

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE DEI SERVIZI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO E DEGLI EVENTI DI SUPPORTO ALL'ORIENTAMENTO IN USCITA DEL 18/04/2024 E PRESSO IL SALONE INTERNAZIONALE DEL LIBRO EDIZIONE 2024**

TRA

**EDISU Piemonte**, Ente regionale per il diritto allo studio universitario del Piemonte, rappresentata dal Presidente, Alessandro Ciro Sciretti, nato a Torino, il 9 ottobre 1989, domiciliato per il presente Protocollo presso la sede dell'Ente in Torino, Via Madama Cristina 83 a Torino ed autorizzato alla stipula del presente Protocollo con delibera del \_\_\_\_\_, nel seguito indicato come "EDISU";

e

**Il Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Torino**, (di seguito per brevità Consulenti del Lavoro) con sede in via Pietro Giannone, 10 - 10121 Torino (TO), nella persona del Presidente provinciale, Dott. Fabrizio Bontempo;

e

**La Fondazione Consulenti per il Lavoro**, nella persona del Presidente, Dott. Vincenzo Silvestri, con sede in Roma, Viale Cristoforo Colombo n° 456;  
di seguito le Parti.

**Premesso che**

- l'EDISU è un ente strumentale della Regione Piemonte che realizza gli interventi per gli studenti e le studentesse meritevoli mediante servizi e attività capaci di agevolare lo studio, la frequenza e la vita degli studi universitari, limitando le disuguaglianze di carattere economico;
- l'EDISU è un ente dotato di autonomia funzionale ed organizzativa, ha personalità giuridica di diritto pubblico e può compiere tutti gli atti giuridici necessari per il raggiungimento dei fini statutari;
- il Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Torino svolge un ruolo centrale nella gestione dell'albo professionale, assicurando l'aggiornamento delle iscrizioni e la tutela del titolo professionale. Promuove inoltre la formazione continua e propone misure per l'iscrizione e il mantenimento nell'albo, garantendo l'eccellenza nella professione.
- La Fondazione Consulenti per il Lavoro è Agenzia per il Lavoro e svolge la propria attività, di cui agli artt. 4 e 6 del D. Lgs. 10 settembre 2003 n° 276 e sue successive modificazioni, su tutto il territorio Nazionale, su delega del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro;
- La Fondazione Consulenti per il Lavoro si impegna a favorire il rapporto fra l'Ordine, il mondo dell'Università e i propri delegati presenti sul territorio, facendosi tramite per approfondire tematiche e problematiche tra le quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- supporto per la diffusione e la gestione del Programma GOL (Garanzia di occupabilità dei lavoratori e dei lavoratrici), misura per favorire l'occupazione dei lavoratori e delle lavoratrici;
  - supporto e sviluppo di tutte le fasi di gestione dei servizi di orientamento al lavoro;
  - sviluppo e supporto all'alternanza scuola lavoro e all'apprendistato;
  - supporto al censimento dei bisogni formativi in raccordo alle esigenze reali delle imprese;
  - analisi del mismatch (incontro datore di lavoro e lavoratori/lavoratrici) e supporto alla ricerca e selezione del personale;
  - analisi e studi sull'efficacia dei tirocini extracurricolari quale strumento di politica attiva di primo inserimento lavorativo.
- EDISU, i Consulenti del lavoro e la Fondazione Consulenti per il Lavoro sono disponibili a collaborare, nei termini e alle condizioni stabiliti nel prosieguo del presente Protocollo, al fine della realizzazione, per il bene comune, di interventi di promozione dei servizi per il diritto allo studio universitario e degli eventi di supporto all'orientamento in uscita del 18/04/2024 e presso il Salone Internazionale del Libro, Edizione 2024;
  - il Consiglio Consulenti del Lavoro attua iniziative di orientamento in uscita verso il mondo del lavoro tra cui un'iniziativa nazionale, promossa dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro, che consiste in un Tour itinerante "Il lavoro viaggia con noi", durante il quale gli studenti e le studentesse universitari/e potranno partecipare a workshop su orientamento, competenze, tipologie di contratti di lavoro e potranno visitare i loro stand che si svolgerebbe il 18 aprile 2024;
  - il Tour itinerante, "Il lavoro viaggia con noi", prevede la sosta di un Tir (mt 16.50 x 6.00 x 4.00 (h)) nei pressi di un polo universitario e, parallelamente, l'occupazione di una sala per l'organizzazione di tavole rotonde tra studenti/studentesse ed esperti;
  - il Consiglio Consulenti del Lavoro richiede l'occupazione del suolo pubblico, Lungo Dora Siena angolo Viale Mai, durante la giornata del 18 aprile;
  - l'EDISU dispone della residenza universitaria Olimpia, situata in Lungo Dora Siena, 104 - 10153 Torino, che soddisfa tutti i requisiti per l'attuazione dell'iniziativa, in quanto si ubica in prossimità del Campus universitario Luigi Einaudi e possiede delle sale che possono ospitare le tavole rotonde tra studenti e studentesse ed esperti/e;
  - Edisu Piemonte partecipa al Salone Internazionale del Libro, Edizione 2024, con uno stand nell'area del sistema universitario del Piemonte e a tal fine organizza eventi finalizzati al diritto allo studio tra cui anche di supporto all'orientamento in uscita.

