

**PRINCIPALI NOVITA'
DELLA LEGGE DI
BILANCIO 2019**

 **DI COSA PARLIAMO**

- **INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE**
- **AGEVOLAZIONI ANNO 2019**
- **SCONTI SU PREMI INAIL**
- **MISURE PER LA FAMIGLIA E LAVORO DEI DISABILI**
- **POTENZIAMENTO ISPETTORATO E SANZIONI**

INCENTIVI ASSUNZIONI

- **LAUREATI NEL PERIODO 01.01.2018 – 30.06.2019**



**votazione 110 e lode
media ponderata di almeno 108
età non superiore ai 30 anni
assunzione effettuate nel 2019
assunzione a tempo indeterminato
trasformazione intervenuta nel 2019**

- **DOTTORATO DI RICERCA NEL PERIODO 01.01.2018–30.06.2019**



- età non superiore ai 34 anni**
 - assunzioni effettuate nel 2019**
 - assunzione a tempo indeterminato**
 - trasformazione intervenuta nel 2019**

- **BENEFICIARI**



- pubblica amministrazione**
 - lavoro domestico**

▪ **BENEFICIARI**



nei 12 mesi precedenti licenziamenti collettivi o per gmo nelle stesse unità produttive

si proceda nei 24 mesi successivi a licenziare per gmo

- **lavoratore assunto con bonus**
- **lavoratore con medesima qualifica impiegato nella stessa unità**

■ AGEVOLAZIONE

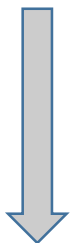


**sgravio totale contributi carico ddi
esclusi premi inail
limite massimo di € 8.000
durata massima 12 mesi
parziale, si riproporziona
cumulabile
rispetto del «*de minimis*»
parte residua in caso di nuove assunzioni**

NEET

giovani tra i 16 e 29 anni

tutto il territorio nazionale



**tipologie contrattuali agevolate: tempo indeterminato
apprendistato professionalizzante
anche socio lavoratore coop**

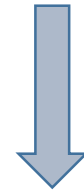
rispetto del «*de minimis*»

(decreto anpal n. 3 del 02.01.2018 e decreto anpal n. 83 del 05.03.2018)

(circolare inps n. 48 del 19 marzo 2018)

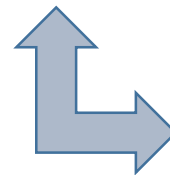
decreto anpal n. 581 del 28.12.2018 – **INCENTIVI ASSUNZIONI**

RISPETTO CONDIZIONI «*DE MINIMIS*»



INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO
(interpello min lav n. 34 del 17 dicembre 2014)

REQUISITI



DIMISSIONI
INVALIDITA'
PENSIONAMENTO
LICENZ GIUSTA CAUSA

decreto anpal n. 581 del 28.12.2018 – **INCENTIVI ASSUNZIONI**

GIOVANI TRA I 25 E I 29 ANNI DI ETA'



REQUISITI

**PRIVI DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA
ALMENO 6 MESI**

ASSENZA DIPLOMA ISTRUZIONE SECONDARIA

COMPLETATO FORMAZIONE E DISOCCUPATO DA 2 ANNI

ASSUNZIONE IN SETTORI/PROFESSIONI PARTICOLARI

■ AGEVOLAZIONE

- **esonero 100% contributi carico ddl**
- **esclusione premi inail**
- **limite € 8.060**
- **durata 12 mesi**
- **cumulabile con incentivo art. 1 co. 100 legge 205/2017**

decreto anpal n. 581 del 28.12.2018 – INCENTIVI ASSUNZIONI

ISTANZA PRELIMINARE TELEMATICA INPS

ASSUNZIONE ENTRO 10 GIORNI

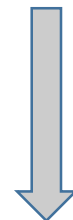
PROCEDURA

**SI SEGUE ORDINE CRONOLOGICO
DI PRESENTAZIONE**

CONGUAGLIO SULLE DENUNCE CONTRIBUTIVE

**REDDITO
CITTADINANZA**

- **ddl iscritto apposita piattaforma**



- ✓ **assunzione a tempo pieno ed indeterminato**
- ✓ **lavoratore non licenziato nei 24 mesi**
- ✓ **incremento netto dipendenti a tempo indeterminato**



