



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale dell'Ordine di Torino

DECRETO LAVORO 2023

CENTRO STUDI OPEN
27 settembre 2023



Benefit

BENEFIT

BENEFICIO
INDIVIDUALE

WELFARE

BENEFICIO
COLLETTIVO



Quali sono le Novità?

per il solo periodo d'imposta 2023 ed esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, un innalzamento a euro 3.000 del limite di esenzione dei fringe benefit previsti dall'articolo 51, comma 3, terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi (TUIR), approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917

Quali sono le Novità?

Platea beneficiari	Soglia esenzione
dipendenti senza figli a carico:	258,23 euro per i beni ceduti e i servizi prestati ai dipendenti e non anche per le somme relative alle utenze domestiche
per i dipendenti con figli a carico	3.000 euro, con possibilità di includervi anche le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale



Figli?

- compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati

A carico?

- Riguardo alla nozione di figli fiscalmente a carico l'articolo 12, comma 2, del TUIR prevede che sono fiscalmente a carico i figli che abbiano un reddito non superiore a euro 2.840,51 (per il computo di tale limite si considera il reddito al lordo degli oneri deducibili). Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni, tale limite di reddito è elevato a euro 4.000.



Figli?

- riconosciuta in misura intera a ogni genitore, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un **unico figlio**, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi



Figli?

- Qualora i genitori si accordino per attribuire l'intera detrazione per figli fiscalmente a carico a quello dei due che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, lettera c), del TUIR, la nuova agevolazione **spetta a entrambi**, in quanto il figlio è considerato fiscalmente a carico sia dell'uno sia dell'altro genitore.



Figli?

- compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati



Quali redditi?

- Tale disposizione si applica ai titolari di redditi di lavoro dipendente e di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente per i quali il reddito è determinato secondo le disposizioni contenute nell'articolo 51 del TUIR.



Figli?

- non essendo prevista per norma una forma specifica, si ritiene che la mera dichiarazione, con indicazione dei figli fiscalmente a carico, possa essere effettuata secondo modalità concordate fra datore di lavoro e lavoratore. In ogni caso è necessario conservare la documentazione (anche firmata digitalmente) comprovante l'avvenuta dichiarazione, ai fini di un eventuale controllo da parte degli organi competenti



RSU?

- Comunicazione alle RSU dell'applicazione dell'«Incentivo»



Rimborsi utenze

- ▶ le somme pagate per le utenze dal lavoratore dipendente nel 2023 che si riferiscono a consumi di competenza del 2022 – già rimborsate o per le quali siano già state erogate le somme dal datore di lavoro in applicazione del citato articolo 12 – non possono essere considerate ai fini della nuova agevolazione di cui all'articolo 40 del Decreto Lavoro



Limite

- ▶ Al superamento tutto imponibile
- ▶ Limite annuo
- ▶ Limite per contribuente
- ▶ Limite sulla tipologia di erogazione