**Considerato che:**

- la legge regionale istitutiva dell'EDISU Piemonte L.R. n. 16/1992 art. 5 c. 1, lett. e) che prevede tra gli interventi per il diritto allo studio i servizi di orientamento al lavoro e di informazione sugli sbocchi professionali e in seguito il d.lgs. 68/2012, che all'art. 6, indica gli strumenti e i servizi per il conseguimento del pieno successo formativo annoverando tra questi i servizi di orientamento e di tutorato;
- gli eventi del 18 aprile 2024 e presso il salone del libro, Edizione 2024 aprono opportunità per EDISU e per Consulenti del lavoro in termini di visibilità per il sistema dei servizi per gli studenti e le studentesse universitari/e erogati dall'Edisu;
- la concessione del suolo pubblico al Consiglio Consulenti del Lavoro, comporterebbe beneficio

per l'EDISU perché favorirebbe la visibilità e quindi la conoscenza dei servizi per il diritto allo studio;

- il piano strategico di mandato 2020/2024 dell'Edisu, sostiene l'importanza della collaborazione e della sinergia tra Enti e anche il perseguimento dei Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, in particolare con riferimento ai goals 4 e 17. L'obiettivo di sviluppo sostenibile (SDG4) "Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti" ricorda l'importanza di un'istruzione e di una formazione di qualità per migliorare le condizioni di vita delle persone, delle comunità e delle società. L'obiettivo di sviluppo sostenibile (SDG17) "Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile" Partnership e obiettivi;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO,**

EDISU e Consulenti del Lavoro e Fondazione Consulenti per il lavoro

con il presente Protocollo convengono e stipulano quanto segue:

#### **Articolo 1 - Finalità**

- 1.1 Le premesse fanno parte integrante del presente Protocollo d'Intesa.
- 1.2 Con il presente Protocollo EDISU, l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Torino e la Fondazione Consulenti per il Lavoro intendono definire linee di azione volte a promuovere i servizi del Diritto allo Studio Universitario e a collaborare per la realizzazione degli eventi di supporto all'orientamento in uscita e precisamente del 18/04/2024 e dell'evento che si terrà presso lo stand dell'Edisu Piemonte al Salone Internazionale del libro, Edizione 2024 mediante reciproci accordi e mediante attività di comunicazione con tutti i canali media e istituzionali disponibili.

#### **Articolo 2 – Ruolo e impegni delle Parti**

2.1 La stipula del presente atto non implica per le parti l'assunzione di alcuna obbligazione, ma rappresenta unicamente una manifestazione di interesse a cooperare per l'avvio della collaborazione. La formalizzazione di atti specifici relativi agli aspetti amministrativi, economici ed organizzativi per l'attuazione dei Progetti e delle attività sopra indicati sono rimandati a provvedimenti che, di volta in volta, saranno perfezionati secondo le procedure previste dalle norme vigenti e dalle procedure degli Enti partner.

