dal 01/01/2013                                  | 96                               | 60                               | 97                               | 61                               |

**Si può andare in pensione a prescindere dall'età,  
se si possiede un'anzianità contributiva di almeno 40 anni**

La legge n. 247/2007  
modifica finestre di uscita:



| Con meno di 40 anni di contributi   |                            |                            |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                     | Decorrenza della pensione  |                            |
| Requisiti maturati entro il         | Lavoratori dipendenti      | Lavoratori autonomi        |
| 30 giugno                           | 1° gennaio anno successivo | 1° luglio anno successivo  |
| 31 dicembre                         | 1° luglio anno successivo  | 1° gennaio secondo anno    |
| Con almeno di 40 anni di contributi |                            |                            |
|                                     | Decorrenza della pensione  |                            |
| Requisiti maturati entro il         | Lavoratori dipendenti      | Lavoratori autonomi        |
| 31 marzo                            | 1° luglio stesso anno*     | 1° ottobre stesso anno     |
| 30 giugno                           | 1° ottobre stesso anno**   | 1° gennaio anno successivo |
| 30 settembre                        | 1° gennaio anno successivo | 1° aprile anno successivo  |
| 31 dicembre                         | 1° aprile anno successivo  | 1° luglio anno successivo  |

\* Con almeno 57 anni di età entro il 30 giugno

\*\* Con almeno 57 anni di età entro il 30 settembre

## ***Legge n. 122/2010: tre novità***

### **1) Dalle finestre alla finestra**

Fino al 31.12.2007 la pensione di vecchiaia decorreva dal primo giorno del mese successivo al raggiungimento dell'età pensionabile.

Dal 1° gennaio 2008 sono state introdotte le finestre che di fatto allungavano il periodo per la pensione.

La Legge n. 122/2010, in luogo della finestra periodica, introduce la finestra a scorrimento: il pensionamento decorreva dopo 12 mesi per i dipendenti e 18 per gli autonomi.

### **2) Eleva dal 2011 l'età pensionabile delle donne nel pubblico impiego da 61 a 65 anni.**

**3) Stop alle ricongiunzioni gratuite nel pubblico impiego (l'art. 1 legge 29/79 per trasferire i contributi dall'Inpdap all'Inps è onerosa dal 2010)**

# La riforma delle pensioni

**Decreto Legge  
n.201  
del 6 dicembre 2011**



**Legge 214  
del 22 dicembre 2011**  
G.U. n.300 del 27.12.2011 (S.O. n.276)  
«RIFORMA MONTI»



## Speranza di vita

| ANNO | DONNE | UOMINI |
|------|-------|--------|
| 2010 | 84,3  | 79,1   |
| 2020 | 86,2  | 81,2   |
| 2030 | 87,8  | 82,8   |
| 2040 | 89,1  | 84,2   |
| 2050 | 90,2  | 85,3   |
| 2060 | 91,1  | 86,2   |

## Speranza di vita: la tabella di marcia del Governo

|                                                       | anno        | incremento speranza di vita                                  |
|-------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                       | 2012        | ====                                                         |
| <b>1° adeguamento</b>                                 | <b>2013</b> | <b>42y1m/41y1m</b> <i>(già fissati con DM del 6/12/2011)</i> |
|                                                       | 2014        |                                                              |
|                                                       | 2015        |                                                              |
| <b>2° adeguamento</b>                                 | <b>2016</b> | <b>+ 4 mesi → 42y10m/41y10m</b>                              |
|                                                       | 2017        |                                                              |
|                                                       | 2018        |                                                              |
| <b>3° adeguamento</b>                                 | <b>2019</b> | <b>Congelamento fino al 2026</b>                             |
| <b>4° adeguamento e successivi → cadenza BIENNALE</b> |             |                                                              |

## Trattamenti pensionistici

Pensione di vecchiaia

~~Pensione di anzianità~~

Per coloro che maturano i requisiti dall'01/01/2012,  
ci saranno solo due tipi di pensione:

pensione di  
vecchiaia

pensione  
anticipata

# PENSIONE DI VECCHIAIA

## lavoratrici dipendenti settore privato



requisito contributivo → 20 anni

★ già fissato con DM 6/12/2011

| anno | requisito di età | incremento<br>speranza di vita | requisito di età<br>effettivo |
|------|------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 2012 | 62 anni          |                                | 62 anni                       |
| 2013 | 62 anni          | + 3 mesi ★                     | 62 anni e 3 mesi              |
| 2014 | 63 anni e 6 mesi |                                | 63 anni e 9 mesi              |
| 2015 | 63 anni e 6 mesi |                                | 63 anni e 9 mesi              |
| 2016 | 65 anni          | + 4 mesi                       | 65 anni e 7 mesi              |
| 2017 | 65 anni          |                                | 65 anni e 7 mesi              |
| 2018 | 66 anni          |                                | 66 anni e 7 mesi              |
| 2019 | 66 anni          | + 5 mesi                       | 67 anni                       |
| 2020 | 66 anni          |                                | 67 anni                       |

# PENSIONE DI VECCHIAIA

## lavoratrici autonome - gestione separata



requisito contributivo → 20 anni

★ già fissato con DM 6/12/2011

| anno      | requisito di età | incremento<br>speranza di vita | requisito di età<br>effettivo |
|-----------|------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 2012      | 63 anni e 6 mesi |                                | 63 anni e 6 mesi              |
| 2013      | 63 anni e 6 mesi | + 3 mesi ★                     | 63 anni e 9 mesi              |
| 2014      | 64 anni e 6 mesi |                                | 64 anni e 9 mesi              |
| 2015      | 64 anni e 6 mesi |                                | 64 anni e 9 mesi              |
| 2016      | 65 anni e 6 mesi | + 4 mesi                       | 66 anni e 1 mese              |
| 2017      | 65 anni e 6 mesi |                                | 66 anni e 1 mese              |
| 2018      | 66 anni e 6 mesi |                                | 66 anni e 7 mesi              |
| 2019      | 66 anni e 6 mesi | + 5 mesi                       | 67 anni                       |
| 2020      | 66 anni e 6 mesi |                                | 67 anni                       |
| 2021-2024 | 66 anni e 6 mesi |                                | 67 anni                       |



## PENSIONE DI VECCHIAIA

lavoratori dipendenti privato/pubblico - autonomi  
lavoratrici della pubblica amministrazione

requisito contributivo → 20 anni

| anno | requisito di età | incremento<br>speranza di vita | requisito di età<br>effettivo |
|------|------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 2012 | 66 anni          |                                | 66 anni                       |
| 2013 | 66 anni          | + 3 mesi                       | 66 anni e 3 mesi              |
| 2014 | 66 anni          |                                | 66 anni e 3 mesi              |
| 2015 | 66 anni          |                                | 66 anni e 3 mesi              |
| 2016 | 66 anni          | + 4 mesi?                      | 66 anni e 7 mesi              |
| 2017 | 66 anni          |                                | 66 anni e 7 mesi              |
| 2018 | 66 anni          |                                | 66 anni e 7 mesi              |
| 2019 | 66 anni          | + 5 mesi                       | 67 anni                       |
| 2020 | 66 anni          |                                | 67 anni                       |
|      |                  |                                |                               |

# PENSIONE DI VECCHIAIA

Assicurati dall'1.1.1996 in poi (sistema contributivo)

**ULTERIORE  
REQUISITO**



IMPORTO DELLA PENSIONE MATURATA:  
**non inferiore ad 1 volta l'Assegno Sociale**  
(Anno 2024 → 534 euro)  
*Novità della L. 213/2023*

**OPPURE**

| ETA'                                                                              | Importo maturato         | Contribuzione                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>70 anni</b><br>(+ speranza di vita pari a<br>12 mesi dal 2019 fino al<br>2026) | <b>Qualsiasi importo</b> | <b>5 anni</b><br>Solo obbligatoria,<br>volontaria, da riscatto<br>NO FIGURATIVA |

# **PENSIONE DI VECCHIAIA**

## **Assicurati dall'1.1.1996 in poi (sistema contributivo)**

### **Soggetti con primo accredito contributivo a decorrere dal 1° gennaio 1996**

Dal 1° gennaio 2012, i soggetti per i quali il primo accredito contributivo decorre dal 1° gennaio 1996, possono conseguire il diritto alla pensione di vecchiaia:

- a) in presenza del requisito contributivo di 20 anni e del requisito anagrafico di cui al precedente punto 1), se l'importo della pensione risulta non inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale (c.d. importo soglia);
- b) al compimento dei 70 anni di età e con 5 anni di contribuzione "effettiva" (obbligatoria, volontaria, da riscatto) - con esclusione della contribuzione accreditata figurativamente a qualsiasi titolo - a prescindere dall'importo della pensione. Per effetto dell'adeguamento alla speranza di vita il requisito anagrafico dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015, è di 70 anni e 3 mesi e dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 è di 70 anni e 7 mesi. Dal 2019 lo stesso requisito è incrementato di un totale di 5 mesi (71 anni).

