

FSBA

FONDO DI SOLIDARIETÀ
BILATERALE PER L'ARTIGIANATO

Nuove Procedure FSBA dal 01/07/2025

Benvenuti alla presentazione delle nuove procedure di FSBA (Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato) che sono entrate in vigore dal 1° luglio 2025. Questa presentazione è rivolta a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano della gestione delle domande di integrazione salariale per le imprese artigiane. Nelle prossime slide analizzeremo in dettaglio le novità procedurali, i requisiti di accesso, le modalità di presentazione delle domande e le tempistiche di erogazione delle prestazioni, fornendo una guida completa per la corretta gestione delle domande FSBA.

A cura di Stefano Caleno – Responsabile Procedure e Sistemi informative FSBA



Campo di Applicazione e Requisiti di Base



Imprese Destinatarie

Imprese con almeno un dipendente, inquadrate con codice "CSC settore 4/Codice autorizzativo 7B" e caratteristiche di cui alla l. 443/1985.



Altri Soggetti

Sistemi organizzativi, enti e società promossi o partecipati dalle organizzazioni istitutive di FSBA che hanno sottoscritto l'Accordo Interconfederale del 10/12/2015.



Requisiti Contributivi

Regolarità contributiva di 5 anni rispetto alla competenza della domanda o dalla data di inizio attività con dipendenti se successiva (minimo 1 mese).



Requisiti Lavoratori

Anzianità aziendale di almeno 30 giorni effettivi di impiego. In assenza di tale requisito, il lavoratore non potrà essere inserito nella domanda.

Aliquote Contributive

0,60%

Aliquota base

Per tutti i datori di lavoro,
in relazione alla
retribuzione imponibile ai
fini previdenziali

Ripartizione: 1/4 a carico
del lavoratore e 3/4 a
carico del datore di lavoro

0,40%

Aliquota aggiuntiva

Per datori di lavoro con più
di 15 lavoratori

Ripartizione: 1/4 a carico
del lavoratore e 3/4 a
carico del datore di lavoro

4%

Contributo addizionale ACIGS

Per datori di lavoro con più
di 15 lavoratori che
presentano domanda
ACIGS

In relazione alle
retribuzioni perse

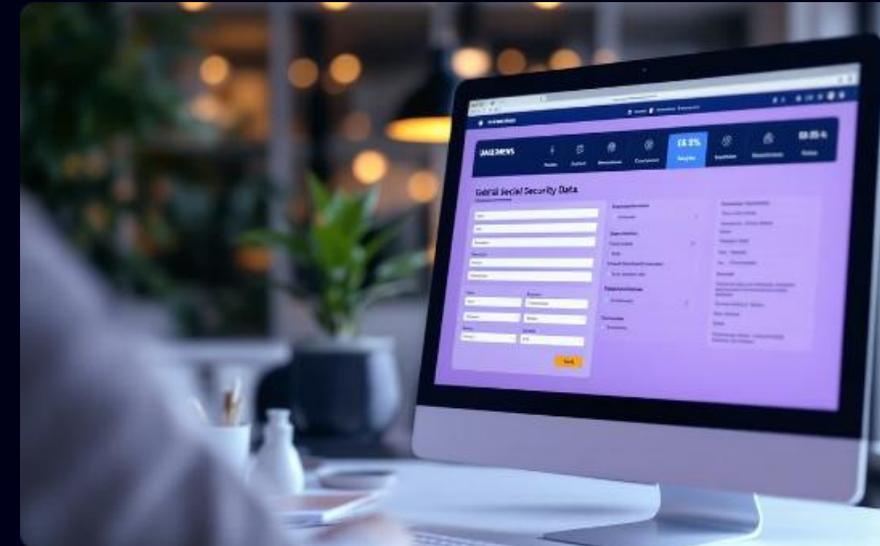


Gestione della Contribuzione



Versamento F24

Il versamento avviene utilizzando il modello F24, rigo unico, con lo specifico codice tributo EBNA. Sia la contribuzione 0,60% che l'eventuale 0,40% devono essere versati in modo cumulativo.



