



 fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



Lavorare e produrre meglio

Gli strumenti e le possibilità del welfare aziendale

Torino, 22 ottobre 2019

In collaborazione con:



Il progetto "WELFARE: DAL DIRE AL FARE"
è co-finanziato con il POR 2014-2020 e realizzato da:



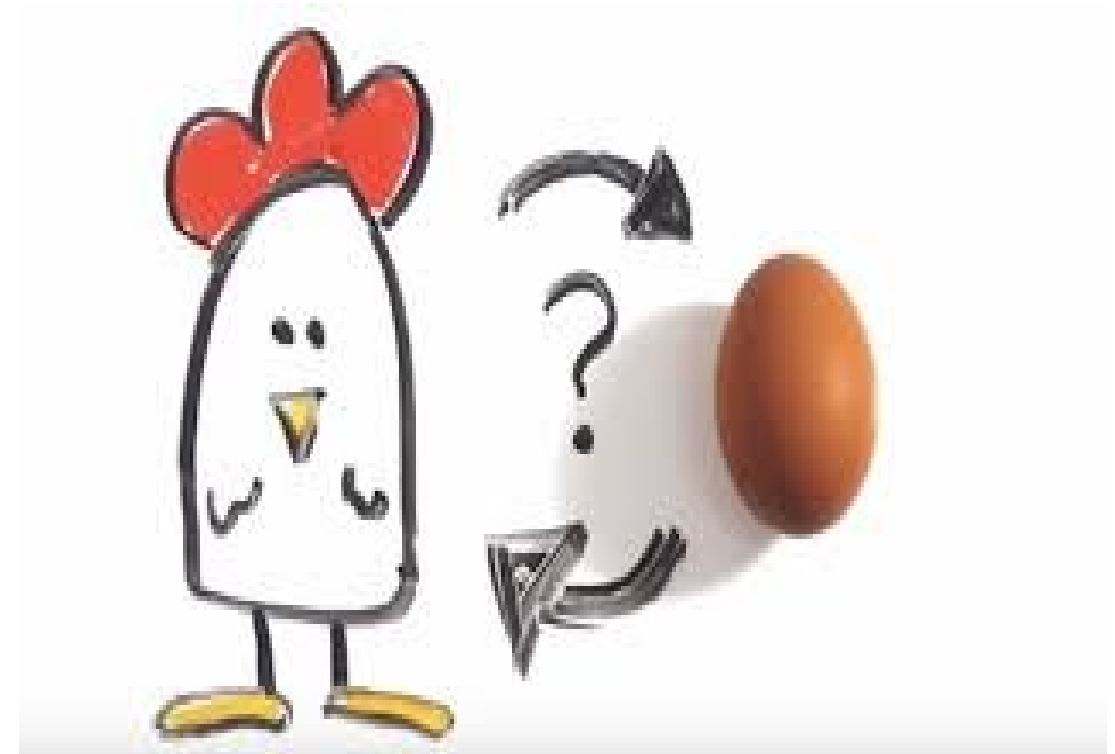
per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

Il Welfare nella bilateralità

Le caratteristiche del sistema bilaterale Confapi

È nato prima l'uovo o la gallina?

- In realtà non è il WF ad essere un aspetto della bilateralità
- È la bilateralità che – ad un certo momento, attraverso la contrattazione collettiva – diventa a pieno titolo uno tra i possibili vettori per l'erogazione di WF



Rapporto tra Enti Bilaterali e Welfare

- Il WF Bilaterale dunque nasce da una costola di quello contrattuale
- Detto in forma elegante: il WF Bilaterale (oltre che nella legge Biagi) trova la sua fonte in determinati CCNL di categoria e per questo è da considerarsi una forma di WF negoziale, o contrattuale, cioè sviluppato dalla contrattazione collettiva nazionale o di secondo livello, nell'ambito di un sistema strutturato di **enti** e **fondi bilaterali** che erogano i servizi e le prestazioni negoziati

Sistema di WF Bilaterale

- E' sostanzialmente un apparato costituito da strumenti diversi, ma tutti di fonte contrattuale, atti a garantire prestazioni:
 - Di sostegno al reddito
 - Di monitoraggio in materia di sicurezza
 - Di assistenza sanitaria e assicurativa
 - Di protezione sociale (famiglia/lavoro/disabilità....)
 - Di formazione
 -



