



Lavorare e produrre meglio

Gli strumenti e le possibilità del welfare aziendale

Torino, 22 ottobre 2019

In collaborazione con:



Il progetto "WELFARE: DAL DIRE AL FARE"
è co-finanziato con il POR 2014-2020 e realizzato da:



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

I diversi sistemi di Welfare contrattuale, un valore per i lavoratori

Sistema della Bilateralità e Enti Bilaterali

CONFAPI / CGIL-CISL-UIL

UNIONMECCANICA/FIM- FIOM- UILM

Sistema della Bilateralità

- Cosa sono gli Enti Bilaterali ?
- Un sottosistema del “sistema” delle Relazioni Industriali;
- Sono enti di fatto (ex art. 36 c.c. – associazioni non riconosciute);
- Paritetici;
- Sedi stabili e specializzate di confronto fra le parti sociali;
- Ispirate a principi di stampo partecipativo, solidaristico e mutualistico;
- Con realizzazioni diversificate.

Sistema della Bilateralità

DEFINIZIONE

Art. 2, comma 1, lett.h) del d. lgs. N. 276/2003

“(...) organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro, attraverso: la promozione di un’occupazione regolare e di qualità; l’intermediazione nell’incontro tra domanda e offerta di lavoro; la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda; la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più svantaggiati; la gestione mutualistica di fondi per la formazione continua e l’integrazione del reddito; la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento”

Sistema della Bilateralità

Finalità della bilateralità:

- Integrare/ricalibrare il welfare statale in senso lato (previdenza; disoccupazione; sanità; formazione professionale; salute e sicurezza)
- Politiche del MdL/formazione;
- Integrare/surrogare istituti e procedure della rappresentanza e della negoziazione collettiva nei settori rappresentati.

Enti Bilaterali

FAPI

(Formazione interprofessionale)

- I Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa istituiti tramite accordi interconfederali, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- Il FAPI è stato costituito da Confapi/Cgil-Cisl-Uil in ottemperanza alla L.338/00; possibilità per le aziende di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS alla formazione dei propri dipendenti.
- il FAPI provvede al finanziamento dei piani formativi delle aziende versanti secondo le modalità previste dai relativi bandi periodici.
- Destinatari : Operai, Impiegati, Quadri

Enti Bilaterali

Previdenza complementare

Fondapi

- È il fondo di previdenza complementare del sistema Confapi per Operai, Impiegati e Quadri Il FONDAPI;
- **Nasce** sulla base degli accordi Confapi/ Cgil-Cisl-Uil ai sensi della Legge 335/95, così come modificata dal D.Lgs 124/1993 sulla previdenza complementare e D.Lgs 252/2005 sul conferimento del TFR ;
- **Fondapi** gestisce i flussi contributivi versati dalle aziende, comprensivi della quota a carico dei lavoratori aderenti e della quota o dell'intero T.F.R., secondo le aliquote previste nei CCNL di riferimento

Enti Bilaterali

ENFEA

- ENFEA è l'ente a cui aderiscono le imprese che applicano i CCNL UNIGEC/UNIMATICA, UNIONCHIMICA, UNITAL, CONFAPI ANIEM, UNIONTESSILE e UNIONALIMENTARI sottoscritti con le Federazioni aderenti a CGIL, CISL e UIL.
- ENFEA promuove e attua le prestazioni previste dagli accordi interconfederali sottoscritti da CONFAPI, CGIL, CISL, UIL e recepiti nei CCNL in materia di Apprendistato, Sviluppo della Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro.
- Le prestazioni riguardano le aziende, le lavoratrici e i lavoratori (Operai, Impiegati, Quadri)

Enti Bilaterali

ENFEA SALUTE (SANITA' INTEGRATIVA)

- È costituito dal 1° gennaio 2019 il Fondo integrativo sanitario nazionale per i lavoratori dipendenti delle imprese che applicano i CCNL CONFAPI CGIL CISL UIL;
- ENFEA Salute è l'ente a cui aderiscono le imprese che applicano i **CCNL UNIGEC/UNIMATICA, UNIONCHIMICA, UNIONTESSILE e UNIONALIMENTARI** sottoscritti con le Federazioni aderenti a CGIL, CISL e UIL;
- Il Fondo Enfea Salute è uno strumento di welfare contrattuale che nasce con lo scopo di garantire ai Lavoratori (Operai, Impiegati, Quadri) una protezione sociosanitaria integrativa rispetto a quella fornita dal Servizio Sanitario Nazionale;
- **Operativo dal 1 ottobre 2019**

Enti Bilaterali

EBM

- EBM è l'ente bilaterale partecipato da **Unionmeccanica e Fim/Fiom/UIILM** dove affluiscono i versamenti della bilateralità contrattuale
- Il sistema della Bilateralità EBM può essere usufruito solo dalle aziende che applicano il CCNL Unionmeccanica/Fim - Fiom- Uilm e alle condizioni previste dal regolamento di EBM.
- Le prestazioni riguardano le aziende, le lavoratrici e i lavoratori (Operai, Impiegati, Quadri)

Enti Bilaterali

SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO

O.P.N.C

Organismo Paritetico Nazionale Confapi

- È un organismo bilaterale, costituito da Confapi e Cgil-Cisl-Uil, **all'interno di Enfea**, e dedicato alle imprese e ai lavoratori, con competenza esclusiva in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Promuove la formazione per i componenti degli organismi paritetici, per i lavoratori e per i RLS e i RLST (di cui conserva un apposito registro aggiornato), per i dirigenti e datori di lavoro;
- Coordina interventi formativi e promuove azioni di ricerca e studi.

Enti Bilaterali

SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO

O.P.N.M.

Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanico

- È un organismo bilaterale, costituito da Unionmeccanica/Fim-Fiom-Uilm, e dedicato alle imprese e ai lavoratori, con competenza esclusiva in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Promuove la formazione per i componenti degli organismi paritetici, per i lavoratori e per i RLS e i RLST, per i dirigenti e datori di lavoro.
- Coordina interventi formativi e promuove azioni di ricerca e studio
- Eroga prestazioni alle aziende per l'ampliamento delle diagnosi per la sorveglianza sanitaria per i lavoratori;
- Finanzia per le aziende l'acquisto di apparecchi defibrillatori.

Enti Bilaterali

Confapi /Federmanager (CCNL Dirigenti PMI)

- **Previndapi** - Previdenza complementare;
- **Fasdapi** - Tutele assicurative contrattuali;
- **Fondo Dirigenti PMI** - Formazione Professionale;
- **Idi** - Formazione manageriale;
- **Fondo PMI WELFARE MANAGER** - sostegno al reddito in caso di disoccupazione.