Esposizione UNIEMENS

I contributi sono esposti in modo cumulativo per mese in Uniemens sempre con il codice in uso EBNA. Il versamento viene effettuato per tutti i lavoratori in forza, compresi part-time, lavoratori a domicilio e apprendisti.

Panoramica delle Prestazioni FSBA

AIS Causali Ordinarie

Per eventi transitori non imputabili all'impresa o situazioni temporanee di mercato. Accessibili a tutte le imprese a prescindere dal numero di dipendenti.



AIS Causali Straordinarie

Per riorganizzazione, crisi aziendale o contratto di solidarietà. Accessibili alle imprese con media fino a 15 lavoratori nel semestre precedente.

ACIGS

Per imprese con media oltre 15 lavoratori nel semestre precedente. La soglia si considera superata anche con 15,01 dipendenti.

AIS Causali Ordinarie

Causali di intervento

- Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse situazioni climatiche rilevanti
- Situazioni temporanee di mercato

Durata e destinatari

- 26 settimane nel biennio mobile (130 giorni su 5 giorni/settimana, 156 su 6 giorni, 182 su 7 giorni)
- Tutte le imprese nel campo di applicazione a prescindere dal numero di lavoratori

Presentazione domanda

- Comunicazione preventiva alle rappresentanze sindacali
- Protocollo preventivo rispetto al periodo richiesto
- Durata da una a tre mensilità di competenza



Procedura di Presentazione Domanda AIS Ordinaria



Comunicazione Preventiva

L'impresa comunica per iscritto alle rappresentanze sindacali la volontà di ricorrere all'AIS, indicando cause, entità, durata e numero di lavoratori coinvolti.



Accordo Sindacale

Generato dal Sistema SINAWEB dopo l'inserimento delle informazioni nella procedura di presentazione domande, secondo le modalità definite da ciascun Ente Bilaterale Regionale.



Protocollazione

La domanda deve essere presentata preventivamente rispetto al periodo richiesto. Per eventi climatici è possibile protocollare entro la fine del mese successivo all'evento.



Rendicontazione

Entro la fine del mese successivo all'evento, tramite caricamento del file XML (UNIEMENS) e del LUL in formato PDF per ciascuna mensilità.

Ogni domanda/accordo può avere durata da una a tre mensilità di competenza, con data fine coincidente con l'ultimo giorno del mese. È richiesto il documento d'identità del legale rappresentante e una sintesi dei dati di bilancio dell'anno fiscale precedente.

Tipologie di AIS Causali Straordinarie

Riorganizzazione

Piano di interventi per fronteggiare inefficienze gestionali/produktive o gestire processi di transizione

Deve contenere indicazioni su investimenti e formazione dei lavoratori

Crisi Aziendale

Piano di risanamento per fronteggiare squilibri produttivi, finanziari o gestionali

Richiede dati di bilancio e fatturato negativi e piano per continuità aziendale

Contratto di Solidarietà

Riduzione media oraria non superiore all'80% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile

Per ciascun lavoratore, riduzione massima del 90% nell'intero periodo

Tutte le causali straordinarie sono riservate alle imprese con media fino a 15 lavoratori nel semestre precedente.



Procedura per AIS Causali Straordinarie



Comunicazione iniziale

L'impresa comunica per iscritto alle rappresentanze sindacali la volontà di ricorrere alla prestazione, indicando cause, entità, durata e numero lavoratori



Esame congiunto

Entro 3 giorni dalla comunicazione, le rappresentanze sindacali richiedono l'esame congiunto seguendo le procedure regionali specifiche



Accordo sindacale

Sottoscrizione dell'accordo con indicazione di durata (almeno 2 mesi di competenza) , piano di intervento, criteri di scelta dei dipendenti e rotazione



Protocollazione

Entro 7 giorni dalla firma dell'accordo e comunque entro 25 giorni dall'inizio procedura

ACIGS - Assegno di Integrazione Salariale

Destinatari

Imprese con media oltre 15 lavoratori in forza nel semestre precedente

La soglia di 15,01 dipendenti è sufficiente per rientrare nella fascia dimensionale superiore

Contributo aggiuntivo

In caso di accesso alle prestazioni ACIGS, è previsto un contributo aggiuntivo del 4%



Per la determinazione della media occupazionale si considerano i medesimi criteri applicati dall'INPS

Le procedure di richiesta seguono lo stesso iter delle AIS Causali Straordinarie, con analisi da parte del Comitato Tecnico di Valutazione di FSBA.

Erogazione delle Prestazioni



L'erogazione dei trattamenti di integrazione salariale avviene previa predisposizione degli ordini di pagamento da parte degli Enti Bilaterali Regionali, sulla base di una apposita convenzione tra FSBA e ciascun Ente. La prestazione può essere erogata attraverso l'impresa, che inserisce gli importi nella prima busta paga utile, o direttamente al lavoratore.

In caso di mancanza o errore nel codice IBAN, l'EBR può mettere in revisione la domanda con l'apposita tipologia "ANOMALIE IBAN". Per ragioni di sicurezza, solo l'utente che ha inserito/gestito la domanda può modificare il codice IBAN, attraverso un processo gestito in BLOCKCHAIN.

Erogazione delle Prestazioni

Calcolo dell'assegno

80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate

Nei limiti stabiliti dall'art. 30 del D.Lgs 148/2015 ed entro i massimali previsti dai contratti collettivi

Modalità di erogazione

- Attraverso l'impresa, che inserisce gli importi nella prima busta paga utile
- Direttamente al lavoratore (in base alla scelta dell'Ente Bilaterale Regionale)

Tempistiche

- Rendicontazione delle assenze entro la fine del mese successivo all'evento
- Predisposizione degli ordini di pagamento tra il 3 e il 4 del mese successivo
- Erogazione entro il 5 di ogni mese (per la competenza del mese precedente)
- Gestione IRPEF entro il 16 del mese successivo (in caso di erogazione diretta)

Tempistiche e Scadenze

Presentazione Domanda

Preventiva rispetto al periodo richiesto. Per causali straordinarie: entro 25 giorni dalla comunicazione iniziale e comunque entro l'ultimo giorno del mese precedente all'avvio.

Erogazione Prestazioni

Entro il giorno 5 di ogni mese (con riferimento alla competenza del mese precedente). Gestione IRPEF entro il 16 del mese successivo all'erogazione.



Rendicontazione Assenze

Entro la fine del mese successivo all'evento. Decorso il terzo mese successivo, la prestazione non sarà erogata.

Revisioni e Correzioni

In caso di revisione documentale, 15 giorni per rispondere. In assenza della documentazione necessaria, decorsi 15 giorni dalla data di revisione, la domanda si considera decaduta.

Ricordate che le erogazioni da parte del Fondo avvengono nel limite delle risorse già acquisite. Nel caso di risorse insufficienti, si provvederà all'erogazione fino a concorrenza delle risorse disponibili sulla base dell'ordine cronologico di perfezionamento delle domande.

Contribuzione Correlata

Trasferimento dati

Trasferimento di tutti i dati all'INPS relativamente alle posizioni per cui è stato gestito almeno un pagamento

Emissione F24

Per le posizioni ritenute corrette, entro il giorno 16 del mese successivo al trasferimento dati, INPS emette l'F24

Pagamento e trasmissione

FSBA paga l'F24, trasmette il relativo UNIEMENS e vengono inseriti i numeri di autorizzazione INPS in SINAWEB

Aggiornamento posizioni

Circa 20 giorni dopo, l'INPS aggiorna le posizioni contributive dei lavoratori



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

FSBIA

**FONDO DI SOLIDARIETÀ
BILATERALE PER L'ARTIGIANATO**