Sistema Bilaterale Confapi

- 83.000 imprese che applicano i 13 CCNL Confapi, per circa 800 mila addetti
- un esempio positivo di quanto finora visto poiché all'interno della contrattazione Confapi sono presenti quasi tutti gli strumenti elencati alla slide precedente

Il Sistema Confapi

ENFEA e EBM - fondi sanitari EBMS e ENFEAS

- **Confapi** ha nel corso degli anni costituito, insieme a **CGIL, CISL, UIL** e **Federmanager**, un solido e ampio sistema di **Enti Bilaterali** che si occupano di fornire servizi fondamentali di welfare aziendale, di sostegno al reddito, di previdenza complementare, di formazione, di salute e sicurezza.
- Gli enti bilaterali ENFEA e EBM, i fondi di assistenza sanitaria integrativa ENFEA Salute e EBM Salute sono l'ossatura di un sistema di WF Bilaterale in seno ad alcuni CCNL Confapi

E.N.F.E.A.

Ente bilaterale Nazionale Formazione e Ambiente

- Costituito da **CONFAPI** e **CGIL, CISL, UIL** ha natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue finalità di lucro.
- CCNL sottoscritti con le Federazioni aderenti a CGIL, CISL e UIL :
 - UNIGEC/UNIMATICA
 - UNIONCHIMICA, UNITAL
 - CONFAPI ANIEM
 - UNIONTESSILE
 - UNIONALIMENTARI
- ENFEA promuove e attua le prestazioni previste dagli accordi interconfederali sottoscritti da CONFAPI, CGIL, CISL, UIL e recepiti nei CCNL in materia di Apprendistato, Sviluppo della Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro

E.N.F.E.A. Salute

- Fondo di assistenza sanitaria integrativa per le imprese che applicano i CCNL UNIGEC/UNIMATICA, UNIONCHIMICA, UNIONTESSILE e UNIONALIMENTARI sottoscritti dalle Categorie Confapi e dalle Federazioni di CGIL, CISL e UIL.
- Fondo costituito a seguito dell'accordo interconfederale del 28 dicembre 2012, sottoscritto tra Confapi e CGIL, CISL, UIL, e successivi accordi, ha natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue fini di lucro operando esclusivamente ai fini assistenziali. L'Ente, infatti, ha come unico scopo quello di erogare prestazioni integrative di assistenza sanitaria, socio sanitaria e di prevenzione.
- Hanno diritto alle prestazioni di Enfea Salute i lavoratori dipendenti delle imprese che applicano i CCNL di cui sopra che hanno contratti:
 - a tempo indeterminato comprensivi anche dei lavoratori in part-time o a domicilio;
 - a tempo determinato di durata non inferiore ai 6 mesi a decorrere dalla data di assunzione;
 - di apprendistato.

E.B.M.

Ente Bilaterale Metalmeccanici

- promuovere e favorire le prestazioni, previste dal CCNL del 29 luglio 2013 e dal successivo verbale di incontro del 4 ottobre 2013, in tema di diritto alle prestazioni della bilateralità
- Costituito con accordo sottoscritto in data **15 novembre 2013** tra **Unionmeccanica Confapi** e **Fiom Cgil**, e successiva integrazione di **Fim Cisl** e **Uilm Uil** a seguito del rinnovo del CCNL sottoscritto il **3 luglio 2017**
- Progetta e realizza le azioni in materia di Sicurezza, Sviluppo Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro.

E.B.M. Salute

- EBM Salute è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa del settore metalmeccanico previsto dal CCNL del 3 luglio 2017. Costituito con accordo sottoscritto in data 2 maggio 2018 tra Unionmeccanica Confapi, Fim Fiom e Uilm, l'EBM Salute non ha fini di lucro ed ha lo scopo di garantire ai lavoratori iscritti, trattamenti di assistenza sanitaria integrativa del Sistema Sanitario Nazionale secondo le modalità, i requisiti e le condizioni previsti dal Regolamento.
- Hanno diritto a tali prestazioni i lavoratori, non in prova, con contratto a tempo indeterminato compresi i lavoratori part-time, con contratto di apprendistato e con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

Come funzionano

- Versamento di una quota mensile/lavoratore a totale carico azienda
- F24 + UniEmens
- Il provider informatico estrae i dati e li inserisce in un DB
- Superato un periodo di carenza stabilito dai rispettivi regolamenti degli EB, o dei fondi sanitari, i lavoratori e le imprese possono, attraverso un portale dedicato, fare richiesta delle prestazioni previste
- L'EB liquida le prestazioni approvate su un IBAN dell'azienda, che a sua volta liquida le prestazioni ai propri dipendenti

Contribuzione EBM/EBM S.