## PENSIONE ANTICIPATA

| Anno          | Requisito contributivo<br><b>UOMO</b> | Requisito contributivo<br><b>DONNA</b> | Incremento<br>speranza<br>di vita | Requisito<br>effettivo<br><b>UOMO</b> | Requisito<br>effettivo<br><b>DONNA</b> |
|---------------|---------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
| 2014          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       |                                   | 42 anni e 6 mesi                      | 41 anni e 6 mesi                       |
| 2015          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       |                                   | 42 anni e 6 mesi                      | 41 anni e 6 mesi                       |
| 2016          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       | +4 mesi                           | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |
| 2017          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       |                                   | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |
| 2018          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       |                                   | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |
| 2019          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       | Bloccato                          | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |
| 2020          | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       | Bloccato                          | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |
| 2021-<br>2026 | 42 anni e 3 mesi                      | 41 anni e 3 mesi                       | Bloccato                          | 42 anni e 10 mesi                     | 41 anni e 10 mesi                      |



## PENSIONE ANTICIPATA



Per i contribuenti che accedono alla pensione anticipata ad un'età inferiore a 62 anni si applica, sulla quota di trattamento pensionistico relativa alle anzianità contributive maturate al 31 dicembre 2011, una riduzione pari ad un punto percentuale per ogni anno di anticipo nell'accesso alla pensione rispetto all'età di 62 anni; tale percentuale annua è elevata a due punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto a due anni.

La riduzione percentuale si applica sulla quota di trattamento pensionistico calcolata secondo il sistema retributivo. Tale riduzione percentuale non si applica a coloro che accedono alla pensione anticipata a decorrere dal 1° gennaio 2015 e che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017, anche se la decorrenza della pensione si colloca successivamente alla predetta data ed a quest'ultima data l'interessato abbia un'età inferiore a 62 anni.

## PENSIONE ANTICIPATA



Per chi ha incominciato a versare contributi dopo il 31.12.1995, due scenari:

| REQUISITI CONTRIBUTIVI                     |                   |                   |
|--------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Decorrenza                                 | Uomini            | Donne             |
| dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012    | 42 anni e 1 mese  | 41 anni e 1 mese  |
| dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013    | 42 anni e 5 mesi  | 41 anni e 5 mesi  |
| dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2015    | 42 anni e 6 mesi  | 41 anni e 6 mesi  |
| dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018    | 42 anni e 10 mesi | 41 anni e 10 mesi |
| dal 1° gennaio 2019<br>Al 31 dicembre 2026 | 42 anni e 10 mesi | 41 anni e 10 mesi |

## PENSIONE ANTICIPATA

*Versione ante 1.1.2024*

Per chi ha incominciato a versare contributi dopo il 31.12.1995:



**Al compimento di 63 anni**, da adeguare agli incrementi della speranza di vita, a condizione che risultino versati e accreditati almeno 20 anni di contribuzione “effettiva” e che l’ammontare mensile della prima rata di pensione risulti non inferiore ad un importo soglia mensile pari a 2,8 volte l’importo mensile dell’assegno sociale. Per l’anno 2015 il requisito anagrafico previsto è di 63 anni e 3 mesi; a decorrere dal 1° gennaio 2016 il requisito anagrafico di cui sopra viene elevato a 63 anni e 7 mesi, in forza dell’incremento dovuto all’adeguamento della speranza di vita. Dall’1.1.2019 il requisito è incrementato a 64 anni.

Ai fini del computo dei 20 anni di contribuzione “effettiva” è utile solo la contribuzione effettivamente versata (obbligatoria, volontaria, da riscatto), con esclusione di quella accreditata figurativamente a qualsiasi titolo.

## PENSIONE ANTICIPATA

*Fino al 31.12.2023*

Per chi ha incominciare a versare contributi dopo il 31.12.1995,  
il secondo scenario:



REQUISITI CONTRIBUTIVI: 20 anni; assegno almeno pari a = 2,8 assegno sociale (1.302 €/m nel 2022)

| Decorrenza | Uomini           | Donne            |
|------------|------------------|------------------|
| 2016       | 63 anni e 7 mesi | 63 anni e 7 mesi |
| 2017       | 63 anni e 7 mesi | 63 anni e 7 mesi |
| 2018       | 63 anni e 7 mesi | 63 anni e 7 mesi |
| 2019       | 64 anni          | 64 anni          |
| 2020       | 64 anni          | 64 anni          |
| 2021       | 64 anni          | 64 anni          |
| 2022       | 64 anni          | 64 anni          |
| 2023       | 64 anni          | 64 anni          |

## PENSIONE ANTICIPATA

Dal 2024:



Per chi ha incominciare a versare contributi dopo il 31.12.1995,  
il secondo scenario:

REQUISITI CONTRIBUTIVI: 20 anni di contributi effettivi *adequati a speranza di vita*

| Decorrenza | Uomini  | Donne   |
|------------|---------|---------|
| 2024       | 64 anni | 64 anni |
| 2025       | 64 anni | 64 anni |
| 2026       | 64 anni | 64 anni |

- Dal momento del raggiungimento dei requisito vi è una finestra pari a 3 mesi
- Valore minimo di pensione pari a:
  - 3 volte l'assegno sociale per M/F senza figli (1.600 €)
  - 2,8 volte l'assegno sociale per F con almeno 1 figlio (1.495 €)
  - 2,6 volte l'assegno sociale per F con almeno 2 figli (1.385 €)

## PENSIONE ANTICIPATA



La novità del D.L. 4/2019

Art. 15

1. Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonche' della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianita' contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti».
2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, **non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.**

## PENSIONE ANTICIPATA



La novità del D.L. 4/2019

Art. 15

3. In sede di prima applicazione i soggetti che hanno maturato i requisiti dal 1° gennaio 2019 alla data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal 1° aprile 2019.

4. Per le finalità di cui al presente articolo, al personale del comparto scuola e AFAM si applicano le disposizioni di cui all'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449. In sede di prima applicazione, entro il 28 febbraio 2019, il relativo personale a tempo indeterminato può presentare domanda di cessazione dal servizio con effetti dall'inizio rispettivamente dell'anno scolastico o accademico.

## PENSIONE ANTICIPATA



La novità del D.L. 4/2019

Circolare 11/2019

L'articolo 15 del decreto-legge n. 4/2019 sostituisce l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, prevedendo che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.

A decorrere dal 1° gennaio 2027 il requisito contributivo è adeguato agli incrementi della speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.

# PENSIONE ANTICIPATA



## La novità del D.l. 4/2019

### Circolare 11/2019

I soggetti che maturano il predetto requisito contributivo, anche cumulando i periodi assicurativi ai sensi della legge 24 dicembre 2012, n. 228, dal 1° al 29 gennaio 2019, data di entrata in vigore del decreto-legge in oggetto (articolo 15, comma 3) conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° aprile 2019.

### Esempio

*Il lavoratore che matura il prescritto requisito (42 anni e 10 mesi) il 20 gennaio 2019 consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° aprile 2019.*

I soggetti che maturano il predetto requisito contributivo dal 30 gennaio 2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra), secondo le disposizioni previste nei rispettivi ordinamenti.

### Esempio

*Il lavoratore iscritto al Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti che matura il prescritto requisito (42 anni e 10 mesi) il 20 febbraio 2019 consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico a carico del predetto fondo dal 1° giugno 2019. Il lavoratore iscritto alla CTPS che matura il prescritto requisito (42 anni e 10 mesi) il 20 febbraio 2019 consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico a carico della predetta gestione dal 21 maggio 2019.*

## PENSIONE ANTICIPATA



La novità del D.L. 4/2019

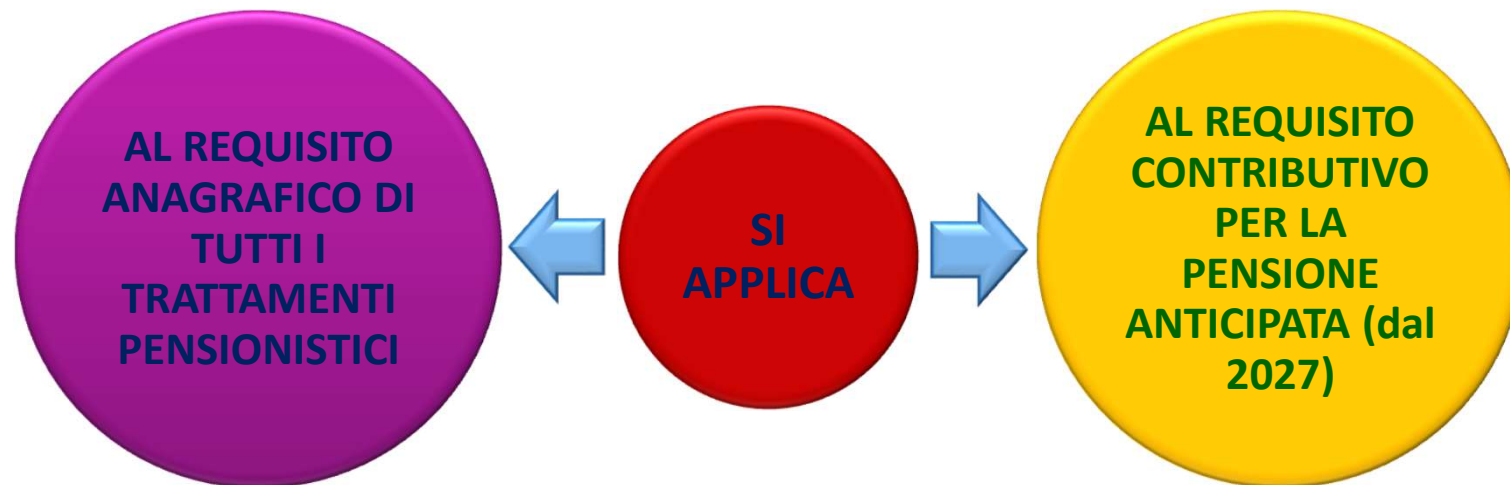
Circolare 11/2019

I soggetti che maturano il predetto requisito contributivo, cumulando i periodi assicurativi ai sensi della legge n. 228 del 2012, dal 30 gennaio 2019, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal primo giorno del mese successivo all'apertura della relativa c.d. finestra.

