



**Consulti del Lavoro**  
Consiglio Provinciale dell'Ordine di Torino

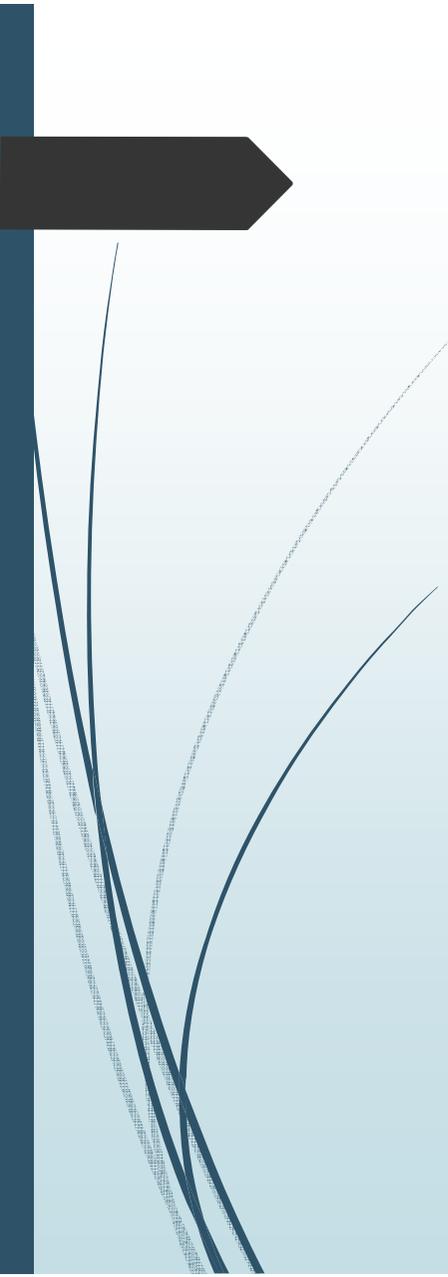
# ASSEGNO DI INCLUSIONE E SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO

CENTRO STUDI OPEN  
27 Settembre 2023

# ASSEGNO DI INCLUSIONE

DECRETO-LEGGE 4 maggio 2023, n. 48 (in Gazz. Uff. 4 maggio 2023, n. 103). – Decreto convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85. - Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro

- ▶ Il **Decreto Lavoro** ha introdotto, con effetto dal 1° gennaio 2024 l'**assegno di inclusione**: una misura di sostegno economico e di *inclusione sociale* e professionale
  - ▶ PROGRESSIVA SOSTITUZIONE DEL REDDITO DI CITTADINANZA
  - ▶ STRUMENTO FLESSIBILE DI INTEGRAZIONE PROFESSIONALE



# BENEFICIARI

## Riduzione della platea

L'ADI è riconosciuto, a richiesta di uno dei componenti del nucleo familiare in cui vi siano componenti con:

- **disabilità,**
- nonché componenti **minorenni** o con almeno **sessant'anni** di età
- ovvero componenti in condizione di **svantaggio**

# REQUISITI di cittadinanza, economici e personali

## Art. 2

al momento della richiesta e per tutta la durata del beneficio, i nuclei familiari dovranno soddisfare contemporaneamente anche le seguenti condizioni:

### ► CITTADINANZA, RESIDENZA E SOGGIORNO:

- il richiedente deve essere cittadino dell'UE o suo familiare titolare di diritto di soggiorno,
- ovvero cittadino di paesi terzi con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo,
- residente in Italia per almeno cinque anni di cui gli ultimi due in modo continuativo

### ► REQUISITI ECONOMICI:

- un valore ISEE non superiore a € 9.360,00
- un reddito familiare non superiore a € 6.000,00, moltiplicato per il corrispondente parametro della scala di equivalenza. La soglia di reddito familiare è innalzata a € 7.560 annui se il nucleo familiare è composto da persone tutte di età pari o superiore a 67 anni ovvero in condizioni di disabilità

# REQUISITI

## di cittadinanza, economici e personali

### Art. 2

Il reddito familiare andrà moltiplicato per il parametro della di scala di equivalenza, dove il parametro 1, del nucleo familiare, è incrementato in base alla composizione dello stesso.