2.2 EDISU si impegna:

- a promuovere gli eventi, che i tre partner vorranno attivare oltre che gli eventi del 18 aprile 2024 e dell'evento che si realizzerà presso Salone Internazionale del Libro, edizione 2024, con tutti i canali istituzionali e media disponibili e con il coinvolgimento di ambassador dell'Ente e di associazioni di studenti e di studentesse;
- a supportare l'istruzione della pratica per l'occupazione del suolo pubblico e a verificare posizionamento e planimetrie presso la residenza Olimpia in Lungodora Siena 104 oltre che la disponibilità di sale idonee per lo svolgimento di workshop;
- a collaborare, con il partner del protocollo in oggetto, su azioni dirette a promuovere i servizi per il diritto allo studio universitario sostenendo e attuando gli indirizzi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite Sustainable Development Goal, in particolare (SDG4) e (SDG17);

### 2.3 Consulenti del lavoro si impegna:

- a promuovere gli eventi che i tre partner vorranno attivare oltre che gli eventi del 18 aprile 2024 e dell'evento che si realizzerà presso Salone Internazionale del Libro, ed 2024 con tutti i canali istituzionali e media disponibili;
- a collaborare, con i partner del protocollo in oggetto, su azioni dirette a promuovere i servizi per il diritto allo studio universitario sostenendo e attuando gli indirizzi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite Sustainable Development Goal, in particolare (SDG4) e (SDG17);

### 2.4 EDISU e Consulenti del lavoro e la Fondazione Consulenti per il lavoro si impegnano, altresì:

- a verificare la sostenibilità economica dei progetti nei limiti delle rispettive disponibilità di bilancio e secondo un piano operativo condiviso laddove fosse necessario;
- a verificare ulteriori eventuali opportunità di finanziamento da parte di altri soggetti pubblici e privati;

2.5 con successivi accordi attuativi le Parti definiranno, in ragione dei loro interessi, con un piano operativo, oneri e impegni specifici di ogni intervento sulla base dei progetti sviluppati.

## **Articolo 3 - Responsabili del Protocollo**

3.1 EDISU indica quale proprio referente e responsabile del presente Protocollo il Direttore Generale Marco Caselgrandi (marco.caselgrandi@edisu-piemonte.it);

3.2 Consulenti del lavoro indica quale proprio referente e responsabile del presente Protocollo il Dott. Massimiliano Fico

3.3 La Fondazione Consulenti per il lavoro indica quale proprio referente e responsabile del presente protocollo, il Dott. Vincenzo Silvestri.

## **Articolo 4 - Durata e recesso**

4.1 Il Protocollo ha durata annuale a far data dalla sottoscrizione del presente accordo;

4.2 Ciascuna Parte può recedere liberamente dal presente Protocollo prima della scadenza tramite comunicazione da inviarsi all'altra Parte a mezzo PEC;

4.3 Il recesso avrà effetto decorsi 60 giorni dal ricevimento della comunicazione.

## **Articolo 5 - Promozione delle attività e utilizzo dei segni distintivi delle Parti**

5.1 Le Parti danno atto dell'esigenza di promuovere le attività svolte in attuazione del Protocollo e l'immagine di ciascuna di esse;

5.2 A tal fine le Parti concordano che i rispettivi distintivi dovranno essere utilizzati nell'ambito delle iniziative di cui al presente Protocollo solo previo consenso scritto dell'altra Parte;

5.3 Le Parti avranno cura nelle comunicazioni di riportare i riferimenti degli SDG relativi all'azione adottata.

## **Articolo 6 - Riservatezza**

6.1 Le Parti si impegnano a segnalare, di volta in volta, le informazioni da considerarsi confidenziali scambiate in esecuzione del presente protocollo di intesa, la cui eventuale divulgazione dovrà essere autorizzata per iscritto.