**sgravio contributivo max 780€ mensili
differenza tra 18 mesi e quanto già percepito
minimo 5 mensilità**

- **datori lavoro che hanno subito sanzioni nei 3 anni precedenti per violazioni**



norme previdenziali

NON SPETTANO

**tutela delle condizioni di lavoro
(d.lgs 81/2008)**

cause ostative al rilascio del durc

ASSUNZIONI AGEVOLATE

- LAVORATORI OVER 50 E DONNE**
- CASSA INTEGRAZIONE**
- DIRIGENTI PRIVI DI OCCUPAZIONE**
- SOSTITUZIONE CONGEDO MATERNITA'**
- GIOVANI GENITORI**
- APPRENDISTATO E OCCUPAZIONE GIOVANILE**
- DISABILI**
- PERCETTORI DI NASPI**
- IMPRESE IN CRISI**

**LAVORATORI OVER 50
E DONNE**

UOMINI E DONNE CON ALMENO 50 ANNI DI ETA'

DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI

(circ inps n. 137/2012) (circ inps n. 111/2013) (circ min lav n. 34/2013)

RAPPORTO A TERMINE

RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO

TIPOLOGIE

TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO

RAPPORTO A TEMPO PIENO E A TEMPO PARZIALE

AGEVOLAZIONE

- **RIDUZIONE DEL 50% CONTRIBUTI CARICO DATORE LAVORO**
- **ANCHE I PREMI INAIL**
(circolare inail n. 34 dl 25 luglio 2013)
- **ESCLUSI DATORI LAVORO DOMESTICI, LAVORO A CHIAMATA E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

CONDIZIONI

→ **INTENSITA' DELL'AIUTO NON SUPERA IL 50%
DEI COSTI AMMISSIBILI**

↙ **COSTI SALARIALI DURANTE UN
PERIDO MASSIMO DI 12 MESI**

(regolamento europeo 651/2014)

CONDIZIONI

→ **INCREMENTO OCCUPAZIONALE**
(interpello min lav n. 34 del 17 dicembre 2014)

↙ **IMPRESA UNICA**
(regolamento UE 140/2013)

↓
NON NECESSARIO IL «*DE MINIMIS*»

DONNE

→ **PRIVE DI UN IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI**

- **RESIDENTI IN AREE SVANTAGGIATE**
(dm 27 marzo 2008)
- **CON PROFESSIONE O SETTORE ECONOMICO**
CARATTERIZZATI DA ACCENTUATA DISPARITA' DI
GENERE (di 28 novembre 2018)

DONNE

PRIVE DI UN IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI

- **OVUNQUE RESIDENTI E QUALUNQUE PROFESSIONE O SETTORE ECONOMICO**

CASSAINTEGRAZIONE



AZIENDE BENEFICIARIE DA ALMENO 6 MESI DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE



LAVORATORI CHE HANNO FRUITO PER ALMENO 3 MESI DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE

**CONTRIBUTO MENSILE PARI AL 50% DELLA
INTEGRAZIONE CHE AVREBBE PERCEPITO
(art. 8 co, 4 223/91)**

**AGEVOLAZIONE
ECONOMICA**

DURATA: 9 MESI

21 MESI X ULTRA 50ENNI

33 MESI X ULTRA 50ENNI DEL SUD

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO**

RIDUZIONE PER 12 MESI CONTRIBUTUZIONE



**AGEVOLAZIONE
CONTRIBUTIVA**

**MISURA PREVISTA PER GLI APPRENDISTI
DIPENDENTI DA AZIENDE CON PIU' DI 9
LAVORATORI**

CASSAINTEGRAZIONE

AZIENDE BENEFICIARIE DA ALMENO 24 MESI DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE



ASSUNZIONE NON PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI LICENZIATI PER GMO, RIDUZIONE O SOSPESI NEI 6 MESI PRECEDENTI (messaggio inps n. 20607 del 30/05/2005)