Tale nuova scala parametrica comporterà in caso di **famiglia con due figli minorenni di cui uno di età inferiore ai 3 anni** il seguente valore da moltiplicare ai € 6.000,00:

1 per il nucleo,

0,4 per il genitore con carichi di cura per il figlio di età inferiore ai 3 anni,

0,15+0,15=0,30 per i due figli minori (con il RDC sarebbe stato 0,40)

Totale 1,70 X 6000 = 10.200 annui

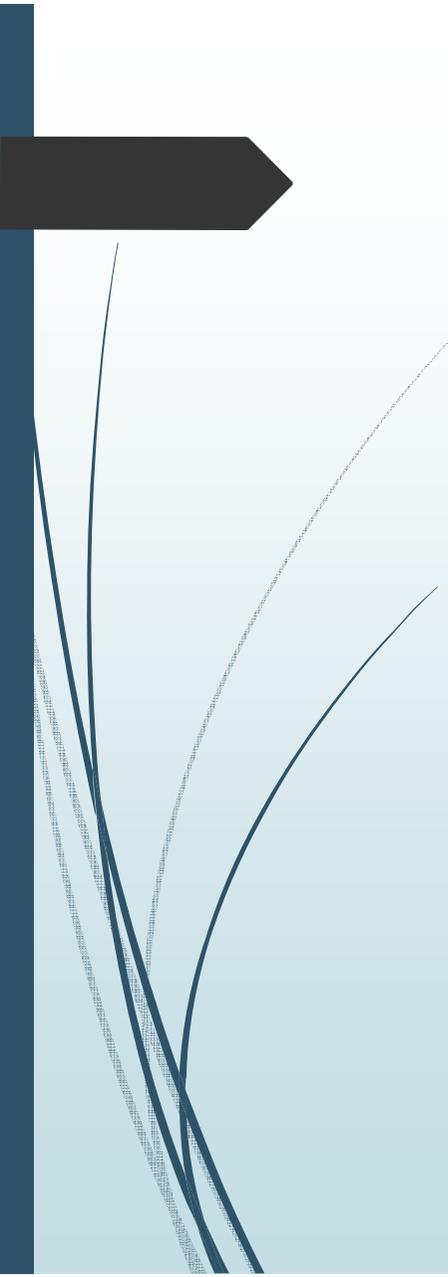
Il valore massimo sarà pari a 2,2 elevato a 2,3 in presenza di componenti in condizione di disabilità grave o non autosufficienti.

# REQUISITI

## di cittadinanza, economici e personali

### Art. 2

- ▶ **PATRIMONIO IMMOBILIARE** : in Italia e all'estero (come definito ai fini ISEE) non superiore a € 30.000, diverso dalla casa di abitazione di valore IMU non superiore a € 150.000
- ▶ **PATRIMONIO MOBILIARE** (depositi, conti correnti, etc. al lordo delle franchigie) inferiore a:
  - € 6.000 per i nuclei composti da un solo componente;
  - € 8.000 per i nuclei composti da due componenti;
  - € 10.000 per i nuclei composti da tre o più componenti
- ▶ Nessun componente deve essere intestatario o nella piena disponibilità di:
  - autoveicoli di cilindrata superiore a 1600 cc o motoveicoli di cilindrata superiore a 250 cc, immatricolati per la prima volta nei 36 mesi
  - navi o imbarcazioni da diporto, nonché aeromobili di qualsiasi genere.



