

GLI ESONERI CONTRIBUTIVI

ESONERO ASSUNZIONE
DONNE





FONTI NORMATIVE

Art. 1 c. 298 L. 197/2022 – L. Bilancio 2023, pubblicata in G.U. 29/12/2022

È sostanziale conferma delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 16-17, L. 178/2020 (Legge Bilancio 2021): v. Circolare n. 32 del 22 febbraio 2021 + msg. INPS 1421 del 06 aprile 2021

Siamo in attesa di pubblicazione circolare INPS 2023

L'efficacia delle disposizioni è sempre condizionata, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, all'autorizzazione della Commissione europea (art 1 c. 299 L. 197/2022)

SOGGETTI LEGITTIMATI

TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

imprenditori e non imprenditori (ad esempio, gli studi professionali), ivi compresi quelli del settore agricolo.

AD ECCEZIONE DI

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E IMPRESE SETTORE
FINANZIARIO

(in attesa conferma da circ. INPS 2023)

LAVORATRICI DESTINATARIE

DONNE LAVORATRICI SVANTAGGIATE, ossia

- OLTRE 50 ANNI DI ETA' E DISOCCUPATE DA OLTRE 12 MESI
- DI QUALSIASI ETA' CON RESIDENZA IN REGIONI AMMISSIBILI AI FINANZIAMENTI NELL'AMBITO DEI FONDI STRUTTURALI DELL'UNIONE EUROPEA, PRIVE DI UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO SEI MESI
- DI QUALSIASI ETA' E CHE SVOLGONO ATTIVITA' IN SETTORI ECONOMICI CARATTERIZZATI DA ACCENTUATA DISPARITA' OCCUPAZIONALE DI GENERE (INDIVIDUATI CON DECRETO N. 327 DEL 16 NOVEMBRE 2022 MEF) E CHE SONO PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO SEI MESI
- DI QUALSIASI ETA', OVUNQUE RESIDENTI E PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI


IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO

RIFERIMENTO

```
graph TD; A[RIFERIMENTO] --> B[DURATA RAPPORTO LAVORO: ALMENO SEI MESI LAVORO SUBORDINATO]; A --> C[REMUNERAZIONE: 4.800 € PER LAVORO AUTONOMO; 8.145 € PER COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE];
```

DURATA RAPPORTO LAVORO: ALMENO
SEI MESI LAVORO SUBORDINATO

REMUNERAZIONE: 4.800 € PER LAVORO
AUTONOMO;
8.145 € PER COLLABORAZIONI COORDINATE
E CONTINUATIVE



ASSUNZIONI
INCENTIVATE
effettuate a
decorrere dal 1°
gennaio 2023 al
31 dicembre 2023

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
(INCENTIVO FRUIBILE PER 12 MESI)

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
(INCENTIVO FRUIBILE PER 18 MESI)

TRASFORMAZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI PRECEDENTE
RAPPORTO DI LAVORO AGEVOLATO
(INCENTIVO FRUIBILE PER 18 MESI)

ESCLUSIONI

- Apprendistato
- Lavoro domestico
- Lavoro intermittente



COSA SPETTA

**100% DEI
CONTRIBUTI A
CARICO DATORE DI
LAVORO**

**IMPORTO
MASSIMO
ANNUALE 8.000 €
(PRIMA ERA 6.000)**

REQUISITI GENERALI



REGOLARITA' OBBLIGHI DI CONTRIBUZIONE
PREVIDENZIALE



ASSENZA DI VIOLAZIONI DI NORME FONDAMENTALI A
TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO



RISPETTO ACCORDI E CCNL



ASSUNZIONE NON DEVE VIOLARE DIRITTO PRECEDENZA
DI RIASSUNZIONE DI DIVERSO LAVORATORE



NO SOSPENSIONI IN ATTO CONNESSE A CRISI O
RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TRANNE IPOTESI
COVID)

REQUISITI SPECIFICI

- INCENTIVO NON SPETTA RELATIVAMENTE ALLE LAVORATRICI LICENZIATE NEI SEI MESI PRECEDENTI DA DATORE DI LAVORO CHE, AL MOMENTO DEL LICENZIAMENTO, PRESENTAVA ASSETTI PROPRIETARI SOSTANZIALMENTE COINCIDENTI CON DATORE DI LAVORO CHE ASSUME OVVERO CHE RISULTA IN RAPPORTO DI COLLEGAMENTO O CONTROLLO CON QUEST'ULTIMO
- INCENTIVO NON SPETTA SE ASSUNZIONE COSTITUISCE ATTUAZIONE DI UN OBBLIGO PREESISTENTE STABILITO DA NORME DI LEGGE O DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, ANCHE NEL CASO IN CUI LA LAVORATRICE AVENTE DIRITTO ALL'ASSUNZIONE SIA UTILIZZATA MEDIANTE CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE
- INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO



INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

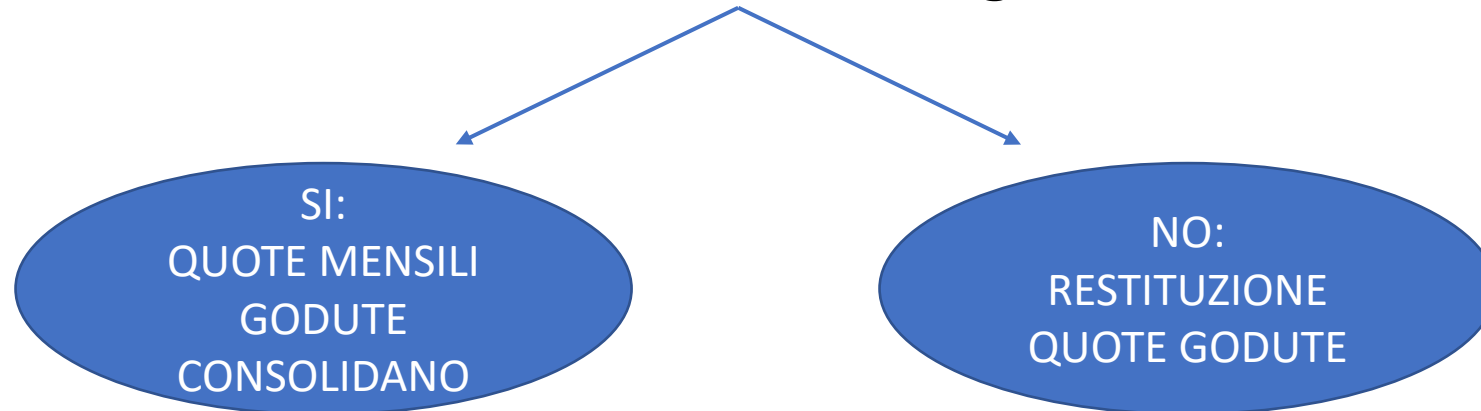
l'aumento netto del numero di dipendenti dello stabilimento rispetto alla media relativa ad un periodo di riferimento; i posti di lavoro soppressi in tale periodo devono essere dedotti e il numero di lavoratori occupati a tempo pieno, a tempo parziale o stagionalmente va calcolato considerando le frazioni di unità di lavoro-anno (art. 2, punto 32, Regolamento UE 651/2014)

INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

Calcolato in termini di U.L.A. (unità di lavoro annuo) con riferimento all'intera organizzazione del datore di lavoro



Impresa deve verificare l'effettiva forza lavoro presente nei 12 mesi successivi l'assunzione agevolata





DEROGHE

Dimissioni

Invalidità

Pensionamento

Licenziamento giusta causa

Riduzione volontaria orario lavoro



QUESITI

- E' possibile usufruire dell'agevolazione in caso di trasformazione a tempo indeterminato nel 2023 di un rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso dal 2022?

Si



QUESITI

- Cosa succede in caso di variazione di orario di lavoratrice già titolare di incentivo?

Trattasi di nuovo contratto, il massimale deve essere proporzionalmente ridotto considerando quanto fruito nei mesi precedenti con diversa percentuale.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