**AGEVOLAZIONE
CONTRIBUTIVA**

- **50% CONTRIBUTI CARICO DDL PER 3 ANNI**
- **ESENZIONE TOTALE PER ARTIGIANI E AZIENDE OPERANTI NEL MEZZOGIORNO (dpr 218/1978)**
- **STUDI PROFESSIONALI SPETTA IL 50% PERCHE' NON IMPRESA (cassazione n. 18710/2013)**

**DIRIGENTI PRIVI
DI
OCCUPAZIONE**

- ALMENO 18 MESI DI ESPERIENZA COME DIRIGENTE**
- NON RIENTRANO QUADRI E IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE**
- MANCAZA DI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO PRESSO LA MEDESIMA AZIENDA NEGLI ULTIMI 6 MESI (art. 20 legge 266/97)**

**IMPRESE CON NUMERO DIPENDENTI
INFERIORE A 250**

DESTINATARI

**CONVENZIONE TRA AGENZIE PER L'IMPIEGO
ASSOCIAZIONI DATORIALI E
ASSOCIAZIONI SINDACALI**

RIDUZIONE DEL 50% DEI CONTRIBUTI A CARICO DEL DDL E DEL LAVORATORE

PERIDO DI 12 MESI - ANCHE PREMI INAIL
(nota inail 2013)

AGEVOLAZIONE

ESCLUSO IL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA' E FONDI INTERPROFESSIONALI (d.l. 103/91)

POX DIFFERIRE AGEVOLAZIONI IN CASO DI MATERNITA' (nota min lav n. 1552 del 05.02.2013)

**SOSTITUZIONE
CONGEDO
MATERNITA'**

- AZIENDE CON MENO DI 20 DIPENDENTI**
- DA VERIFICARE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE**
- ASSUNZIONE CON ANTICIPO DI 1 MESE RISPETTO ALL'ASTENSIONE**

- SOSTITUZIONE CON CONTRATTI A TEMPO PARZIALE**
- SOMMATORIA NON SUPERIORE ORARIO SVOLTO**
(mess inps 14/02/2001) (interp min lav n.391/2005)
- NON SPETTA IN CASO AUMENTO ORARIO LAVORATORI IN FORZA**
- NON NECESSARIA EQUIVALENZA DELLE MASNIONI**
(mess inps n.93 del 31/05/2001)

- POSSIBILI ANCHE PIU' ASSUNZIONI PURCHE' NON SOVRAPPOSTE**
- MODIFICA TITOLO ASSENZA NON COMPORTA DIRITTO ALLE AGEVOLAZIONI (interpello n. 36 del 01/09/2008)**
- SGRAVIO SI APPLICA SE LAVORATRICE OPTA PER FLESSIBILITA' DEL CONGEDO (messaggio inps n. 1382/2011)**

RIDUZIONE 50% CONTRIBUTI CARICO DDL

ANCHE PREMI INAIL

**SINO COMPIMENTO 1 ANNO DI VITA DEL
BAMBINO**

AGEVOLAZIONE

**LAVORATRICI AUTONOME – MAX 12 MESI E
NON OLTRE PRIMO ANNO DI VITA DEL
BAMBINO**

GIOVANI GENITORI

- **SOGGETTI SINO A 35 ANNI**
- **GENITORI O AFFIDATARI DI MINORI**
- **TITOLARI DI UN CONTRATTO PRECARIO**
- **SE SENZA LAVORO REGISTRATO AL CPI E ISCRITTO ALLA BANCA DATI (dm 19 novembre 2010) (circolare inps n. 115 del 2011) (messaggio inps n. 7376 del 10.12.2015)**

- **NO LICENZIATO STESSA AZIENDA NEGLI ULTIMI 6 MESI**
- **RIVOLTO A IMPRESE E COOPERATIVE**
(interpello n. 16 del 20.05.2016)(interpello n. 14 del 07.06.2012)
- **CONTRIBUTO RICONOSCIUTO PER UN MASSIMO DI 5 ASSUNZIONI**
- **ASSUNZIONE NON COSTITUISCA UN OBBLIGO**