# REQUISITI

## di cittadinanza, economici e personali

Art. 2

### ► REQUISITI PERSONALI

- non essere sottoposto a misura cautelare personale, a misura di prevenzione, e non avere sentenze definitive di condanna;
- non essere disoccupato, a seguito di dimissioni volontarie, nei 12 mesi successivi alla data delle dimissioni, fatte salve le dimissioni per giusta causa, nonché la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- il reddito percepito da attività lavorativa dipendente o autonoma non deve superare le soglie previste per l'accesso alla misura ;
- assolvere il diritto-dovere all'istruzione e formazione, ai sensi del D.Lgs. 76/2005 o la relativa esenzione

# MODALITA' DI RICHIESTA E EROGAZIONE DEL BENEFICIO

Art. 4

- **RICHIESTA TELEMATICA all'INPS** ( tramite Patronati )
- Iscrizione al SISTEMA INFORMATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA (**ASIISL**)
- Sottoscrizione del **PATTO DI ATTIVAZIONE DIGITALE**

Entro 120 giorni dall'iscrizione, presso i servizi sociali

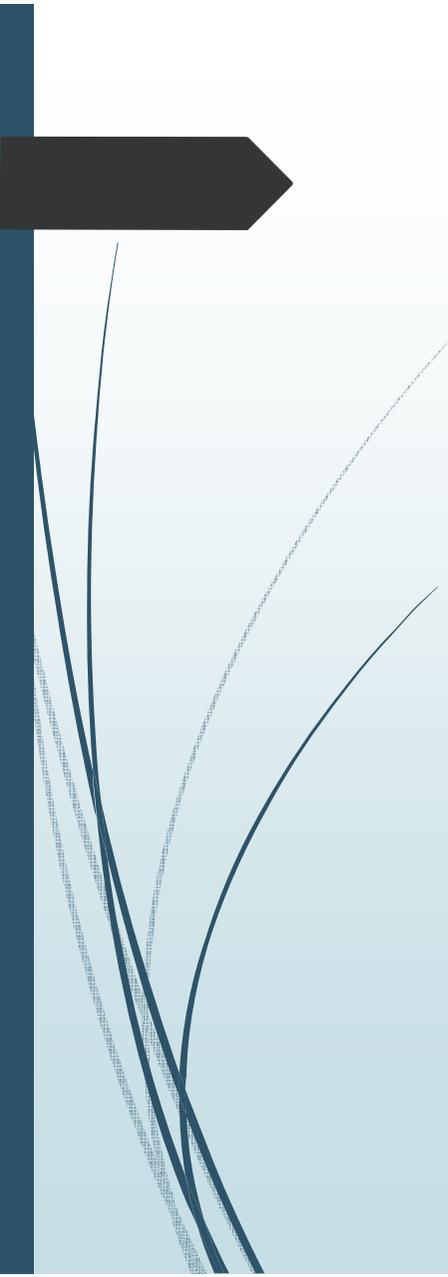
Il beneficio economico decorre dal mese successivo

Consegna dopo 7 giorni della CARTA DI INCLUSIONE

- Profilazione multidisciplinare e **PATTO PER L'INCLUSIONE**

Ogni 90 giorni i soggetti devono presentarsi al cpi per aggiornare il loro profilo

