

PROTOCOLLO DI INTESA

(di seguito anche "Protocollo" o "Accordo")

tra

Consiglio Provinciale Consulenti del Lavoro di Torino, C.F. n. 80092690017, con sede legale in Torino, via Pietro Giannone n. 10, in persona del proprio Presidente Fabrizio Bontempo, C.F. BNTFRZ77D24L219P, nato a Torino il 24/04/1977, domiciliato per la carica presso la sede legale (nel seguito indicata anche come "CPO Torino")

e

Cottino Social Impact Campus S.r.l., P. IVA. 12095480013, con sede legale in Torino, Corso Castelfidardo n. 30/A, in persona del Presidente e Legale Rappresentante Cristina Di Bari, C.F. DBRCST63T66L219K, nata a Torino il 26/12/1963, domiciliato per la carica presso la sede legale (nel seguito indicata anche come "Cottino Social Impact Campus")

e

ISTUD Business School S.r.l, P.I 11993140968, con sede legale in Via Pietro Giannone 9, Milano in persona del proprio Direttore Generale Maria Caramazza, C.F. CRMMRA62M42G273Z, nata a Palermo il 02/08/1962, domiciliato per la carica presso la sede legale (nel seguito indicata anche come ISTUD)

Cottino Social Impact Campus, ISTUD Business School e CPO Torino anche indicate singolarmente come "Parte" e congiuntamente come "Parti"

premessato che

- a. La funzione dell'Ordine Consulenti del lavoro di Torino, per il tramite del suo CPO, è quella di tutelare e rappresentare i consulenti del lavoro, promuovendo la loro professionalità e garantendo il rispetto delle norme e delle regole etiche del settore. Favorisce altresì la formazione continua e offre un supporto ai propri iscritti, contribuendo così a garantire servizi di qualità alle imprese e alla collettività.
- b. Il CPO Torino può collaborare con fondazioni e enti di formazione per promuovere programmi di aggiornamento, formazione continua, seminari, tavole rotonde, può promuovere iniziative di mentorship, creare incubatori di startup nel settore del lavoro e delle risorse umane, favorendo l'agire imprenditoriale. Il CPO Torino svolge un ruolo molto importante nel supportare la crescita e la trasformazione di imprese, manager, giovani e professionisti, aiutandoli ad acquisire e sviluppare competenze strategiche e innovative.
- c. Cottino Social Impact Campus e ISTUD Business School sono enti strumentali della Fondazione Giovanni e Annamaria Cottino (Fondazione Cottino) - ente filantropico privato di carattere familiare che opera senza scopo di lucro e la cui mission è quella di creare e promuovere passione e agire



accompagnamento e di ricerca e sperimentazione.

Tale rapporto, il cui obiettivo risulta quello di operare a livello nazionale e le cui attività sono pensate complementari e addizionali a quanto già realizzato oggi dalle Parti, mira a rafforzare strategie aziendali e processi manageriali responsabili e sostenibili, che coniughino la sostenibilità dei risultati economici con la protezione e l'ottimizzazione delle risorse, la pace e la coesione nella società.

Articolo 2 – Attività

Ai fini della realizzazione delle finalità di cui all'Articolo 1 del presente accordo, le Parti intendono collaborare ed indirizzare i propri sforzi nei seguenti campi di utilizzo e ricadute:

1. Progettazione e lancio di attività congiunte di formazione dedicate ai Consulenti del lavoro sui temi propri delle aree di Strategia e Organizzazione aziendale e People Management, in chiave addizionale e complementare rispetto a quanto già proposto dagli organi di formazione dei CPO a livello territoriale e nazionale e con l'obiettivo di integrare e rafforzare il profilo professionale dei Consulenti del lavoro verso il loro mercato;
2. Promozione di master, workshop, seminari, *discussion* rivolti da ISTUD e Cottino Social Impact Campus al settore delle PMI, secondo modalità e contenuti da condividere, in linea con le esigenze di formazione e sviluppo delle competenze manageriali degli imprenditori e dei loro dipendenti;
3. Creazione di un osservatorio congiunto "Impact HR nelle PMI" per monitorare e svolgere ricerche sui temi del lavoro, del people management e del welfare aziendale e della sua evoluzione nelle PMI, e del ruolo potenziale dei Consulenti del lavoro quali attori della trasformazione e modernizzazione delle PMI;
4. Attività didattica e di docenza da parte di CPO Torino nei corsi ISTUD e Cottino Social Impact Campus in materia di lavoro su aspetti amministrativi e normativi, anche con il supporto di strumenti quali ad esempio GENL (<https://www.consulentidellavoro.it/home/storico-articoli/16570-genl-il-videogame-che-promuove-il-lavoro-etico>) e con particolare riferimento alla presenza nei master per giovani laureati e per professionisti, anche attraverso testimonianze e project work;
5. Realizzazione di incontri di divulgazione e percorsi esperienziali congiunti su temi del Lavoro, quali ad esempio la realizzazione di una serie di talk e/o incontri ad invito, comunità di pratica, testimonianze anche con riferimento alle attività di implementazione dell'impatto sociale nelle organizzazioni.

Articolo 3 – Modalità di collaborazione

L'attuazione delle attività di cui ai commi precedenti sarà definita attraverso accordi operativi, definiti di comune accordo fra le Parti. Resta in ogni caso inteso che:

- a) Le Parti si scambieranno informazioni e cercheranno di collaborare al meglio per stringere più saldi rapporti, valorizzare le reciproche competenze;
- b) Ciascun soggetto manterrà la propria autonomia operativa e strutturale;
- c) Con il presente Accordo non si intende costituire alcuna esclusiva di rapporto;



Articolo 10 – Trattamento dati personali

Le Parti si danno reciprocamente atto di conoscere ed applicare, nell'ambito delle proprie organizzazioni, le norme rilevanti per la corretta gestione del trattamento, ivi compreso il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 (di seguito, per brevità, "GDPR"). Le Parti si danno reciprocamente atto, inoltre, che i "dati personali" raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente Protocollo verranno trattati esclusivamente per le finalità strettamente connesse a quelle nello stesso indicate.

Articolo 11 – Modifiche

Eventuali modifiche e/o integrazioni del presente Protocollo dovranno essere redatte in forma scritta e controfirmate dalle Parti.

Articolo 12 – Legge applicabile e foro competente

Per tutto quanto non previsto dal presente Protocollo si applicano le norme vigenti nella Repubblica italiana. Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le Parti in relazione all'interpretazione o all'esecuzione dei contenuti del presente Protocollo, che non sia possibile definire in via amichevole, sarà competente in via esclusiva il Foro di Torino.

Torino, il 16/5/2025

Per CPO TORINO

Il Presidente

Fabrizio Bontempo



Per Cottino Social Impact Campus

La Presidente

Cristina Di Bari



Per ISTUD Business School

Il Rettore Generale

Marella Caramazza