Per il personale del comparto Scuola ed AFAM continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui all'articolo 59, comma 9, della legge n. 449 del 1997.

Ai soggetti che hanno maturato entro il 31 dicembre 2018 il requisito contributivo tempo per tempo vigente non si applica la c.d. finestra.

## L'incremento della speranza di vita



## L'incremento della speranza di vita

Per coloro che ancora possono perfezionare il diritto alla pensione di anzianità con il sistema delle c.d. "quote" (ad esempio i **salvaguardati**), i valori di somma di età anagrafica e di anzianità contributiva di cui alla Tabella B alla legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni, sono ulteriormente incrementati di 0,3 unità. Nel 2016 l'età minima di accesso è incrementata di 4 mesi. Quindi, per i lavoratori dipendenti con almeno 35 anni di contribuzione, saranno richiesti un'età anagrafica minima di 61 anni e 7 mesi e il raggiungimento di quota 97,6. Per gli autonomi, l'età minima è di 62 anni e 7 mesi e la quota sarà a 98,6.

## **Circolare 63/2015 Inps**

I requisiti riportati nelle tabelle Fornero (Allegato tecnico al D.l. 201/2011) devono essere aumentati di un mese ulteriore rispetto per il biennio 2019-2020 e di almeno altri due mesi dal 2021. Tali stime sono da ritenersi orientative, specialmente visto quanto specificato dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale con Circolare n. 63/2015 Inps e soprattutto con messaggio n. 2535/2015. In assenza di decreti direttoriali emanandi che diano precise istruzioni in materia di adeguamento dei summenzionati requisiti le stesse sedi INPS e i patronati si sollevano da qualunque responsabilità in relazione alle date di pensionamento previste oltre il 2019.

## Tabelle relative ai requisiti per l'accesso al pensionamento (anni 2012-2074)

### REQUISITO ANAGRAFICO PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DI VECCHIAIA ORDINARIO (REQUISITO CONTRIBUTIVO MINIMO 20 ANNI) A NORMATIVA VIGENTE

(dal 2025 requisiti anagrafici stimati, a titolo esemplificativo fino al 2074, sulla base dello scenario demografico Istat - mediano base 2021)

| Anni | Lavoratori dipendenti e autonomi | Lavoratrici pubblico impiego | Lavoratrici settore privato dipendenti | Lavoratrici settore privato autonome | Assegno sociale |
|------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
|      | E tà (*)                         | E tà (*)                     | E tà (*)                               | E tà (*)                             | E tà            |
| 2012 | 66                               | 66                           | 62                                     | 63 e 6 mesi                          | 65              |
| 2013 | 66 e 3 mesi                      | 66 e 3 mesi                  | 62 e 3 mesi                            | 63 e 9 mesi                          | 65 e 3 mesi     |
| 2014 | 66 e 3 mesi                      | 66 e 3 mesi                  | 63 e 9 mesi                            | 64 e 9 mesi                          | 65 e 3 mesi     |
| 2015 | 66 e 3 mesi                      | 66 e 3 mesi                  | 63 e 9 mesi                            | 64 e 9 mesi                          | 65 e 3 mesi     |
| 2016 | 66 e 7 mesi                      | 66 e 7 mesi                  | 65 e 7 mesi                            | 66 e 1 mese                          | 65 e 7 mesi     |
| 2017 | 66 e 7 mesi                      | 66 e 7 mesi                  | 65 e 7 mesi                            | 66 e 1 mese                          | 65 e 7 mesi     |
| 2018 | 66 e 7 mesi                      | 66 e 7 mesi                  | 66 e 7 mesi                            | 66 e 7 mesi                          | 66 e 7 mesi     |
| 2019 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2020 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2021 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2022 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2023 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2024 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2025 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2026 | 67                               | 67                           | 67                                     | 67                                   | 67              |
| 2027 | 67 e 1 mese                      | 67 e 1 mese                  | 67 e 1 mese                            | 67 e 1 mese                          | 67 e 1 mese     |
| 2028 | 67 e 1 mese                      | 67 e 1 mese                  | 67 e 1 mese                            | 67 e 1 mese                          | 67 e 1 mese     |
| 2029 | 67 e 4 mesi                      | 67 e 4 mesi                  | 67 e 4 mesi                            | 67 e 4 mesi                          | 67 e 4 mesi     |
| 2030 | 67 e 4 mesi                      | 67 e 4 mesi                  | 67 e 4 mesi                            | 67 e 4 mesi                          | 67 e 4 mesi     |
| 2031 | 67 e 7 mesi                      | 67 e 7 mesi                  | 67 e 7 mesi                            | 67 e 7 mesi                          | 67 e 7 mesi     |
| 2032 | 67 e 7 mesi                      | 67 e 7 mesi                  | 67 e 7 mesi                            | 67 e 7 mesi                          | 67 e 7 mesi     |
| 2033 | 67 e 10 mesi                     | 67 e 10 mesi                 | 67 e 10 mesi                           | 67 e 10 mesi                         | 67 e 10 mesi    |
| 2034 | 67 e 10 mesi                     | 67 e 10 mesi                 | 67 e 10 mesi                           | 67 e 10 mesi                         | 67 e 10 mesi    |
| 2035 | 68 e 1 mese                      | 68 e 1 mese                  | 68 e 1 mese                            | 68 e 1 mese                          | 68 e 1 mese     |
| 2036 | 68 e 1 mese                      | 68 e 1 mese                  | 68 e 1 mese                            | 68 e 1 mese                          | 68 e 1 mese     |
| 2037 | 68 e 3 mesi                      | 68 e 3 mesi                  | 68 e 3 mesi                            | 68 e 3 mesi                          | 68 e 3 mesi     |
| 2038 | 68 e 3 mesi                      | 68 e 3 mesi                  | 68 e 3 mesi                            | 68 e 3 mesi                          | 68 e 3 mesi     |
| 2039 | 68 e 5 mesi                      | 68 e 5 mesi                  | 68 e 5 mesi                            | 68 e 5 mesi                          | 68 e 5 mesi     |
| 2040 | 68 e 5 mesi                      | 68 e 5 mesi                  | 68 e 5 mesi                            | 68 e 5 mesi                          | 68 e 5 mesi     |
| 2041 | 68 e 7 mesi                      | 68 e 7 mesi                  | 68 e 7 mesi                            | 68 e 7 mesi                          | 68 e 7 mesi     |
| 2042 | 68 e 7 mesi                      | 68 e 7 mesi                  | 68 e 7 mesi                            | 68 e 7 mesi                          | 68 e 7 mesi     |
| 2043 | 68 e 9 mesi                      | 68 e 9 mesi                  | 68 e 9 mesi                            | 68 e 9 mesi                          | 68 e 9 mesi     |
| 2044 | 68 e 9 mesi                      | 68 e 9 mesi                  | 68 e 9 mesi                            | 68 e 9 mesi                          | 68 e 9 mesi     |
| 2045 | 68 e 11 mesi                     | 68 e 11 mesi                 | 68 e 11 mesi                           | 68 e 11 mesi                         | 68 e 11 mesi    |
| 2046 | 68 e 11 mesi                     | 68 e 11 mesi                 | 68 e 11 mesi                           | 68 e 11 mesi                         | 68 e 11 mesi    |
| 2047 | 69 e 1 mese                      | 69 e 1 mese                  | 69 e 1 mese                            | 69 e 1 mese                          | 69 e 1 mese     |
| 2048 | 69 e 1 mese                      | 69 e 1 mese                  | 69 e 1 mese                            | 69 e 1 mese                          | 69 e 1 mese     |
| 2049 | 69 e 3 mesi                      | 69 e 3 mesi                  | 69 e 3 mesi                            | 69 e 3 mesi                          | 69 e 3 mesi     |
| 2050 | 69 e 3 mesi                      | 69 e 3 mesi                  | 69 e 3 mesi                            | 69 e 3 mesi                          | 69 e 3 mesi     |
| 2051 | 69 e 5 mesi                      | 69 e 5 mesi                  | 69 e 5 mesi                            | 69 e 5 mesi                          | 69 e 5 mesi     |



[Le tendenze di medio-lungo periodo del sistema pensionistico e socio-sanitario 2022 - Rapporto n. 23 - nota di aggiornamento dicembre 2022](#)



(pagg. 100 – 101)

## Tabelle relative ai requisiti per l'accesso al pensionamento (anni 2012-2074)

**REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO ANTICIPATO A NORMATIVA VIGENTE**  
(dal 2027 requisiti stimati, a titolo esemplificativo fino al 2084, sulla base dello scenario demografico Istat - mediano base 2022)

| Anni | Lavoratori dipendenti pubblici e privati e Lavoratori autonomi   | Lavoratrici dipendenti pubbliche e private e Lavoratrici autonome | Lavoratori e Lavoratrici dipendenti pubblici e privati e Lavoratori e Lavoratrici autonomi - Requisito congiunto anagrafico e contributivo per coloro che maturano i requisiti nel periodo 2019-2023 |                                     | Lavoratori dipendenti pubblici e privati e Lavoratori autonomi: <u>ulteriore</u> canale di accesso per i lavoratori neoassunti dal 1° gennaio 1996                                                                                                                                                                     |
|------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | Anzianità contributiva indipendente dall'età anagrafica (*) (**) | Anzianità contributiva indipendente dall'età anagrafica (*) (**)  | Requisito anagrafico minimo (***)                                                                                                                                                                    | Requisito contributivo minimo (***) | Età anagrafica minima se in possesso di un'anzianità contributiva minima di 20 anni e un importo minimo pari circa 1.200 euro mensili nel 2012 (2,8 volte l'assegno sociale nel 2012) rivalutato, tale importo minimo, sulla base dell'andamento del pil nominale ( <u>lavoratori neoassunti dal 1° gennaio 1996</u> ) |
| 2012 | 42 anni e 1 mese                                                 | 41 anni e 1 mese                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2013 | 42 anni e 5 mesi                                                 | 41 anni e 5 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 3 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2014 | 42 anni e 6 mesi                                                 | 41 anni e 6 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 3 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2015 | 42 anni e 6 mesi                                                 | 41 anni e 6 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 3 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2016 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2017 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2018 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 63 anni e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2019 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 | 62 anni                                                                                                                                                                                              | 38 anni                             | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2020 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 | 62 anni                                                                                                                                                                                              | 38 anni                             | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2021 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 | 62 anni                                                                                                                                                                                              | 38 anni                             | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2022 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 | 64 anni                                                                                                                                                                                              | 38 anni                             | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2023 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 | 62 anni                                                                                                                                                                                              | 41 anni                             | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2024 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2025 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2026 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2027 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2028 | 42 anni e 10 mesi                                                | 41 anni e 10 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 anni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2029 | 42 anni e 11 mesi                                                | 41 anni e 11 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 1 mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2030 | 42 anni e 11 mesi                                                | 41 anni e 11 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 1 mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2031 | 43 anni e 2 mesi                                                 | 42 anni e 2 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 4 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2032 | 43 anni e 2 mesi                                                 | 42 anni e 2 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 4 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2033 | 43 anni e 5 mesi                                                 | 42 anni e 5 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2034 | 43 anni e 5 mesi                                                 | 42 anni e 5 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2035 | 43 anni e 7 mesi                                                 | 42 anni e 7 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 9 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2036 | 43 anni e 7 mesi                                                 | 42 anni e 7 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 9 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2037 | 43 anni e 9 mesi                                                 | 42 anni e 9 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 11 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2038 | 43 anni e 9 mesi                                                 | 42 anni e 9 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 64 e 11 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2039 | 43 anni e 11 mesi                                                | 42 anni e 11 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 1 mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2040 | 43 anni e 11 mesi                                                | 42 anni e 11 mesi                                                 |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 1 mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2041 | 44 anni e 1 mese                                                 | 43 anni e 1 mese                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 3 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2042 | 44 anni e 1 mese                                                 | 43 anni e 1 mese                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 3 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2043 | 44 anni e 3 mesi                                                 | 43 anni e 3 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 5 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2044 | 44 anni e 3 mesi                                                 | 43 anni e 3 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 5 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2045 | 44 anni e 5 mesi                                                 | 43 anni e 5 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2046 | 44 anni e 5 mesi                                                 | 43 anni e 5 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 7 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2047 | 44 anni e 7 mesi                                                 | 43 anni e 7 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 9 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2048 | 44 anni e 7 mesi                                                 | 43 anni e 7 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 9 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2049 | 44 anni e 9 mesi                                                 | 43 anni e 9 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 11 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2050 | 44 anni e 9 mesi                                                 | 43 anni e 9 mesi                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                     | 65 e 11 mesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ...  | ...                                                              | ...                                                               |                                                                                                                                                                                                      |                                     | ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

[Le tendenze di medio-lungo periodo del sistema pensionistico e socio-sanitario 2023 – Rapporto n. 24 – nota di aggiornamento dicembre 2023](#)

**Invalidi 80%,  
quando la pensione di vecchiaia arriva a 60 anni**

*Il Decreto Legislativo 503/92 prevede la possibilità di ottenere la **Pensione di Vecchiaia Anticipata** **al compimento del 55° anno di età, se donne, o al 60° anni di età, se uomini**, in presenza di **un'invalidità non inferiore all'80 per cento**. La legge di Riforma del 2011, non ha modificato quanto disposto dalla precedente norma (decreto legislativo 503/92), tutelando i soggetti invalidi dall'innalzamento ai nuovi e più elevati limiti di età. Ciononostante, anche tale prestazione pensionistica è legata al **meccanismo delle finestre d'accesso** (un anno di attesa per l'erogazione effettiva della pensione) e all'incremento dell'aspettativa di vita.*

*Pertanto, per poter accedere a tale prestazione, i requisiti richiesti sono cinque:*

- § Età anagrafica di 55 anni se donna e 60 anni se uomo;*
- § Invalidità >80%;*
- § Un anno di finestra mobile;*
- § 12 mesi di Incremento di Aspettativa di vita (56/61 anni);*
- § Cessazione dell'attività lavorativa.*

Invalidi 80%,  
quando la pensione di vecchiaia arriva a 60 anni

- Restano i requisiti di pensionamento agevolati per i lavoratori invalidi e non vedenti.
- Le donne con una invalidità di almeno l'80% possono ottenere la pensione di vecchiaia a 55 anni, gli uomini a 60 anni.
- Su questi requisiti opera anche la speranza di vita (adeguamento del requisito anagrafico di accesso) [+ 7 mesi nel 2018, + 5 mesi dal 2019].
- E' ancora attiva la finestra di differimento di 12 mesi.

# I lavoratori non vedenti

I lavoratori ciechi dalla nascita o divenuti tali prima dell'inizio del rapporto assicurativo e per quelli che, se pur divenuti ciechi dopo l'inizio del rapporto assicurativo, fanno valere almeno 10 anni di contribuzione dopo l'insorgere della cecità hanno diritto alla pensione di vecchiaia al perfezionamento dell'età di **55 anni**, se uomini, e di **50 anni se donne** (per gli autonomi sono richiesti 5 anni in più). Inoltre il requisito contributivo è costituito da una anzianità di iscrizione previdenziale pari a **10 anni** ed un numero **minimo di contributi anch'esso pari a 10 anni**.

# I lavoratori non vedenti

L'articolo 9 del regio decreto 14 aprile 1939 n. 636, come modificato dall'articolo 2 della legge 1952 n. 218, prevede che limiti di età per la pensione di vecchiaia allora previsti (60 per gli uomini 55 per le donne) siano ridotti di 5 anni per i ciechi lavoratori di ambo i sessi a condizione che siano trascorsi almeno dieci anni dalla data iniziale dell'assicurazione e risultino versati in loro favore i contributi necessari (al tempo pari a 15 anni) ridotti di un terzo.

Per tutti i lavoratori non vedenti che si trovino in condizioni diverse da quelle sopra esposte o con meno di 10 anni di contributi versati dall'insorgere dello stato di cecità, rimangono fermi i requisiti di età richiesti in via generale al 31 dicembre 1992: **60 anni** per gli uomini e **55 per le donne** (per gli autonomi sono richiesti 5 anni in più) e una base minima contributiva di 15 anni.

# OPZIONE DONNA

Versione L. 234/2021

Diritto anche per le lavoratrici dipendenti  
che abbiano compiuto 58 o 59 anni di età e  
35 di contributi entro il 2021 (L. 234/2021)

# OPZIONE DONNA (L. 234/21)

| LAVORATRICI<br>SETTORE   | Età<br>al<br>31/12/2021 | NATE<br>entro il | MATURAZIONE DEI<br>35 ANNI DI<br>CONTRIBUZIONE<br>EFFETTIVA |
|--------------------------|-------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------|
| PRIVATO e<br>PUBBLICO    | 58                      | 31.12.1963       | 31.12.2021                                                  |
| AUTONOMO<br>e ctr. mista | 59                      | 31.12.1962       | 31.12.2021                                                  |
| Scuola<br>statale        | 58                      | 31.12.1963       | 31.12.2021                                                  |

Si aggiunge la finestra: 12 o 18 mesi, per la  
Scuola finestra 1/9 di ogni anno

## Opzione Donna Circolare 11/2019



L'articolo 16 del decreto-legge in oggetto prevede che le lavoratrici che hanno maturato, entro il 31 dicembre 2018, un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica minima di 58 anni se lavoratrici dipendenti, e di 59 anni se lavoratrici autonome, possono accedere alla pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo del 30 aprile 1997, n. 180.

Al predetto requisito anagrafico non si applicano gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.

Ai fini del perfezionamento del requisito contributivo è valutabile la contribuzione a qualsiasi titolo versata o accreditata in favore dell'assicurata, fermo restando il contestuale perfezionamento del requisito di 35 anni di contribuzione utile per il diritto alla pensione di anzianità, ove richiesto dalla gestione a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico.

