

**Esonero contributivo
per l'occupazione giovanile
anni 2019 e 2020
(decreto dignità)**

Dopo le notevoli restrizioni relative ai contratti a tempo determinato di cui al D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, in base a quanto previsto dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, di conversione del decreto legge 12 luglio 2018, n. 87, che sono definitivamente a regime dal 1° novembre 2018, con lo stesso provvedimento **si tenta di incentivare il contratto a tempo indeterminato.**

La nuova misura (**articolo 1-bis del D.L. 12 luglio 2018, n. 87**), prevede che, per promuovere l'occupazione giovanile “stabile”, ai **datori privati che nel 2019 e 2020 assumono (a tempo indeterminato e a tutele crescenti) lavoratori che non hanno compiuto il 35° anno**, è riconosciuto, per un periodo massimo di **36 mesi**, l'esonero dal versamento del **50% dei complessivi contributi previdenziali** a proprio carico, esclusi premi e contributi Inail, nel **limite massimo di 3.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

L'esonero spetta per i soggetti che, oltre a disporre del requisito anagrafico alla data della 1ª assunzione incentivata (35 anni non compiuti, quindi al massimo 34 e 364 giorni), non sono mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro: fanno eccezione, e quindi consentono la fruizione dell'esonero a favore del datore che assume, gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore e non proseguiti al termine del periodo formativo.

Con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il MEF, entro 60 giorni dal 12 agosto 2018, sono stabilite le modalità di fruizione dell'esonero in esame.

ESONERO 2018 E 2019/2020 A CONFRONTO		
Oggetto	Esonero 2018	Esonero 2019 - 2020
Norma regolatrice	Art. 1, co. 100 ss., legge 27 dicembre 2017, n. 205	Art. 1- <i>bis</i> D.L. 87/2018 (occorre D.M.)
Contratto di assunzione	Lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti: secondo l'Inps (circ. 40/2018) l'applicazione D.Lgs. 23/2015 non è obbligatoria	
Datori beneficiari	Datori di lavoro privati (per l'anno 2018 si vedano le indicazioni di cui alla circolare Inps 2 marzo 2018, n. 40)	
Requisiti datore: licenziamenti precedenti	No licenziamenti per GMO o collettivi nei 6 mesi precedenti l'assunzione, nella stessa unità produttiva	Al momento non è previsto nulla in proposito (lo sarà probabilmente nel D.M.)

ESONERO 2018 E 2019/2020 A CONFRONTO		
Requisiti datore: licenziamenti successivi	Licenziamento per GMO di quel lavoratore o di uno nella stessa UP e con la stessa qualifica nei primi 6 mesi comporta revoca esonero e recupero del beneficio già fruito	Al momento non è previsto nulla in proposito (lo sarà probabilmente nel D.M.)
Lavoratori beneficiari: età	35 anni non compiuti alla data della prima assunzione agevolata (30 anni dal 2019)	35 anni non compiuti a data prima assunzione agevolata (2019 e 2020)
Lavoratori: altri requisiti	Soggetti che non sono mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore	
Rapporti cessati senza fruire intero esonero	In caso di nuova assunzione a TI, il nuovo datore fruisce esonero residuo a prescindere da età lavoratore alla data della nuova assunzione	Al momento non è previsto nulla a tale proposito
Precedente apprendistato	L'esonero spetta anche dopo un precedente periodo di apprendistato che sia stato svolto presso un altro datore di lavoro e che non proseguito al termine del periodo formativo	

ESONERO 2018 E 2019/2020 A CONFRONTO		
Prosecuzione dopo apprendistato	Se il lavoratore non ha 30 anni, esonero per 12 mesi da 1° mese fine beneficio contributivo art. 47, co. 7, D.Lgs. 81/2015, se apprendistato prosegue a tempo indeterminato	Al momento non è previsto nulla a tale proposito
Conversione contratto a termine	Esonero spetta in caso di conversione di un contratto a termine a TI, se c'è requisito età a data di conversione	
Durata esonero	36 mesi dall'assunzione	
Importo annuo	3.000 euro annui = 250 euro al mese	
Percentuale esonero	50% dei complessivi contributi a carico datore	
Premi Inail	Esclusi dall'esonero	