## **Articolo 7 - Trattamento dei dati personali**

7.1 Le Parti, in qualità di Titolari autonomi del trattamento, provvedono al trattamento dei dati personali relativi al presente Protocollo nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, unicamente per le finalità connesse alla suddetta iniziativa e conformemente al Regolamento

europeo 2016/679 e alla rispettiva normativa nazionale di settore;

7.2 I dati di contatto delle Parti ai fini del presente articolo sono i seguenti:

Per EDISU, lo stesso è autonomo titolare del trattamento dei dati, con sede in, nella persona del Direttore. I dati di contatto del Titolare sono PEC: [direzione.presidenza@cert.edisu.piemonte.it](mailto:direzione.presidenza@cert.edisu.piemonte.it)

Per il Consiglio Consulenti del Lavoro, titolare del trattamento dei dati è Fabrizio Bontempo, nella persona del Presidente.

I dati di contatto del Titolare sono PEC: [ordine.torino@consulentidellavoropec.it](mailto:ordine.torino@consulentidellavoropec.it)

Per la Fondazione Consulenti per il Lavoro, titolare del trattamento dei dati è Vincenzo Silvestri, presidente.

### **Articolo 8 Proprietà intellettuale**

8.1 La proprietà intellettuale dei contenuti di natura disciplinare, teorica e metodologica che ciascuna Parte mette a disposizione del Protocollo rimane in via esclusiva di titolarità della Parte stessa;

8.2 La proprietà intellettuale di eventuali contenuti o altro tipo di materiale elaborato e sviluppato nell'ambito del Protocollo è da considerare patrimonio comune delle Parti. L'eventuale utilizzo in altri ambiti di informazioni, materiali o altro genere di contenuto, potrà avvenire solo previo specifico accordo tra le Parti.

8.3 Ciascuna Parte può recedere liberamente dal presente Protocollo prima della scadenza tramite

### **Articolo 9 - Legge applicabile e Controversie**

9.1 Il presente Protocollo è disciplinato dalla legge applicabile secondo le consuete regole di conflitto. Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente protocollo di intesa, restano ferme le disposizioni previste dalle norme vigenti in materia, in quanto compatibili;

9.2 Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dalla interpretazione o esecuzione del presente Protocollo

10.3 Nel caso in cui non sia possibile raggiungere in questo modo l'accordo, le Parti potranno rivolgersi al giudice amministrativo competente.

### **Articolo 10 - Registrazione**

10.1 Il presente Protocollo è stipulato mediante scrittura privata in formato elettronico ed apposizione di firma digitale delle Parti, come disposto dall'articolo 15 comma 2 bis della L. italiana n. 241 del 07.08.1990 ed ai sensi dell'articolo 24 del D. Lgs. Italiano n. 82 del 07.03.2005;

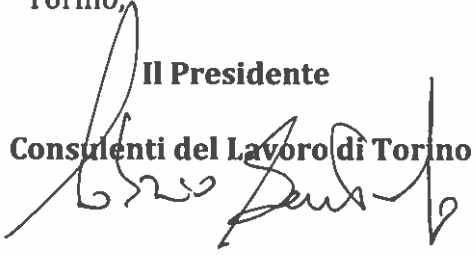
10.2 In caso di registrazione EDISU, Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro e Fondazione Consulenti del Lavoro si faranno carico in parti uguali delle spese di bollo e della registrazione;

10.3 Nelle more della definizione delle modalità di assolvimento dell'imposta di bollo per scritture e contratti elettronici, sottoscritti digitalmente, non soggetti a registrazione in termine fisso ma solo in caso d'uso, l'imposta di bollo del presente contratto verrà assolta in modalità virtuale sulla base dell'autorizzazione n. 5 del 2012 rilasciata dall'agenzia delle Entrate, ufficio territoriale di Torino 1, protocollo n. 167908/2012 e valida dal 01.01.2013

Torino,

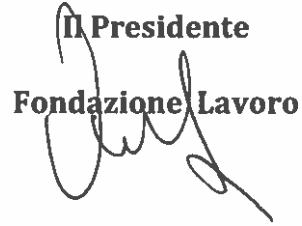
**Il Presidente**

**Consulenti del Lavoro di Torino**



**Il Presidente**

**Fondazione Lavoro**



**Il Presidente**

**Edisu**