Alle lavoratrici madri che accedono al predetto trattamento non si applicano le disposizioni previste dal comma 40, dell'articolo 1 della legge n. 335 del 1995.

## Opzione Donna Circolare 11/2019



Le lavoratrici di cui al presente paragrafo conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi:

- a) dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento pensionistico sia liquidato a carico delle forme di previdenza dei lavoratori dipendenti;
- b) diciotto mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento sia liquidato a carico delle gestioni previdenziali dei lavoratori autonomi.

Le lavoratrici del comparto scuola e AFAM, al ricorrere dei prescritti requisiti, possono conseguire il trattamento pensionistico rispettivamente a decorrere dal 1° settembre e dal 1° novembre 2019.

Le lavoratrici che hanno perfezionano i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2018 possono conseguire il trattamento pensionistico anche successivamente alla prima decorrenza utile.

La decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al giorno successivo al 30 gennaio 2019, giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto-legge in oggetto.

# Opzione Donna Circolare 18/2020



La norma in argomento modifica l'articolo 16, comma 1, del decreto-legge n. 4 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 2019, relativamente al quale sono state date istruzioni al paragrafo 3 della circolare n. 11 del 29 gennaio 2019.

Possono accedere alla pensione anticipata c.d. opzione donna le lavoratrici che abbiano maturato, entro il 31 dicembre 2019, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni ed un'età anagrafica pari o superiore a 58 anni (per le lavoratrici dipendenti) e a 59 anni (per le lavoratrici autonome).

I requisiti anagrafici non sono adeguati agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010.

Ai fini della decorrenza del trattamento pensionistico in commento trova applicazione quanto disposto dall'articolo 12 del citato D.L. n. 78 del 2010; pertanto il diritto alla decorrenza della pensione si consegue trascorsi:

a) dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento pensionistico sia liquidato a carico delle forme di previdenza dei lavoratori dipendenti;

b) diciotto mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento sia liquidato a carico delle gestioni previdenziali dei lavoratori autonomi.

Per le lavoratrici del comparto scuola e AFAM trovano applicazione, in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici, le disposizioni di cui all'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449; quindi al ricorrere dei prescritti requisiti, le stesse possono conseguire il trattamento pensionistico rispettivamente a decorrere dal 1° settembre 2020 e dal 1° novembre 2020.

Le lavoratrici che hanno perfezionato i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2019 possono conseguire il trattamento pensionistico anche successivamente alla prima decorrenza utile.

La decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al 2 gennaio 2020, giorno successivo alla data di entrata in vigore della legge in commento.

Il trattamento in argomento è liquidato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180.

Per quanto non diversamente previsto dalla presente circolare, si fa rinvio alle istruzioni diramate con la citata circolare n. 11 del 2019.

## **Opzione Donna Messaggio 217/2021**

Tenuto conto della data del 1° gennaio 2021, di entrata in vigore della legge n. 178 del 2020, la decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al 1° febbraio 2021, per le lavoratrici dipendenti e autonome la cui pensione è liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive della medesima, e al 2 gennaio 2021, per le lavoratrici dipendenti la cui pensione è liquidata a carico delle forme esclusive della predetta assicurazione generale obbligatoria.

Con riferimento alla decorrenza del trattamento pensionistico per le lavoratrici del comparto scuola e AFAM trovano applicazione le disposizioni di cui all'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449. Pertanto, al ricorrere dei prescritti requisiti, le stesse possono conseguire il trattamento pensionistico rispettivamente a decorrere dal 1° settembre 2021 e dal 1° novembre 2021.

Il trattamento pensionistico in esame, relativamente alle lavoratrici che hanno perfezionato i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2020, può essere conseguito anche successivamente alla prima decorrenza utile.

# Messaggio Inps n. 169/2022

Ai fini del perfezionamento del requisito contributivo è valutabile la contribuzione a qualsiasi titolo versata o accreditata in favore dell'assicurata, fermo restando il contestuale perfezionamento del requisito di 35 anni di contribuzione utile per il diritto alla pensione di anzianità, ove richiesto dalla gestione a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico.

# Messaggio Inps n. 169/2022

- Il trattamento pensionistico in esame, relativamente alle lavoratrici che hanno perfezionano i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2021, può essere conseguito anche successivamente alla prima decorrenza utile.
- Tenuto conto della data del 1° gennaio 2022, di entrata in vigore della legge n. 234 del 2021, la decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al 1° febbraio 2022, per le lavoratrici dipendenti e autonome la cui pensione è liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive della medesima, e al 2 gennaio 2022, per le lavoratrici dipendenti la cui pensione è liquidata a carico delle forme esclusive della predetta assicurazione generale obbligatoria.
- Le domande di pensione sono state aggiornate e devono essere presentate con le consuete modalità.

# Attenzione al riscatto light!

## Mess. Inps 4560/2021

- In particolare, sono stati rappresentati casi di lavoratrici che per effetto del pagamento, anche parziale, dell'onere di riscatto di periodi anteriori al 1° gennaio 1996, determinato con il criterio del calcolo "a percentuale" - su richiesta "agevolato" se il riscatto riguarda il corso universitario di studio - conseguente all'esercizio della facoltà di opzione al sistema contributivo, non possono conseguire la pensione anticipata c.d. opzione donna.

# Attenzione al riscatto light!

## Mess. Inps 4560/2021

Tuttavia, come precisato nella circolare n. 35 del 2012 e nel messaggio n. 219 del 2013, a decorrere dal 2012, l'esercizio della facoltà di opzione al sistema contributivo divenuto irrevocabile a seguito della produzione di effetti sostanziali – quali l'accettazione dell'onere di riscatto determinato con il diverso criterio del calcolo a percentuale ("agevolato" in caso di riscatto del corso universitario di studio) per periodi collocati temporalmente in data anteriore al 1° gennaio 1996 ovvero il superamento del c.d. massimale contributivo di cui all'articolo 2, comma 18, della legge n. 335 del 1995 – preclude l'accesso a pensione con requisiti diversi da quelli previsti dall'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, per i soggetti in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995, e, pertanto, preclude anche l'accesso alla pensione anticipata c.d. opzione donna.



## Opzione donna (art. 1 c. 292 L. 197/22)

- 1-bis. Il diritto al trattamento pensionistico di cui al comma 1 si applica nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2022 hanno maturato **un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni, e che si trovano in una delle seguenti condizioni:**

- - a) assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;
- - b) hanno una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, superiore o uguale al 74%;
- - c) sono lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'articolo 1, comma 852, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per le lavoratrici di cui alla presente lettera la riduzione massima di due anni del requisito

# Opzione donna (art. 1 c. 292)

|                                  | Dipendenti                                                                                                                                      | Autonome                                                                                                                                        |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Età                              | 60<br>59 con 1 figlio<br>58 con 2 figli/con tavolo di crisi                                                                                     | 60<br>59 con 1 figlio<br>58 con 2 figli/con tavolo di crisi                                                                                     |
| Contributi                       | 35 anni effettivi                                                                                                                               | 35 anni effettivi                                                                                                                               |
| Status soggettivo (alternativo)  | -Care giver conviventi da almeno 6 mesi<br>-Invalida almeno al 74%<br>-Dipendente o licenziata da azienda in crisi aziendale con tavolo al Mise | -Care giver conviventi da almeno 6 mesi<br>-Invalida almeno al 74%<br>-Dipendente o licenziata da azienda in crisi aziendale con tavolo al Mise |
| Finestra                         | 12 mesi                                                                                                                                         | 18 mesi                                                                                                                                         |
| Metodo di calcolo della pensione | Contributivo puro                                                                                                                               | Contributivo puro                                                                                                                               |

# **Opzione donna (art. 1 c. 292)**

Resta fermo che le lavoratrici che già entro il 31 dicembre 2021 abbiano maturato un'anzianità contributiva di almeno trentacinque anni e un'età di almeno 58 anni per le lavoratrici dipendenti o 59 anni nel caso di lavoratrici autonome possano comunque accedere al trattamento pensionistico anticipato “opzione donna”, ai sensi dell'articolo 16, comma 1 del D.L. n. 16/2019, non modificato dalle norme in esame

## Opzione Donna v. L. 213/2023

| OPZIONE DONNA                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                   | LAVORATRICI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                            |
| Termine maturazione requisiti                                                                                     | ETÀ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CONTRIBUTI                 |
| <b>31.12.2023</b><br><br><b>Finestra mobile</b><br><b>-12 mesi per dipendenti</b><br><b>-18 mesi per autonome</b> | <b>61 (regola generale)</b><br><b>60</b> (1 figlio)<br><b>59</b> (2 o più figli o dip.te/lic.ta di azienda in crisi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>35 anni (effettivi)</b> |
|                                                                                                                   | <u>Ulteriori condizioni richieste:</u><br>a) assistono al momento della richiesta e da almeno 6 mesi il coniuge o un parente di primo grado <b>convivente</b> con handicap in situazione di gravità ovvero un parente o affine di 2° grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto 70 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;<br>b) hanno una riduzione della capacità lavorativa accertata dalle competenti Commissioni per il riconoscimento <b>dell'invalidità civile superiore o uguale al 74%</b> ;<br>c) sono lavoratrici licenziate o dipendenti di imprese per le quali è <b>attivo al MIMIT un tavolo di confronto</b> per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi di impresa (a prescindere dal n. dei figli) |                            |

- Le lavoratrici che accedono a Opzione donna subiscono il ricalcolo del trattamento pensionistico secondo le **regole del sistema contributivo**
- Tale opzione determina una **decurtazione permanente tra il 20% e il 30%** del trattamento pensionistico che sarebbe spettato alla lavoratrice se avesse mantenuto il sistema misto
- Le lavoratrici che hanno maturato i requisiti di Opzione Donna **possono accedervi anche negli anni successivi.**

# GESTIONE SEPARATA INPS

La Gestione separata rappresenta una particolare gestione previdenziale gestita dall'INPS finalizzata all'estensione dell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti per alcuni soggetti (co. 26, art. 2, L. 335/1995).