Tutti i componenti del nucleo familiare vengono coinvolti nell'analisi

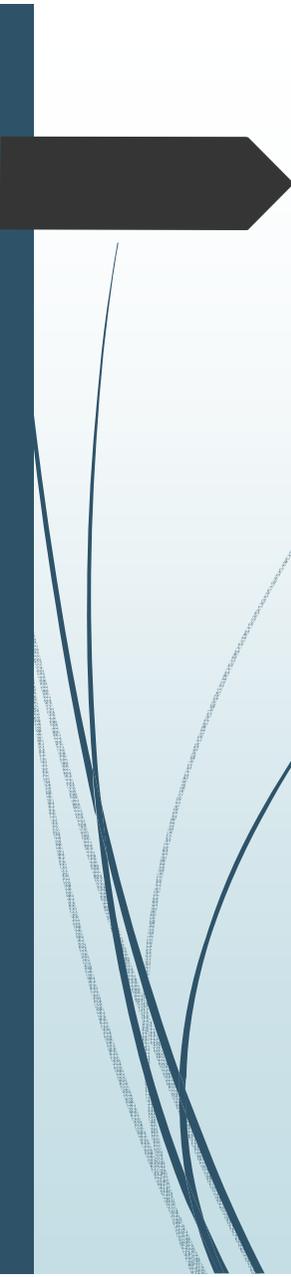


# BENEFICIO ECONOMICO

## Misura e durata

### Art. 3

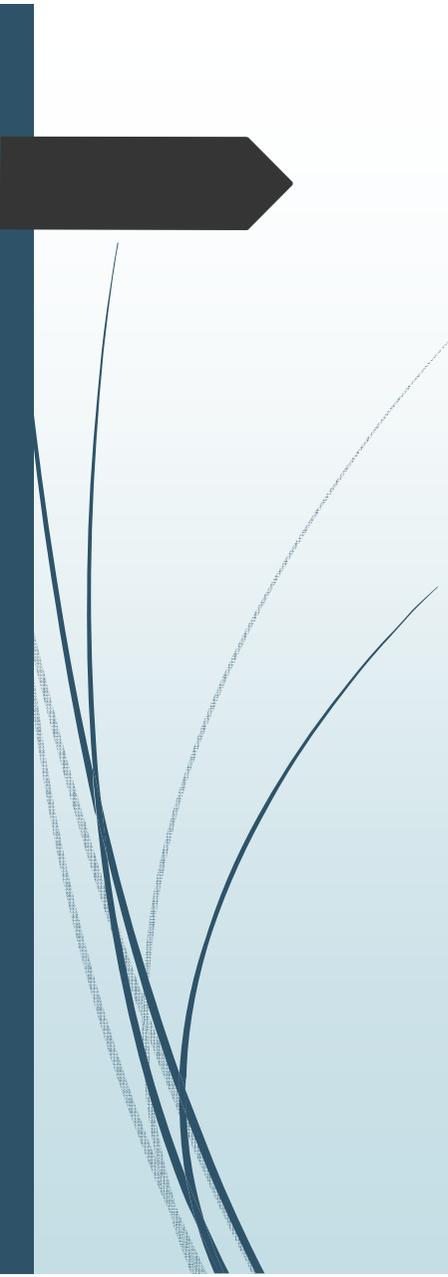
- Il valore dell'Assegno di inclusione sarà pari a **€ 500,00 mensili**, che verrà innalzato a € 630 mensili nel caso di nucleo familiare composto da soggetti di età pari o superiore a 67 anni
- A questi importi si aggiungerà la quota **canone di locazione** pari a un massimo di € 3,360,00 annui
- Il beneficio economico è erogato mensilmente per un periodo continuativo non superiore a **18 mesi** e può essere rinnovato, previa sospensione di un mese, per periodi ulteriori di **12 mesi**



## DECADENZA DAL BENEFICIO

Si perderà il diritto all'ADI in caso di rifiuto a offerte di lavoro con le seguenti caratteristiche:

- 1) rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza **limiti di distanza** nell'intero territorio nazionale;
- 2) rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale non inferiore al **60%** dell'orario a tempo pieno;
- 3) la retribuzione non è inferiore ai **minimi salariali** previsti dai contratti collettivi di cui all'art. 51 D.Lgs. 81/2015;
- 4) si riferisce a un contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, qualora il luogo di lavoro non disti più di 80 chilometri dal domicilio del soggetto



## DECADENZA DAL BENEFICIO

Il PATTO DI INCLUSIONE prevede attività formative e misure di politica attiva alle quali è obbligatorio partecipare

- 5) **non si presenta** nel termine fissato presso il servizio di lavoro competente, senza giustificato motivo;
- 6) **non partecipa** alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o ad altra iniziativa di politica attiva;
- 7) **non accetta**, senza giustificato motivo, un'offerta di lavoro di cui all'art. 9 DL 48/2023;
- 8) non rispetta gli **obblighi di comunicazione** relativi alle variazioni del reddito o del nucleo, o effettua comunicazioni mendaci in modo da determinare un beneficio economico maggiore;
- 9) non presenta una DSU aggiornata in caso di **variazione del nucleo familiare**;
- 10) viene trovato intento a svolgere **attività di lavoro**, senza aver provveduto alle prescritte comunicazioni.

# INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI di beneficiari ADI

## Art.10

<b>DESTINATARI</b>	Datori di lavoro privati, Agenzie per il Lavoro, intermediatori di lavoro anche in forma di Ente del Terzo Settore o Percettori che avviano una propria attività  <b>Requisiti e condizionalità</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assunzione di beneficiario di Assegno di Inclusion e a tempo indeterminato, determinato o di apprendistato, tempo determinato o stagionale;</li><li>- Beneficiari dell'Assegno di inclusione che avviano attività in proprio.</li></ul>
<b>SCADENZA</b>	Senza scadenza.
<b>CONDIZIONI</b>	La fruizione degli esoneri è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, all'ottemperanza agli adempimenti di cui alla L. 68/1999 ed è ammessa ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti <i>de minimis</i> .
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	Le modalità di richiesta saranno rese note dall'Inps. L'offerta di lavoro deve essere stata preventivamente presente sul sistema SIISL.

# INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI di beneficiari ADI

Art.10

## AGEVOLAZIONE

LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO  
(ANCHE A SCOPO DI  
APPRENDISTATO O DI  
SOMMINISTRAZIONE)

Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro.

La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.

LAVORO A TEMPO  
DETERMINATO O  
STAGIONALE

Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro.

La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.

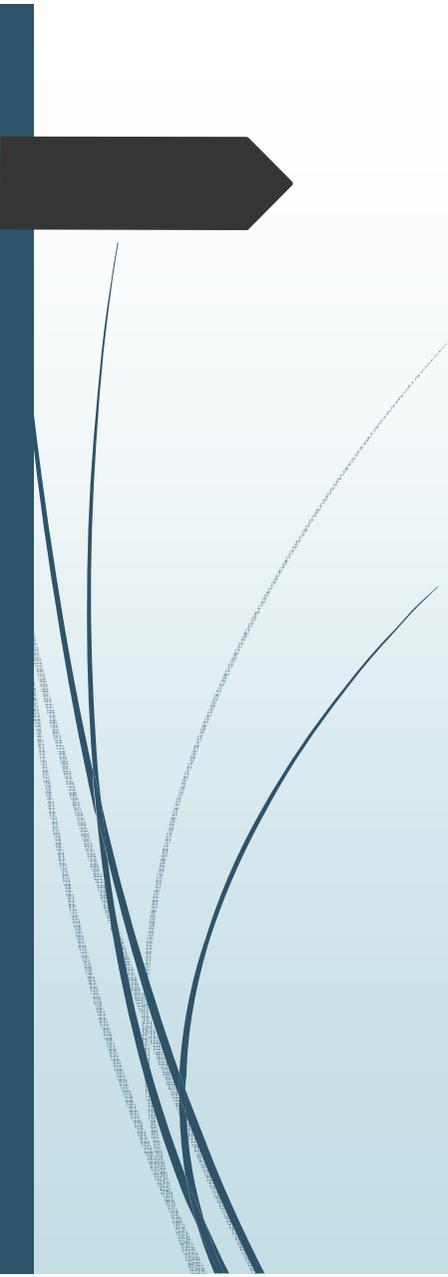
AGENZIE PER IL LAVORO

È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a:

- 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione;
- 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale;

BENEFICIARI

Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionone che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.



# SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO (SFL)

## Art. 12

Al fine di favorire l'ingresso nel mondo del lavoro delle persone a rischio di esclusione sociale e lavorativa, è istituito, **dal 1° settembre 2023**, il Supporto per la formazione e il lavoro quale misura di attivazione al lavoro, mediante la partecipazione a **progetti di**:

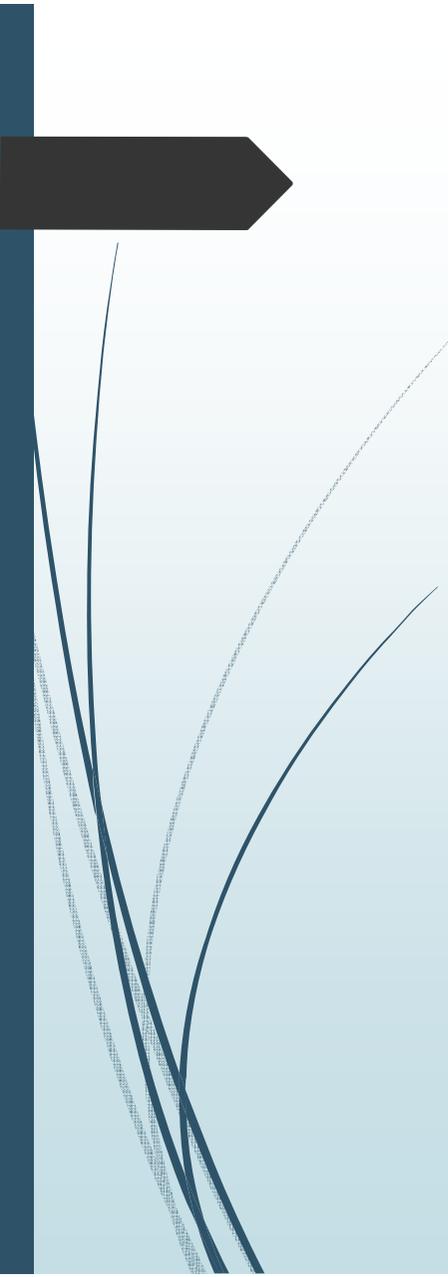
- formazione e accompagnamento al lavoro;
- qualificazione e riqualificazione professionale;
- politiche attive del lavoro;
- progetti utili alla collettività;
- servizio civile universale.

Il Supporto per la formazione e il lavoro è utilizzabile dai componenti dei nuclei familiari, di età compresa tra 18 e 59 anni, con un valore dell'ISEE familiare, in corso di validità, non superiore a euro 6.000 annui, che non hanno i requisiti per accedere all'Assegno di inclusione.

# SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO (SFL)

## Art. 12

- Il SFL prevede un'indennità di partecipazione alle misure di attivazione lavorativa di **€ 350 mensili**, corrisposta dall'INPS per tutta la durata del corso o di altra misura di attivazione lavorativa, entro un limite massimo di 12 mesi.
- L'importo è esente dall'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF).
- Il beneficio è condizionato, pena decadenza, **all'effettiva partecipazione** alle attività formative o altre iniziative di attivazione lavorativa:
  - servizio civile universale
  - attivazione del tirocinio;
  - incontro tra domanda ed offerta;
  - avviamento a formazione;
  - sostegno alla mobilità territoriale;
  - lavori socialmente utili e progetti di utilità collettiva;
  - supporto all'autoimpiego.



# SANZIONI E RESPONSABILITÀ PENALE, CONTABILE E DISCIPLINARE

## Art.8

- Salvo che il fatto costituisca più grave reato, chiunque, al fine di ottenere indebitamente il beneficio economico, rende o utilizza dichiarazioni o documenti **falsi** o attestanti cose non vere, ovvero omette informazioni dovute, è punito con la reclusione **da 2 a 6 anni**
- **L'omessa comunicazione** delle variazioni del reddito o del patrimonio, anche se provenienti da attività irregolari, nonché di altre informazioni dovute e rilevanti ai fini del mantenimento del beneficio è punita con la reclusione **da 1 a 3 anni**
- IMMEDIATA DECADENZA DAL BENEFICIO
- RESTITUZIONE DI QUANTO INDEBITAMENTE PERCEPITO