Si utilizza la sezione INPS del Mod. F24. per versare sull'unico codice EBMC sia la quota di EBM sia quella di EBMS

Sul flusso Uniemens :

All'elemento <ConvBilat>/ <Conv>/ <CodConv>, codice **EBMC** compilando l'elemento <Importo> con la sola quota del singolo lavoratore, dovuta ad **EBM**; all'elemento <Periodo> va indicato il mese di competenza del versamento espresso nella forma **AAAA-MM**

All'elemento <ConvBilat>/ <Conv>/ <CodConv>, codice **EBMQ** compilando l'elemento <Importo> con la sola quota del singolo lavoratore, dovuta ad **EBM S.**; all'elemento <Periodo> va indicato il mese di competenza del versamento espresso nella forma **AAAA-MM**

Codice sede	Causale contributo	Matricola Inps	Periodo di riferimento Da MM/AAAA	Importi a debito versati
	EBMC		XX/XXX	4,74/4,99/5,74/5,99 (per n. dipendenti) * + 5,00 (per n. dipendenti) **

Contribuzione ENFEA/ENFEA S.

Sul flusso Uniemens : all'interno di
<DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>,
<DatiParticolari>,

All'elemento <ConvBilat>/ <Conv>/
<CodConv>, codice **OPNC** compilando
l'elemento <Importo> con la sola quota del
singolo lavoratore, dovuta all'Organismo
Paritetico Nazionale Confapi; all'elemento
<Periodo> va indicato il mese di competenza
del versamento espresso nella forma **AAAA-
MM**

Identica procedura va eseguita con il codice
ENFE per ENFEA

Codice sede	Causale contributo	Matricola Inps	Periodo di riferimento		Importi a debito versati
			da MM/AAAA	a MM/AAAA	
8700	OPNC	8700...	__/201_	//	___ (per n. dipendenti)
8700	ENFE	8700...	__/201_	//	___ (per n. dipendenti)

Prestazioni EBM

Conto Azienda

- Contributo acquisto defibrillatore
- Contributo per carenza malattia
- Contributo formazione esterna apprendisti
- Accertamenti diagnostici extra PSA

Conto Lavoratori Dipendenti

- Contributo malattia lunga durata
- Contributo infortunio di lunga durata
- Contributo Nascita/adozione figlio
- Contributo spese scuola materna/asilo nido
- Contributo spese scuola media inferiore
- Contributo spese scuola media superiore
- Contributo spese università
- Contributo spese Legge 104/92

Prestazioni ENFEA

Conto Azienda

- Contributo acquisto defibrillatore
- Contributo inserimento lavoratori ex legge 68
- Contributo formazione delle lavoratrici madri al fine del reinserimento lavorativo post congedo maternità
- Ristorno spese sostenute per apprendistato

Conto Lavoratori Dipendenti

- Contributo per CIGO/CIGS/CDS...
- Contributo Asilo Nido o Baby Sitter
- Contributo spese scuola materna
- Contributo spese scuola media inferiore
- Contributo spese scuola media superiore
- Contributo spese università
- Contributo spese laurea
- Contributo spese Legge 104/92
- Contributo spese abbonamento annuo trasporto pubblico
- Integrazione al trattamento malattia previsto dal CCNL

Prestazioni Fondi ENFEA S. e EBM S.

- decorsi i necessari periodi di carenza (4 mesi) i dipendenti delle aziende che applicano i CCNL del sistema Confapi (Unionmeccanica, Unionchimica, Unigec-Unimatica, Unionalimentari, Uniontessile) i dipendenti hanno la possibilità di registrarsi ai siti dedicati
- Dal 1° ottobre 2018 – www.ebmsalute.it – per i metalmeccanici
- Dal 1° ottobre 2019 – www.enfeasalute.it – per tutti gli altri

- Attraverso il sito, o l'app per smartphone dedicata si potranno prenotare le prestazioni previste dal piano sanitario (che si invita a consultare sui siti rispettivi) o portarle a rimborso (decorrenze: 1/7/2018 EBMS e 1/9/2019 ENFEAS)

Prestazioni Fondi ENFEA S. e EBM S.