# SOGGETTI ISCRITTI

Sono tenuti all'iscrizione alla Gestione separata:

- i collaboratori coordinati continuativi/lavoratori a progetto (co. 1, 2 e 3, art. 61, D.Lgs. 276/2003);
- i soggetti, privi di altra forma di previdenza obbligatoria, che esercitano per professione abituale, ancorché non esclusiva, attività di lavoro autonomo (co. 26, art. 2, L. 335/1995);
- i soggetti esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e gli incaricati alle vendite a domicilio, qualora il reddito annuo derivante da dette attività risulti superiore a euro 5.000,00 (art. 44 D.L. n. 269/2003; INPS, circ. 103/2004);
- - i volontari del servizio civile di cui al D.Lgs. 77/2002 (INPS, circ. 55/2008);
  - i medici in formazione specialistica a decorrere dall'anno accademico 2006-2007 (lett. c, co. 300, art. 1, L. 266/2005; INPS, circ. 37/2007).

# SOGGETTI ISCRITTI

L'art. 2, co. 26 della L. n. 335/1995 si interpreta nel senso che i soggetti che esercitano per professione abituale, ancorché non esclusiva, attività di lavoro autonomo tenuti all'iscrizione presso l'apposita gestione separata INPS sono esclusivamente i soggetti che svolgono attività **il cui esercizio non sia subordinato all'iscrizione ad appositi albi professionali**, ovvero attività non soggette al versamento contributivo agli enti di cui al co. 11, art. 18 del D.L. 98/2011 in base ai rispettivi statuti e ordinamenti, con esclusione dei soggetti di cui al comma 11 (co. 12, art. 18, D.L. 98/2011; INPS, circ. 99/2011).

## ISCRIZIONE all'INPS (DALL'1.6.2011)

A partire dal 1° giugno 2011 la presentazione delle domande d'iscrizione alla Gestione Separata deve avvenire esclusivamente attraverso uno dei seguenti canali (INPS, circ. 72/2011):

1. WEB - servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN o senza PIN attraverso il portale dell'Istituto;
1. Contact center multicanale - numero verde 803164, tramite PIN o senza PIN;
1. Intermediari dell'Istituto - attraverso i consueti servizi telematici.

# ANNO 2024

- **35,03%** (33,00% IVS + 0,72% + 1,31% aliquote aggiuntive), per i collaboratori e le figure assimilate non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie; 33,72% per i lavoratori autonomi occasionali ex D.l. 269/03;
- **26,07%** (25,00% IVS + 0,72% aliquota aggiuntiva + 0,35% Iscro), per i liberi professionisti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie;
- **24%**, per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria siano essi collaboratori o liberi professionisti;
- **massimale** contributivo per l'anno 2024: **euro 119.650**;
- **minimale** di reddito per l'anno 2024: **euro 18.415**



# COMPUTO GESTIONE SEPARATA

## *Art. 3. DM 282/96*

*Gli iscritti alla gestione separata che possono far valere periodi contributivi presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti dei lavoratori dipendenti, le forme esclusive e sostitutive della medesima, le gestioni pensionistiche dei lavoratori autonomi di cui alla legge n. 233 del 1990 hanno **facoltà di chiedere nell'ambito della gestione separata il computo dei predetti contributi, ai fini del diritto e della misura della pensione a carico della gestione stessa, alle condizioni previste per la facoltà di opzione di cui all'art. 1, comma 23, della legge n. 335 del 1995.***

# Computo gestione separata

Una particolare normativa disciplina, infine, coloro che possono far valere contributi nella Gestione Separata e in altre forme di previdenza obbligatoria.

Essa è contenuta nell'art.3 DM n. 282 del 2 maggio 1996 e prevede la possibilità, per gli iscritti alla "Gestione separata" dell'INPS che possono far valere periodi contributivi accreditati presso l'INPS come lavoratori dipendenti o autonomi o presso altre forme di previdenza obbligatoria, diverse dalle Casse professionali, di chiedere - nell'ambito della gestione separata - di computare questi periodi contributivi ai fini del diritto e della misura della pensione a carico della gestione stessa.

È, però necessario che siano presenti le condizioni previste per la facoltà di opzione di cui all'art. 1, comma 23, della legge n. 335 del 1995 ovvero la **presenza di almeno 15 anni di contribuzione di cui 5 anni a partire dal 1/1/1996.**

# Computo gestione separata

Anche al computo si applica la novità della L. 213/2023: dal 2024 chi accede a pensione anticipata contributiva, mediante computo in G. separata, subisce la limitazione del valore della pensione, fino all'età di pensione di vecchiaia, a 5 volte il trattamento minimo (cca 2.990 euro lordi mensili nel 2024)

La pensione di inabilità erogata dall'INPS  
e la pensione di vecchiaia anticipata

# Caratteri generali

L'assicurato o titolare di assegno di invalidità deve presentare, alla **domanda**, un'infermità o difetto fisico o mentale, tale da provocare **un'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa**. Lo stato invalidante dovrà essere accertato dai medici dell'INPS, dietro presentazione della relativa documentazione a cura del medico curante (tramite modello SS3).

Linabilità spetta quando non si è più in grado di espletare in lavoro che sia allo stesso tempo remunerativo e confacente alle attitudini, tale dunque da garantire un'esistenza libera e dignitosa, avendo riguardo al grado di istruzione e alle attitudini fisiche e psicologiche generali del soggetto.

# Requisito amministrativo

Il requisito contributivo è pari a 260 settimane (5 anni) di contribuzione da lavoro, di cui almeno 156 settimane (3 anni) versate nel quinquennio precedente la domanda di pensione; si tratta del medesimo requisito previsto per l'assegno ordinario di invalidità e si dovrà tenere conto di eventuali periodi neutri.

La pensione è reversibile ai superstiti.

# Requisito amministrativo

**È necessario cessare l'attività lavorativa.**

L'erogazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, non preclude il diritto alla pensione d'inabilità, avendo l'indennità carattere risarcitorio e non retributivo.

La pensione di inabilità decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di presentazione della domanda, sempreché a tale data risultino perfezionati i relativi requisiti.

# Importo della prestazione

L'importo della pensione di inabilità è pari a l'importo dell'assegno di invalidità calcolato secondo le norme in vigore nell'assicurazione generale obbligatoria e da una maggiorazione convenzionale dell'anzianità contributiva determinata considerando i limiti di età pensionabile della previgente normativa (55 anni per le donne, 60 per gli uomini) e comunque non superiore a 40 anni.

Nel caso di pensione calcolata nel sistema contributivo, la maggiorazione si computa aggiungendo al montante individuale un'ulteriore quota di contribuzione riferita al periodo mancante al raggiungimento del 60° anno d'età.

# Compatibilità

La pensione di inabilità è incompatibile con attività di lavoro subordinato ed autonomo svolte in Italia o all'estero.

Dal 17 agosto 1995, secondo l'art. 1 comma 43 della Legge 335/1995, gli assegni di invalidità e le pensioni di inabilità liquidate a seguito di infortunio sul lavoro non sono cumulabili con la rendita INAIL che abbia ad oggetto lo stesso evento invalidante.

È invece cumulabile con la rendita INAIL liquidata in conto capitale.

# Compatibilità

L'Inps può disporre la revisione in qualsiasi momento. In caso di **revoca** della pensione di inabilità, a seguito di recupero delle capacità lavorative, il periodo di percezione della contribuzione figurativa avviene d'ufficio e questi contributi sono validi ai fini del diritto e della misura di tutte le prestazioni.

La pensione di inabilità non si trasforma in pensione di vecchiaia come invece nel caso dell'assegno ordinario di invalidità. La trasformazione avviene se il pensionato può far valere i requisiti di età e contributivi previsti per tale prestazione e presenti domanda a INPS. Ai fini del raggiungimento del requisito contributivo per la pensione di vecchiaia (20 anni), nelle ipotesi di trasformazione, non possono essere considerati come contributi figurativi i periodi di godimento della pensione di inabilità. L'art. 4, comma 4 della legge 222/1984 prevede però che se la pensione di inabilità cessa in seguito a recupero della capacità lavorativa da parte del titolare, i periodi di godimento della pensione di inabilità sono considerati come contribuzione figurativa. L'accredito figurativo NON vale per la pensione anticipata.

# Modulo della domanda

| DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | N. PENSIONE | CATEGORIA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
| <b>DOMANDA DI<br/>PENSIONE DI INABILITÀ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| ALLA SEDE INPS DI _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| TIMBRE A DATA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |           |
| COGNOME E NASCITA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| NOME _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |           |
| COGNOME ACQUISITO _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| SESSO _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| CIVILTÀ E NASCITA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| CODICE FISCALE _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |
| COMANDO STATO E INPS E NASCITA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |
| PROV. _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| CATEGORIA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| INTELLIGIBILITÀ _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |           |
| N. CIVICO _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| TELEFONO _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| STATO ESTERO DI RESIDENZA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| <input type="checkbox"/> LA PENSIONE ORDINARIA DI INABILITÀ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| <input type="checkbox"/> LA PENSIONE PRIVILEGIATA DI INABILITÀ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| <input type="checkbox"/> LA PENSIONE DI INABILITÀ 'a carico del seguente Stato estero convenzionato _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |           |
| <b>RICHIESTA IN SUBORDINE DELL'ASSEGNO DI INVALIDITÀ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |           |
| Io sottoscritto, qualora <b>NON</b> VENGA riconosciuto il diritto alla pensione di inabilità,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |           |
| CHIEDO: <input type="checkbox"/> L'ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |           |
| <input type="checkbox"/> L'ASSEGNO PRIVILEGIATO DI INVALIDITÀ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |           |
| FIRMA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| La sottoscrizione della presente richiesta è condizione essenziale perché, in mancanza dei requisiti per la pensione di inabilità, possa essere concesso l'assegno di invalidità, <u>sempre che ne sussistano i requisiti.</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| <b>QUADRO A</b> COME RISCOUTERE LA PENSIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| <i>Nel caso di titolarità di altra pensione INPS, indicare lo stesso ufficio pagatore</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |           |
| IO SOTTOSCRITTO CHIEDO CHE LA PENSIONE SIA PAGATA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| IN LIRE <input type="checkbox"/> IN EURO <input type="checkbox"/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| PRESSO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| <input type="checkbox"/> UFFICIO POSTALE DI _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| VIA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |           |
| <input type="checkbox"/> BANCA _____ AGENZIA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |           |
| VIA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |           |
| <input type="checkbox"/> ALLO SPORTELLO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| <input type="checkbox"/> ALLO SPORTELLO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| <input type="checkbox"/> ACCREDITAMENTO SU CONTO CORRENTE POSTALE NOMINATIVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |           |
| <input type="checkbox"/> ACCREDITAMENTO SU CONTO CORRENTE BANCARIO O                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |
| <input type="checkbox"/> SU LIBRETTO A RISPARMIO NOMINATIVO (1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| <input type="checkbox"/> ASSEGNO CIRCOLARE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |           |
| (1) Per l'accREDITAMENTO su conto corrente occorre compilare l'apposito modulo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| <b>QUADRO B</b> SCELTA DEL PATRONATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |
| Io sottoscritto delego il Patronato _____, presso il quale eleggo domicilio a norma dell'art. 47 del codice civile, a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente, nei confronti dell'INPS, per lo svolgimento della pratica relativa alla presente domanda, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 29 luglio 1947, n. 804, e successive modificazioni ed integrazioni. Il presente mandato può essere revocato solo per iscritto. Avendo ricevuto, a norma di quanto previsto dall'art. 10 della legge 675/96, l'informativa sul "trattamento" dei miei dati personali, ivi compresi i dati sensibili di cui all'art. 22 della legge medesima: |             |           |
| 1) consento il loro "trattamento" per il conseguimento delle finalità del presente mandato e degli scopi statutari del patronato;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| 2) consento che gli stessi siano comunicati all'INPS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |           |
| DATA _____ FIRMA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |           |
| TIMBRE DEL PATRONATO E CODICE INPS _____ FIRMA DELL'OPERATORE DELL'ENTE DI PATRONATO _____ NUMERO PRATICA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| <b>QUADRO C</b> DELEGA PER LA RISCOSSIONE DELLE QUOTE SINDACALI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |           |
| Io sottoscritto autorizzo codesto Istituto, ai sensi dell'art. 23 octies della legge 11 agosto 1972, n. 485, a trattenere sulle quote mensili della pensione, compresa quella relativa alla tredicesima mensilità, al netto dei trattamenti di famiglia comunque denominati, le seguenti aliquote percentuali:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| 1) 0,50% sugli importi compresi entro la misura del trattamento minimo del Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |           |
| 2) 0,40% sugli importi eccedenti quelli di cui al punto 1) e non eccedenti il doppio della misura del trattamento minimo del Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |           |
| 3) 0,35% sugli importi eccedenti il doppio della misura del trattamento minimo del Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |           |
| L'importo di tale trattenuta deve essere versato quale quota di contributo sindacale a _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |           |
| Io sottoscritto accetto che la presente delega si intende tacitamente rinnovata di anno in anno, salvo revoca che produrrà i suoi effetti dal primo giorno del terzo mese successivo a quello in cui è pervenuta alla Sede INPS che ha in carico la pensione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |           |
| Avendo ricevuto, a norma di quanto previsto dall'art. 10 della legge 675/96, l'informativa sul "trattamento" dei propri dati personali:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |
| 1) consento il loro "trattamento" per le finalità previste dallo statuto dell'associazione;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |
| 2) consento che gli stessi siano comunicati all'INPS;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |           |
| 3) consento all'INPS il "trattamento" dei dati necessari per i propri fini istituzionali e per gli adempimenti degli obblighi previsti dalla legge e dalla convenzione con l'associazione sindacata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |           |
| 4) Non coesente quanto indicato ai punti _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
| DATA _____ FIRMA _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |           |
| TIMBRE DELL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE _____ FIRMA DEL RAPPRESENTANTE DELL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |           |

Alla domanda vanno allegati:

- Modelli CU.
- Autocertificazione
- Modello SS3 compilato dal medico curante

La domanda redatta va presentata all'INPS anche tramite patronato o call center.

Avverso la reiezione è esperibile il ricorso amministrativo (anche online)

# La pensione di vecchiaia anticipata per invalidi e per non vedenti

Per i lavoratori dipendenti invalidi in misura non inferiore all'80% l'età per la pensione di vecchiaia resta ancora stabilita a 55 anni, se donne, e a 60 se uomini; il riconoscimento deve avvenire da parte dell'Inps e l'eventuale accertamento già effettuato da altro ente (ad esempio dall'ASL) serve solo come elemento di valutazione per l'espressione del giudizio medico-legale degli uffici sanitari dell'Inps.

Per i lavoratori dipendenti non vedenti l'età per la pensione di vecchiaia è fissata in 50 anni per le donne e in 55 per gli uomini, mentre il requisito contributivo è di 10 anni; tali requisiti ridotti sono applicabili ai lavoratori ciechi dalla nascita o divenuti tali prima dell'insorgere del rapporto assicurativo e per quelli che, pur divenuti ciechi dopo l'insorgere del rapporto assicurativo, possano far valere almeno 10 anni per lavoro svolto dopo l'insorgere della cecità.

Per gli altri lavoratori dipendenti non vedenti (ciechi assoluti non dalla nascita, ciechi decimisti) rimangono i requisiti di contributi (15 anni) e di età (55 se donne, 60 se uomini) previsti dalla previgente normativa.

L'assegno ordinario di invalidità erogato  
dall'INPS

# Caratteri generali

L'assegno ordinario di invalidità è stato introdotto dall'art. 1 della Legge 222/1984 che, riformando la materia delle pensioni di invalidità, ha introdotto il concetto di inabilità al lavoro, differente da quello di inabilità al guadagno, in vigore fino a quel momento.

Rispetto al precedente criterio della capacità di guadagno è escluso ogni riferimento ai fattori socio-economici e al mercato del lavoro.

Il nuovo criterio di inabilità al lavoro comporta un giudizio medico-legale fortemente individualizzato; si dovrà tener conto non solo del danno biologico, ma anche dei vari aspetti del lavoratore (età, sesso, abitudini, qualifica lavorativa raggiunta, usura lavorativa).

# Requisiti “amministrativi”

La prestazione spetta a tutti i lavoratori assicurati all'INPS che possano far valere almeno **cinque anni effettivi** di contribuzione, di cui **tre anni** in costanza di lavoro, **nei cinque precedenti** la domanda di prestazione. È possibile raggiungere il requisito prescritto anche attraverso i **versamenti volontari**.

# Requisiti “amministrativi”

Ai fini dell'individuazione dei 3 anni nel quinquennio, si considerano come parentesi neutra i periodi di:

- assenza facoltativa dal lavoro dopo il parto;
- iscrizione a fondi di previdenza sostitutivi, esclusivi e esonerativi dell'assicurazione generale obbligatoria;
- lavoro prestato all'estero in paesi non convenzionati;
- malattia eccedente l'anno (o più dal 1997) di contribuzione accreditabile.

Parentesi neutra significa che, nei casi menzionati, il triennio va ricercato nel periodo che si ottiene aggiungendo i periodi neutri al quinquennio che precede la domanda.

# Requisiti “amministrativi”

Condizione necessaria per ottenere la prestazione, è la presentazione della **domanda**.

L'assegno, una volta riconosciuto, **decorre dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda**, in presenza dei requisiti amministrativo e sanitario.

Quando la decorrenza della prestazione viene posticipata, perchè si raggiunge lo stato di invalidità solo in epoca successiva alla domanda, il requisito contributivo è richiesto solo al momento del domanda, non rilevando che venga eventualmente a mancare al momento della decorrenza.

# Requisito sanitario

La capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue attitudini, deve essere ridotta in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, a **meno di un terzo**.

Il diritto all'assegno sussiste anche nei casi in cui la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo **preesista** all'inizio del rapporto assicurativo (c.d. rischio precostituito) purchè vi sia stato un aggravamento, anche lieve, successivo o siano sopraggiunte nuove infermità. Ha rilevanza quindi ogni circostanza la quale, successivamente all'instaurarsi del rapporto assicurativo, incida in modo ulteriormente peggiorativo sulla capacità di lavoro

# Importo dell'assegno

L'assegno viene commisurato **all'effettiva contribuzione del richiedente alla data della domanda**, e il metodo di calcolo varia in base alla collocazione dei periodi (retributivo, contributivo o misto).

Al compimento dell'età pensionabile l'assegno si trasforma in pensione di vecchiaia, se perfezionati i previsti requisiti contributivi; l'importo della pensione non potrà, comunque, essere inferiore a quello dell'assegno in pagamento a quel momento

# Durata dell'assegno

L'assegno ha durata **triennale** ed è **rinnovabile**, su **domanda**, nel semestre che precede la scadenza.

Dopo **due rinnovi**, l'assegno diviene **definitivo**.

La **conferma** dell'assegno deve essere richiesta dal titolare con specifica domanda.

La permanenza dello stato di invalidità, che non significa irreversibilità della patologia, ma solo imprevedibilità di futuri miglioramenti, va commisurata al triennio; la permanenza va dunque intesa non come assoluta insanabilità della malattia, ma come oggettiva incertezza della sua durata

## Revoca e sospensione e dell'assegno

I titolari di assegno ordinario possono, in qualsiasi momento, essere sottoposti a visita di **revisione** d'ufficio, da parte dell'Inps, ovvero su richiesta degli stessi.

Qualora dagli accertamenti di revisione risulti venuto meno lo stato invalidante, l'Inps ne dispone la **revoca**; secondo un'autorevole pronuncia della Corte di Cassazione, ai fini di un'eventuale revoca è influente che sia rimasto immutato il quadro patologico e che quindi l'assegno sia stato attribuito erroneamente.

Nel caso in cui il titolare dell'assegno rifiuti, senza giustificato motivo, di sottoporsi a visita di revisione, si procede alla **sospensione** della prestazione

# Assegno e attività lavorativa

| 2 – IMPORTI DEI LIMITI DI REDDITO |                       |           |                    |                          |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------------------|
| Anno                              | Ammontare dei redditi |           |                    | Percentuale di riduzione |
| 2024                              | Fino a €              | 23.345,79 |                    | Nessuna                  |
|                                   | Oltre €               | 23.345,79 | Fino a € 31.127,72 | 25 per cento             |
|                                   | Oltre €               | 31.127,72 | Fino a € 38.909,65 | 40 per cento             |
|                                   | Oltre €               | 38.909,65 |                    | 50 per cento             |
| 2025                              | Fino a €              | 23.532,60 |                    | Nessuna                  |
|                                   | Oltre €               | 23.532,60 | Fino a € 31.376,80 | 25 per cento             |
|                                   | Oltre €               | 31.376,80 | Fino a € 39.221,00 | 40 per cento             |
|                                   | Oltre €               | 39.221,00 |                    | 50 per cento             |

- nei casi in cui i soggetti assicurati possano far valere un'anzianità contributiva **inferiore a 40 anni**, la trattenuta è del **50%** della quota eccedente il trattamento minimo nel caso di **lavoro dipendente** e del **30%** della quota eccedente il trattamento minimo nel caso di **lavoro autonomo** ed entro il limite del **30%** del reddito da lavoro percepito;- solo nei casi in cui l'anzianità contributiva sia **pari o superiore a 40 anni**, l'assegno ordinario di **invalidità** è totalmente **cumulabile**. Cf. Circ. 1/2009 Inps

## **Assegno ordinario di invalidità e altre prestazioni.**

L'assegno ordinario di invalidità è compatibile con la pensione di invalidità civile totale, ma non con l'assegno mensile per invalidi civili parziali.

L'assegno non è reversibile (spetterà, eventualmente, la pensione indiretta) ed è cumulabile con l'indennità di malattia; non è compatibile, invece, con l'indennità di mobilità.

A differenza degli altri trattamenti pensionistici diretti, l'assegno ordinario di invalidità non impedisce la prosecuzione volontaria dei versamenti contributivi

# Il modello di domanda



[Home](#) / [Prestazioni e Servizi](#) / [Assegno ordinario di invalidità per persone con ca..](#)

## Assegno ordinario di invalidità per persone con capacità lavorativa ridotta

[Accedi al servizio](#)

## INDICE

[Inizio Pagina](#)

[Cos'è](#)

[A chi è rivolto](#)

[Come funziona](#)

[Domanda](#)

[Accedi al servizio](#)

### Cos'è

L'assegno ordinario di invalidità è una prestazione economica, erogata a domanda, in favore di coloro la cui capacità lavorativa è ridotta a meno di un terzo a causa di infermità fisica o mentale.

### A chi è rivolto

### Come funziona

### Domanda

### Categorie d'utenza

[Intermediari e consulenti](#)

[Patronati](#)

[Persone con disabilità e invalidità](#)

### Temi

[Disabilità e inabilità](#)

[Sostegno a persone con disabilità che hanno già lavorato o prestato servizio](#)

 Aiutaci a migliorare questa pagina



Mod. SS3 (certificato medico)  
COD. AP42



Certificato medico (SS3) - 1/2

Va sempre allegato il modello SS3 predisposto dal medico curante.

L'INPS chiamerà a visita l'assicurato richiedente; una volta accertato il requisito sanitario, ed appurato quello amministrativo, erogherà l'assegno a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda. Seguono, se ne viene richiesta la conferma, due conferme triennali.

# Possibile cumulo tra assegni di invalidità e redditi da lavoro

L'Inps ha provveduto ad aggiornare le soglie di reddito da lavoro consentendo l'erogazione piena dell'assegno ordinario di invalidità nel 2018.

La soglia di invalidità per il riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità è costituita da una riduzione di oltre due terzi della capacità lavorativa.

Gli interessati possono **continuare a svolgere un'attività di lavoro** produttiva di reddito e percepire, contemporaneamente, la prestazione previdenziale.

In tale ipotesi la pensione non resta immutata ma subisce una riduzione a seconda dell'ammontare complessivo dei redditi da lavoro: più i redditi sono elevati maggiore sarà la riduzione a cui si andrà incontro.

**Il primo limite che impedisce l'erogazione dell'assegno pieno** è quello reddituale derivante da attività lavorativa, dipendente o autonoma, previsto dall'articolo 1 comma 42 della legge 335/1995. Questa norma stabilisce che qualora il reddito annuo conseguito **sia superiore a 4 volte il trattamento minimo Inps vigente nel Fpld** (circa 2mila euro al mese) il trattamento dell'assegno viene ridotto del 25% della prestazione base, riduzione che passa al 50% se il reddito supera le cinque volte il minimo Inps. Mentre nessuna riduzione interessa gli assegni inferiori a 4 volte il minimo Inps.

# Possibile cumulo tra assegni di invalidità e redditi da lavoro

La **seconda decurtazione** scatta qualora il rateo di assegno, rimanga, dopo le suddette riduzioni, superiore al trattamento minimo Inps per l'anno in corso (circa 502 euro al mese).

In tal caso la quota dell'assegno **eccedente il trattamento minimo** viene decurtata **del 50%** entro comunque l'importo dei redditi da lavoro percepiti (articolo 10, D.lgs 503/1992).

In caso di lavoratore autonomo la riduzione è **pari al 30%** della quota eccedente il trattamento minimo (articolo 72 della legge 388/2000).

Solo qualora l'assegno di invalidità sia determinato su un'anzianità **superiore a 40 anni** di contributi, ipotesi, questa seconda riduzione non scatta (cfr: Circolare Inps 197/2003).

# Possibile cumulo tra assegni di invalidità e redditi da lavoro

Sono esclusi dal divieto di cumulo i titolari di assegno che risultano assunti con contratti di lavoro a termine la cui durata degli stessi non superi complessivamente le cinquanta giornate nell'anno solare ovvero di coloro dalla cui attività dipendente o autonoma derivi un reddito complessivo annuo non superiore all'importo del trattamento minimo relativo al corrispondente anno. Facciamo un esempio. Se un pensionato Inps ha un assegno di invalidità di **1.907 euro** al mese e guadagna 600 euro al mese con redditi da lavoro dipendente l'eccedenza della quota superiore al minimo Inps, cioè 1.400 euro (1902-502 euro) viene pagata solo per il 50%, ovvero per 700 euro. In totale la prestazione scenderà a **1.200 euro**.

La trattenuta comunque non può superare il reddito da lavoro percepito. Così la riduzione effettiva sarà pari a 600 euro al mese e la relativa pensione scenderà a 1307 euro al mese.

Al compimento dell'età di vecchiaia, cioè quando l'assegno viene trasformato d'ufficio in pensione di vecchiaia, queste riduzioni non scattano più in quanto la prestazione di vecchiaia è compatibile pienamente con lo svolgimento di attività lavorativa.