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

**TRASFORMAZIONE DI CONTRATTO PRECARIO
IN ESSERE**

CONDIZIONI

**ANCHE IN CASO DI ASSUNZIONE COME
APPRENDISTA**

(circolare inps n. 115 del 2011) (messaggio inps n. 7376 del 10.12.2015)

€ 5.000 PER ASSUNZIONE

**QUOTE MENSILI NON SUPERIORI ALLA
RETRIBUZIONE**

AGEVOLAZIONE

CUMULABILE CON ALTRI INCENTIVI

NECESSARIO MODELLO «*DE MINIMIS*»

APPRENDISTATO



BENEFICI

- **CONTRIBUTIVO**
- **ECONOMICO**
- **NORMATIVO**

(circolare inps n. 108 del 14 novembre 2018)



NORMATIVO

**DISCIPLINA DI FAVORE PER ALCUNI ASPETTI DEL
RAPPORTO DI LAVORO**



**ART. 18 LEGGE 300/70
LEGGE 68/99**



ECONOMICO

- **POSSIBILITA' DI SOTTINQUADRAMENTO SINO A 2 LIVELLI**
- **POSSIBILITA' DI RETRIBUIRE IN PERCENTUALE RISPETTO AL LIVELLO DI DESTINAZIONE FINALE**



CONTRIBUTIVO

- **AZIENDE SINO A 9 DIPENDENTI**
- **AZIENDE CON PIU' DI 9 DIPENDENTI**
- **AGEVOLAZIONE RIMANE ANCHE AL SUPERAMENTO**
(dm 28 marzo 2007) (d.lgs 167/2011) (legge 92/2012 art. 2 co.36)
(circ inps n. 22/2007 e circ inps n. 27/2013)



**BENEFICIARI
INDENNITA' DI
MOBILITA'**

- **ALIQUOTA CONTRIBUTIVA DEL 10%**
- **PERIODO AGEVOLATO DI 18 MESI**
- **NON SI APPLICA LA CONTRIBUZIONE PER LA NASPI**
- **ESCLUSIONE AGEVOLAZIONE DOPO PERIODO FORMATIVO
(messaggio inps n. 2243 del 31 maggio 2017)**

 **BENEFICIARI INDENNITA' DI MOBILITA'**

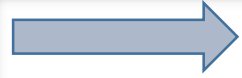
- **RETRIBUZIONE A SCAGLIONI O SINO A 2 LIVELLI INFERIORE**
- **NON COMPUTABILITA' PER ALCUNI ISTITUTI**
- **ASSOGGETTAMENTO DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI**

 **BENEFICIARI INDENNITA' DI MOBILITA'**

- **INCENTIVO ECONOMICO**

**50% INDENNITA' CHE SAREBBE
STATA CORRISPOSTA**

(messaggio inps n. 2243 del 31 maggio 2017)

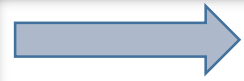


**BENEFICIARI TRATTAMENTO
DISOCCUPAZIONE**

- **SI APPLICA CONTRIBUZIONE NASPI E INTERPROFESSIONALI**
- **ALIQUOTA E DURATA COME APPRENDISTATO PROFESSION**
- **ESCLUSIONE BENEFICI AL TERMINE PERIODO FORMATIVO**
- **NON PREVISTO ALCUN INCENTIVO ECONOMICO**
- **ESCLUSO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE**
(nota min lav n. 10255 del 20 maggio 2016)

 **BENEFICIARI TRATTAMENTO DISOCCUPAZIONE**

- **RETRIBUZIONE A SCAGLIONI O SINO A 2 LIVELLI INFERIORE**
- **NON COMPUTABILITA' PER ALCUNI ISTITUTI**
- **ASSOGGETTAMENTO DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI**
(messaggio inps n. 2243 del 31 maggio 2017)
(circolare inps n. 108 del 14 novembre 2018)