- Unisalute è l'assicurazione soggiacente ai fondi sanitari EBM S. e ENFEA S.. Eroga prestazioni in 2 modalità (e mezza)
 - diretta: il dipendente tramite sito o app cerca un centro convenzionato e prenota la prestazione. Ottiene subito il feedback relativo a coperture (totali/parziali). Si reca in struttura e non deve fare più nulla
 - indiretta:
 - tramite un modulo di rimborso se si sceglie una struttura non convenzionata che però eroga la prestazione prevista dal piano sanitario
 - Idem, quando ci si rivolge al SSN

In entrambi i casi della erogazione indiretta potrebbero esserci franchigie, scoperti o altro che varia rispetto alla prestazione diretta

Il regime fiscale di contributi e Prestazioni degli EB

- Il riferimento è la risposta dell'A.E. n. 24 dell'ottobre 2018
- Su interpello di un'azienda che chiedeva quale fosse il regime fiscale delle prestazioni erogate dall'ente bilaterale l'AE ha chiarito che il quadro a cui fare riferimento è quello del T.U.I.R. (artt. 50 e 51), in base al quale indipendentemente da chi eroga le prestazioni («mera modalità organizzativa») sostanzialmente fa reddito tutto ciò che ivi è definito essere reddito da lavoro dipendente o assimilato, mentre è esentato ciò che ivi non c'è o è espressamente esentato.
- In base a tale interpretazione, EBM ha fornito uno specchietto guida che si riporta di seguito:

TRATTAMENTO FISCALE CONTRIBUTI ENTE BILATERALE

fonte: Interpello Agenzia delle Entrate del 05.10.2018

CONTRIBUTO VERSATO DALL'AZIENDA O DAL LAVORATORE	Tutti i contributi versati all'Ente Bilaterale, sia dal datore di lavoro che dal lavoratore, concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente ai sensi comma 1 dell'art. 51 del TUIR.
---	---

PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI	Le prestazioni erogate dagli Enti Bilaterali ai dipendenti, che devono essere assoggettate a tassazione, sono quelle inquadrabili in una delle categorie reddituali previste dall'art.6 del TUIR, comprese quelle che costituiscono erogazioni corrisposte in sostituzione di detti redditi.
<u>TIPOLOGIA PRESTAZIONE E.B.M.</u>	<u>ASSOGGETTAMENTO FISCALE</u>
Nascita o adozione figlio	Non assoggettata
Iscrizione figli asili nido/scuola materna	Non assoggettata
Permesso per legge n.104/1992	Non assoggettata
Contributo malattia continuativa	Non assoggettata
Infortunio INAIL pari o superiore a 40 giorni	Non assoggettata
Acquisto libri scuole medie inferiori (scuola secondaria di I grado)	Assoggettata
Acquisto libri scuole medie superiori (scuola secondaria di II grado)	Assoggettata
Iscrizione dipendenti e figli all'Università	Assoggettata

N.B. L'Agenzia delle Entrate non si esprime sul regime previdenziale, in quanto non di sua competenza

Enti Bilaterali

Confapi /Federmanager (CCNL Dirigenti PMI)

- **Previndapi** - Previdenza complementare;
- **Fasdapi** - Tutele assicurative contrattuali;
- **Fondo Dirigenti PMI** - Formazione Professionale;
- **Idi** - Formazione manageriale;
- **Fondo PMI WELFARE MANAGER** - sostegno al reddito in caso di disoccupazione.

WF Bilaterale e PMI

- L'intervento dei sistemi bilaterali è in fase di costante allargamento, nel mondo delle PMI del sistema Confapi.
- Sempre di più la bilateralità dialoga col welfare aziendale, in quanto gli EB si propongono quali vere e proprie piattaforme di welfare simili a quelle a disposizione dei dipendenti delle grandi imprese.
- Nella contrattazione collettiva Confapi sono sempre di più i riferimenti alla bilateralità come strumento per l'erogazione di prestazioni di WF volte a incrementare il trattamento economico e normativo del lavoratore. A riprova di questo aspetto → le clausole relative all'adesione alla Bilateralità quale obbligo contrattuale, che se non evaso determina il pagamento ai dipendenti di una cifra forfettaria alternativa al di adesione (25 €)



 fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



Grazie per l'attenzione

In collaborazione con:



Il progetto “WELFARE: DAL DIRE AL FARE”
è co-finanziato con il POR 2014-2020 e realizzato da:



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR