



# GLI ESONERI CONTRIBUTIVI

## ESONERO ASSUNZIONE GIOVANI UNDER 36

# FONTI NORMATIVE

Art. 1, c. 10-15, L.  
178/2020 (Legge di  
bilancio 2021)

Circolare INPS n. 56 del  
12 aprile 2021



TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

TRANNE

PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE

IMPRESE DEL SETTORE  
FINANZIARIO  
SETTORE K  
CLASSIFICAZIONE NACE

# RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

Nuove assunzioni a tempo  
indeterminato effettuate  
nel biennio 2021-2022

Trasformazioni da  
determinato a  
indeterminato effettuate  
nel biennio 2021-2022

## ESCLUSIONI

- Apprendistato
- Lavoro domestico
- Lavoro intermittente o a chiamata
- Personale con qualifica dirigenziale
- Lavoro occasionale

# COSA SPETTA E PER QUANTO TEMPO

- 100% DEI CONTRIBUTI A CARICO DATORE DI LAVORO
- IMPORTO MASSIMO ANNUALE 6.000 €
- IMPORTO MASSIMO MENSILE 500 €
- DURATA 36 MESI (48 MESI IN CASO DI SEDE O UP UBICATA IN ABRUZZO, MOLISE, CAMPANIA, BASILICATA, SICILIA, PUGLIA, CALABRIA E SARDEGNA)

# REQUISITI GENERALI PER ESONERO



REGOLARITA' OBBLIGHI DI CONTRIBUTIONE  
PREVIDENZIALE



ASSENZA DI VIOLAZIONI DI NORME FONDAMENTALI A  
TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO



RISPETTO ACCORDI E CCNL



ASSUNZIONE NON DEVE VIOLARE DIRITTO  
PRECEDENZA DI RIASSUNZIONE DI DIVERSO  
LAVORATORE



NO SOSPENSIONI IN ATTO CONNESSE A CRISI O  
RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TRANNE IPOTESI  
COVID)

- ESONERO APPLICABILE ANCHE NEL CASO DI TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO AD INDETERMINATO IN OTTEMPERANZA OBBLIGO DI LEGGE

## DEROGHE

- CESSIONARIO O AFFITTUARIO AZIENDA CHE – ENTRO UN ANNO DALLA DATA DI TRASFERIMENTO – ASSUMA A TEMPO INDETERMINATO LAVORATORI NON IMMEDIANTAMENTE PASSATI ALLE SUE DIPENDENZE



# REQUISITI SPECIFICI

LAVORATORE INFRA 36 ANNI

LAVORATORE NON DEVE ESSERE STATO OCCUPATO  
CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

DATORE DI LAVORO NON DEVE AVER PROCEDUTO A  
LICENZIAMENTI INDIVIDUALI PER GMO O COLLETTIVI  
NEI SEI MESI PRECEDENTI PER STESSA UP E STESSA  
QUALIFICA

DATORE DI LAVORO NON DEVE PROCEDERE A  
LICENZIAMENTI INDIVIDUALI PER GMO O COLLETTIVI  
NEI NOVE MESI SUCCESSIVI PER STESSA UP E STESSA  
QUALIFICA

- E' riconoscibile l'esonero nel caso di assunzione part time presso due distinti datori di lavoro?

Si, ma solo se la decorrenza dei due rapporti è la medesima.

## QUESITI

- Cosa succede in caso di cessione azienda o ramo d'azienda?

La fruizione del beneficio, già concesso al cedente, può essere trasferito al cessionario per il periodo residuo non goduto.

## QUESITI

- Il lavoratore in precedenza poteva aver svolto attività di lavoro autonomo?

Si

- L'agevolazione è compatibile con altre agevolazioni allo stesso momento?

No. Ad es. non è compatibile con esonero ex L. 205/17 e con le agevolazioni per assunzione over 50 e donne disoccupate da almeno 24 mesi.

# QUESITI

- Se il rapporto di lavoro agevolato cessa anteriormente i 36 mesi, è possibile che il nuovo datore di lavoro goda del periodo residuo?

Si.

# GLI ESONERI CONTRIBUTIVI

ESONERO ASSUNZIONE  
DONNE



## FONTI NORMATIVE

Art. 1, c. 16-17, L. 178/2020  
(Legge Bilancio 2021)

Circolare n. 32 del 22  
febbraio 2021

Messaggio INPS n. 1421 del  
06 aprile 2021

# SOGGETTI LEGITTIMATI

TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

TRANNE

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

# LAVORATRICI DESTINATARIE

## DONNE LAVORATRICI SVANTAGGIATE

- OLTRE 50 ANNI E DISOCCUPATE DA OLTRE 12 MESI
- RESIDENTI IN AREE INDIVIDUATE DALLA CARTA DEGLI AIUTI A FINALITA' REGIONALE 2014-2020
- SVOLGONO ATTIVITA' IN SETTORI ECONOMICI CARATTERIZZATI DA ACCENTUATA DISPARITA' OCCUPAZIONALE DI GENERE E CHE SONO PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO SEI MESI
- PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI



# IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO

## RIFERIMENTO

A flowchart diagram with the word 'RIFERIMENTO' at the top center. Two blue arrows point downwards from 'RIFERIMENTO' to two separate blue rounded rectangular boxes. The left box contains text about the duration of the work relationship, and the right box contains text about remuneration for different types of work.

DURATA RAPPORTO LAVORO: ALMENO  
SEI MESI LAVORO SUBORDINATO

REMUNERAZIONE: 4.800 € PER LAVORO  
AUTONOMO;  
8.145 € PER COLLABORAZIONI COORDINATE  
E CONTINUATIVE

## RAPPORTI INCENTIVATI

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO  
(PER 12 MESI)

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO  
(PER 18 MESI)

TRASFORMAZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO DI PRECEDENTE  
RAPPORTO DI LAVORO AGEVOLATO (PER  
18 MESI)

## ESCLUSIONI

- Apprendistato
- Lavoro domestico
- Lavoro intermittente





## COSA SPETTA

**100% DEI  
CONTRIBUTI A  
CARICO DATORE  
DI LAVORO**

**IMPORTO  
MASSIMO  
ANNUALE 6.000 €**

# REQUISITI GENERALI



REGOLARITA'  
PREVIDENZIALE

OBBLIGHI

DI

CONTRIBUZIONE



ASSENZA DI VIOLAZIONI DI NORME FONDAMENTALI A  
TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO



RISPETTO ACCORDI E CCNL



ASSUNZIONE NON DEVE VIOLARE DIRITTO PRECEDENZA  
DI RIASSUNZIONE DI DIVERSO LAVORATORE



NO SOSPENSIONI IN ATTO CONNESSE A CRISI O  
RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TRANNE IPOTESI  
COVID)

# REQUISITI SPECIFICI

- INCENTIVO NON SPETTA RELATIVAMENTE ALLE LAVORATRICI LICENZIATE NEI SEI MESI PRECEDENTI DA DATORE DI LAVORO CHE, AL MOMENTO DEL LICENZIAMENTO, PRESENTAVA ASSETTI PROPRIETARI SOSTANZIALMENTE COINCIDENTI CON DATORE DI LAVORO CHE ASSUME OVVERO CHE RISULTA IN RAPPORTO DI COLLEGAMENTO O CONTROLLO CON QUEST'ULTIMO
- INCENTIVO NON SPETTA SE ASSUNZIONE COSTITUISCE ATTUAZIONE DI UN OBBLIGO PREESISTENTE STABILITO DA NORME DI LEGGE O DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, ANCHE NEL CASO IN CUI LA LAVORATRICE AVENTE DIRITTO ALL'ASSUNZIONE SIA UTILIZZATA MEDIANTE CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE
- INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

## INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

*l'aumento netto del numero di dipendenti dello stabilimento rispetto alla media relativa ad un periodo di riferimento; i posti di lavoro soppressi in tale periodo devono essere dedotti e il numero di lavoratori occupati a tempo pieno, a tempo parziale o stagionalmente va calcolato considerando le frazioni di unità di lavoro-anno (art. 2, punto 32, Regolamento UE 651/2014)*

# INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

Calcolato in termini di U.L.A. (unità di lavoro annuo) con riferimento all'intera organizzazione del datore di lavoro



Impresa deve verificare l'effettiva forza lavoro presente nei 12 mesi successivi l'assunzione agevolata

SI:  
QUOTE MENSILI  
GODUTE  
CONSOLIDANO

NO:  
RESTITUZIONE  
QUOTE GODUTE



# DEROGHE

Dimissioni

Invalidità

Pensionamento

Licenziamento giusta causa

Riduzione volontaria orario lavoro

## QUESITI

- E' possibile usufruire dell'agevolazione in caso di trasformazione a tempo indeterminato nel 2021 di un rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso dal 2020?

Si.

## QUESITI

- Cosa succede in caso di variazione di orario di lavoratrice già titolare di incentivo?

Trattasi di nuovo contratto, il massimale deve essere proporzionalmente ridotto considerando quanto fruito nei mesi precedenti con diversa percentuale.

- In caso di agevolazione spettante per 18 mesi, l'importo concedibile è 12.000 €?

Si



GRAZIE PER L'ATTENZIONE