BENEFICIARI TRATTAMENTO DISOCCUPAZIONE

- **AZIENDA SOGGETTA A CONTRIBUZIONE INTEGRAZIONE SALARIALE (d.lgs n. 148 del 14 settembre 2015)**
- **NECESSARIO ACCOGLIMENTO DELLA DOMANDA**
- **ASSUNZIONE NON PRECEDENTE ALLA DATA DECORRENZA DELLA PRESTAZIONE (circolare inps n. 108 del 14 novembre 2018)**

DISABILI

- **LAVORATORI ISCRITTI AI SENSI DELLA LEGGE 68/99**
- **ASSUNZIONE NEL RISPETTO DELLE MODALITA' PREVISTE**
- **ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE PARZIALE**
- **IN CASO DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO
(art. 13 e 14 legge 68/99)**

 **RISPETTO ART. 33 REGOLAMENTO UE N. 651/2014**

- **DETERMINI UN INCREMENTO OCCUPAZIONALE**
- **CONTINUITA' DELL'IMPIEGO PER UN PERIODO MINIMO**
- **INTENSITA' DI AIUTO NON SUPERA IL 75% DEI COSTI AMMISSIBILI**
(regolam. UE n. 651/2014) (d.lgs 151 del 14/09/2015)

**70% RETRIBUZIONE MENSILE LORDA
IMPONIBILE AI FINI PREVIDENZIALI**



DISABILITA' SUPERIORE AL 79%



PERIODO 36 MESI

**AGEVOLAZIONE
ECONOMICA**

**35% RETRIBUZIONE MENSILE LORDA
IMPONIBILE AI FINI PREVIDENZIALI**



DISABILITA' DAL 67% AL 79%



PERIODO 36 MESI

**AGEVOLAZIONE
ECONOMICA**

**70% RETRIBUZIONE MENSILE LORDA
IMPONIBILE AI FINI PREVIDENZIALI**



DISABILITA' INTELLETIVA E PSICHICA



PERIODO 60 MESI

**AGEVOLAZIONE
ECONOMICA**

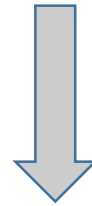
PROCEDURA

- **DOMANDA TRASMESSA CON MODALITA' TELEMATICA**
- **ENTRO 5 GG INPS COMUNICA DISPONIBILITA'**
- **ENTRO 7 GG STIPULA DEL CONTRATTO**
- **ENTRO 7 GG COMUNICA ALL'INPS STIPULA DEL CONTRATTO**
- **MANCATO RISPETTO COMPORTA DECADENZA**

**RAPPORTI
AGEVOLATI**

- **SUBORDINATI**
- **IN ATTUAZIONE DEL VINCOLO ASSOCIATIVO
(legge 142/2001)**
- **LAVORO A DOMICILIO**
- **IN SOMMINISTRAZIONE**

CUMULABILITA'



- **ULTRACINQUANTENNI E DONNE PRIVE DI IMPIEGO**
- **ESONERO CONTRIBUTIVO**
- **PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI**

**PERCETTORI
NASPI**

 **LAVORATORE DISOCCUPATO INVOLONTARIAMENTE**

- DIMISSIONI ENTRO L'ANNO DI VITA DEL BAMBINO**
- DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA**
- RISOLUZIONE CONSENSUALE NELL'AMBITO DEL TENTATIVO
OBBLIGATORIO DI CONCILIAZIONE
(art. 7 legge 604/66)**

STATO DISOCCUPAZIONE

A green rounded rectangular button with a thin black border and a slight shadow, containing the word "REQUISITI" in blue capital letters.

REQUISITI

**13 SETTIMANE DI CONTRIBUTI NEI 4 ANNI
PRECEDENTI**

**30 GIORNI DI EFFETTIVO LAVORO NEI 12 MESI
PRECEDENTI**

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

CONDIZIONI

NO TRAMITE SOMMINISTRAZIONE

**TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO
(art. 2 co. 15 legge 92/2012)**

**SPETTA PER I PERIODI DI EFFETTIVA
EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE**

CONDIZIONI

**DIRITTO AL CONTRIBUTO CESSA ALLA DATA
DI RAGGIUNGIMENTO REQUISITI PER PENSIONE**

RISPETTO DEL «*DE MINIMIS*»

**AGEVOLAZIONE
ECONOMICA**

**PARI AL 20% DELL'INDENNITA' MENSILE
RESIDUA CHE SAREBBE STATA CORRISPOSTA
AL LAVORATORE (art. 2 co 10 bis legge 92/2012)**

**ATTRAVERSO CONGUAGLIO CON LA
RETRIBUZIONE MENSILE**

**CUMULABILE CON ALTRI INCENTIVI DI
NATURA CONTRIBUTIVA**

TELELAVORO

**IN CASO DI RICORSO LEGATI A ESIGENZE DI CONCILIAZIONE
TEMPI DI VITA E DI LAVORO**



- **ESCLUSIONE DAL COMPUTO DEI LIMITI NUMERICI**
- **NECESSARIO ACCORDO**

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)

**OCCUPAZIONE
GIOVANILE**



ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO



ETA' INFERIORE A 30 ANNI



ESONERO 50% CONTRIBUTI CARICO DDL



36 MESI

(circolare inps n. 40 del 02 marzo 2018)

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**

DATORI DI LAVORO PRIVATI



DESTINATARI

DATORE LAVORO DOMESTICO

APPRENDISTATO

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile

(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)



**NON AVER EFFETTUATO GMO E COLLETTIVI
NEI 6 MESI PRECEDENTI NELL'UNITA'
PRODUTTIVA**

CONDIZIONI

**NEI 6 MESI SUCCESSIVI LICENZIAMENTO GMO
DEL LAVORATORE O DI ALTRO LAVORATORE
DELLA STESSA UNITA' PRODUTTIVA E CON
LA STESSA QUALIFICA**

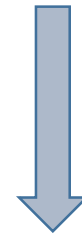
(circ inp n. 40 del 02 marzo 2018)

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**

ETA' ANGRAFICA

NON OCCUPAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

CONDIZIONI



ESCLUSO APPRENDISTATO

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**



INDETERMINATO

ANCHE ALL'ESTERO

ANCHE DUE TEMPI PARZIALI

TRASMISSIONE

LAVORO INTERMITTENTE E DOMESTICO
(circolare inps n. 40 del 02 marzo 2018)

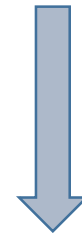
CONDIZIONI

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**



INDETERMINATO

A SEGUITO ACCERTAMENTO ISPETTIVO



CONDIZIONI

**RIQUALIFICAZIONE DEL RAPPORTO
(interpello min lav n. 2 del 20 gennaio 2016)**

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)

ECCEZIONI



DEROGA AL DIRITTO DI PRECEDENZA



**DEROGA IN MERITO ASSUNZIONE
DI DDL CHE PRESENTANO ASSETTI
PROPRIETARI COINCIDENTI**

INDETERMINATO

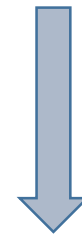
**TIPOLOGIE
CONTRATTUALI**

**TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO
A TEMPO INDETERMINATO**

PROSECUZIONE APPRENDISTATO

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)

50% CONTRIBUZIONE CARICO DDL



LIMITE DI 3.000 €

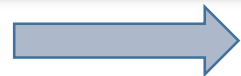
ESCLUSIONE PREMI INAIL

NON CUMULABILE

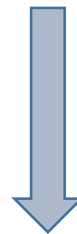
MISURA

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile

(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)



ESCLUSIONI



MISURA

CONTRIBUTO TFR A FONDO TESORERIA

CONTRIBUTI PER FONDI SOLIDARIETA'

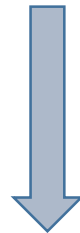
0,30% FONDI INTERPROFESSIONALI

CONTRIBUTO PER LA QUIR

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**

36 MESI

PROSECUZIONE APPRENDISTATO

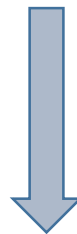


12 MESI DOPO ANNO AGEVOLATO

MISURA

agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)

FRUIZIONE PARZIALE



MISURA

**NUOVO DATORE PUO' GODERE DEL RESIDUO
INDIPENDENTEMENTE DALL'ETA'**

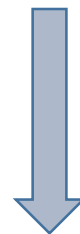
(circolare inps n. 40 del 02 marzo 2018)

**agevolazioni 2019 – incentivo occupazione giovanile
(legge 205 del 27.12.2017 art. 1 co 100-107)**

NON NECESSARIA ISTANZA PREVENTIVA

ESPOSIZIONE IN UNIEMENS

PROCEDURA



- **GECO tipo incentivo**
- **H00 codice ente finanziatore**

 **MISURA RIVOLTA AGLI UNDER 30**



**ESTENSIONE DEL PERIDO AGEVOLATO PER GLI
UNDER 35 PER GLI ANNI 2019 E PER IL 2020
(legge 96 del 09 agosto 2018)**

agevolazioni – incentivo ricollocazione lavoratori imprese in crisi
(legge 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1 co. 136)

IMPRESE IN CRISI

- CIGS PER RIORGANIZZAZIONE O CRISI AZIENDALE**
- PIANO DI RICOLLOCAZIONE**
- ATTRIBUZIONE ANTICIPATA ANPAL E SPENDIBILE IN
COSTANZA DI CIGS (art. 23 d.lgs 150/2015)
(circ min lav n. 11 del 07.06.2018 e circ anpal n. 2 del 08.06.2018)**

□ ESONERO 50% CONTRIBUTI DATORE



**AGEVOLAZIONE
CONTRIBUTIVA**

- **TEMPO INDETERMINATO = 18 MESI**
- **TEMPO DETERMINATO = 12 MESI**
- **TRASFORMAZIONE = 12 + 6 MESI**



MASSIMO € 4.030

- ATTUAZIONE DI UN OBBLIGO DI ASSUNZIONE**

- VIOLAZIONE DIRITTO DI PRECEDENZA**
(circ min lav n. 13/2008) (interpello min lav n. 7 del 12.02.2016)

- AZIENDA CON SOSPENSIONE ATTIVITA' LAVORATIVA**
(d.lgs 150/2015 art. 31 c. 3 lettera c)

- ASSETTI PROPIETARI COINCIDENTI**
(art. 2359 codice civile)
(circ inps n. 137 del 12 dicembre 2012) (art. 31 d.lgs 150 del 14.09.2015)

- EQUIPARAZIONE INCENTIVI GODUTI IN MANIERA DIRETTA E TRAMITE SOMMINISTRAZIONE**
(interpello ministero lavoro n. 40/2012)

- RISPETTO ACCORDI, CONTRATTI COLLETTIVI, TERRITORIALI O AZIENDALI**
(circolare inps n. 74 del 2005)(circ min lav n. 4/2004; interpello 18/2016)

- DURC**(nota min lav n. 1677 28.01.2016) (nota inl n. 255 del 17.10.2017)

- OSSERVANZA NORME TUTELA CONDIZIONI LAVORO**
(cass n. 21053 del 11.09.2017)

PREMI INAIL

▪ **REVISIONE TARIFFE**

- **abbattimento tassi media 32,72%**
- **differimento termini autoliquidazione**



- ✓ **invio basi di calcolo al 31.03**
- ✓ **domanda riduzione retribuzione presunte al 16.05**
- ✓ **denuncia retribuzioni al 16.05**
- ✓ **pagamento prima e seconda rata o totale**

❑ NON SUBISCONO VARIAZIONI DI SCADENZA

- polizze scuole
- apparecchi rx
- sostanze radioattive
- pescatori
- frantoi
- facchini

❑ CONFERMATO PREMIO AL 18.02 PER LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE REALTIVI AL 4° TRIMESTRE

(circolare inail n. 1 del 11 gennaio 2019)

- SOPPRESSIONE PREMIO SUPPLEMENTARE PER COPERTURA ASSICURATIVA CONTRO LA SILICOSI**
- ELIMINAZIONE SCONTO PREMI ORDINARI**
(legge 147/2013, articolo 1 comma 128)
- ESCLUSIONE PREMI INAIL AMBITO APPLICAZIONE RIDUZIONE CONTRIBUTIVA RELATIVA AL SETTORE EDILE**
- RIDUZIONE AL 110 PER MILLE DEL TASSO MASSIMO**

(circolare inail n. 1 del 11 gennaio 2019)

MISURE FAMIGLIA

CONGEDO PATERNITA'

- **congedo obbligatorio**
- **fruibile entro 5 mesi dalla nascita**
- **fruibile anche in modo non continuativo**
- **indennità 100% carico inps**
- **aumentato a 5 giorni**
- **ulteriore girono di astensione facoltativo e in sostituzione alla madre**

MATERNITA'

- **possibilità astensione dal lavoro solo dopo il parto**
- **subordinato al parere favorevole del medico specialista del servizio sanitario e del medico competente**
- **obbligo di riconoscere la priorità alle richieste di svolgimento prestazione in smart working**

BUONO ASILO NIDO

- **aggiornato importo relativo:**



- **pagamento rette frequenza asilo**
- **forme supporto c/o abitazione**

- **buono corrisposto dall'inps**
- **documentazione a supporto**

- **non cumulabile con detrazione 19% e buoni «baby sitting»**

CARTA FAMIGLIA

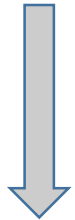
- **agevolazione rivolta a famiglie numerose**
- **domanda da presentare al comune**
- **costo di emissione e durata biennale**
- **sconti su beni o servizi esercizi convenzionati**
- **rivolta a cittadini italiani o stranieri residenti nel territorio italiano**

LAVORO DISABILI

AZIONE RIVOLTA A DISABILI DEL LAVORO

- **obiettivo conservazione posto di lavoro o ricerca nuova occupazione
(art.1 co. 166 legge 190 del 23 dicembre 2014)**
- **attività mirate e personalizzate con interventi formativi e di riqualificazione e reinserimento**
- **abbattimento barriere architettoniche**

 **progetto di reinserimento proposto dal datore di lavoro**



- rimborso da parte dell'INAIL del 60% retribuzione per un periodo massimo di 1 anno**
- in caso di recesso immotivato del ddl, lo stesso è tenuto alla restituzione dell'intero importo del rimborso**

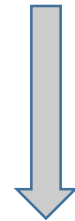
ISPETTORATO SANZIONI

➤ **AUMENTO DI CIRCA 1.000 ISPETTORI NEL TRIENNIO 2019-2021**

➤ **AUMENTO SANZIONI**



**materia sicurezza nei luoghi di lavoro
(d.lgs 81/2008)**



aumento del 10% delle attuali sanzioni

➤ **AUMENTO SANZIONI**



materia lavoro e legislazione sociale



- **impiego lavoratori senza preventiva comunicazione**
- **esercizio non autorizzato delle attività di somministrazione intermediazione ricerca e selezione del personale e anche di supporto alla ricollocazione professionale**

- **ricorso alla somministrazione di personale da parte di soggetti non autorizzati**
- **appalti e distacchi non genuini**
- **mancata comunicazione preventiva di distacco transnazionale**
- **mancato rispetto limite massimo dell'orario settimanale riposo settimanale, delle ferie annuali e al riposo giornaliero**

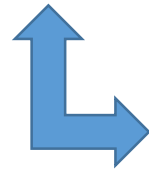


aumento del 20% delle attuali sanzioni

➤ **AUMENTO SANZIONI**



☐ **maggiorazioni raddoppiate**



- **nei 3 anni precedenti ddl sia stato destinatario di sanzioni per i medesimi illeciti**

 **DECORRENZA**



**si applica a condotte che si realizzano
a partire dal 2019**

**la collocazione temporale va individuata
nel momento in cui cessa la condotta stessa**

(circolare inl n. 2 del 14 gennaio 2019)

PRINCIPALI NOVITA' LEGGE DI BILANCIO 2019

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Torino, martedì 05 febbraio 2019

a cura dott luca torni

