

Nuovo CCNL : Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo

Anna Porfido

26/06/2018, Torino



L'ACCORDO DECORRE DAL

1° GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2021



- Campo di applicazione
- Riformulazione dei principali istituti contrattuali
 - Contratto a tempo determinato
 - Somministrazione a tempo determinato
 - Apprendistato
- Orario di lavoro
 - Orario multiperiodale
 - Riduzione orario di lavoro (ROL)
- Scatti di anzianità
- Trattamento di fine rapporto
- Quattordicesima
- Bilateralità
- Superamento cumulo maggiorazioni
- Elemento economico di garanzia
- Assistenza sanitaria integrativa
- Trattenuta pasto

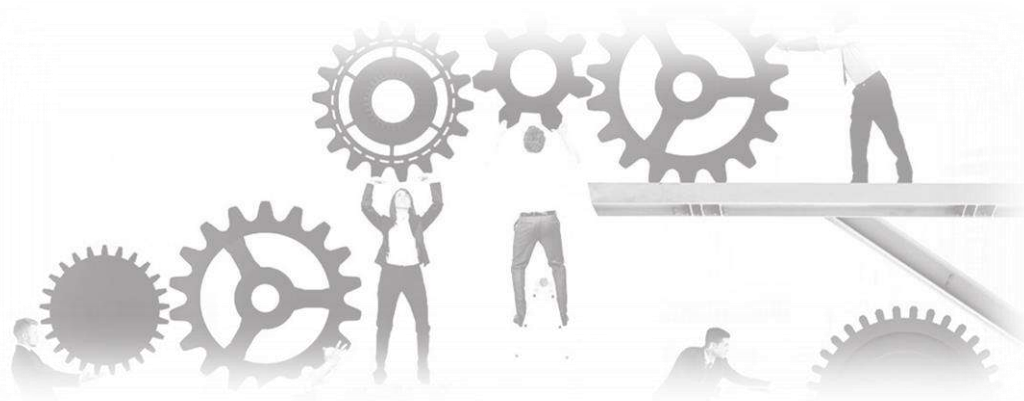




CAMPO DI APPLICAZIONE

- ~~✗ Aziende alberghiere;~~
- ~~✗ Aziende addette alla preparazione, confezionamento e distribuzione dei pasti (catering ed altre);~~
- ~~✗ Aziende per la ristorazione collettiva in appalto (mense aziendali e simili) e servizi sostitutivi di mensa;~~
- ~~✗ Imprese di viaggi e turismo, tour operator e network di agenzie di viaggi e turismo;~~
- ~~✗ Porti ed approdi turistici;~~

- ✓ Alberghi diurni
- ✓ Aziende della ristorazione collettiva
- ✓ Aziende pubblici esercizi
- ✓ Rifugi alpini
- ✓ Ristorazione commerciale
- ✓ Stabilimenti

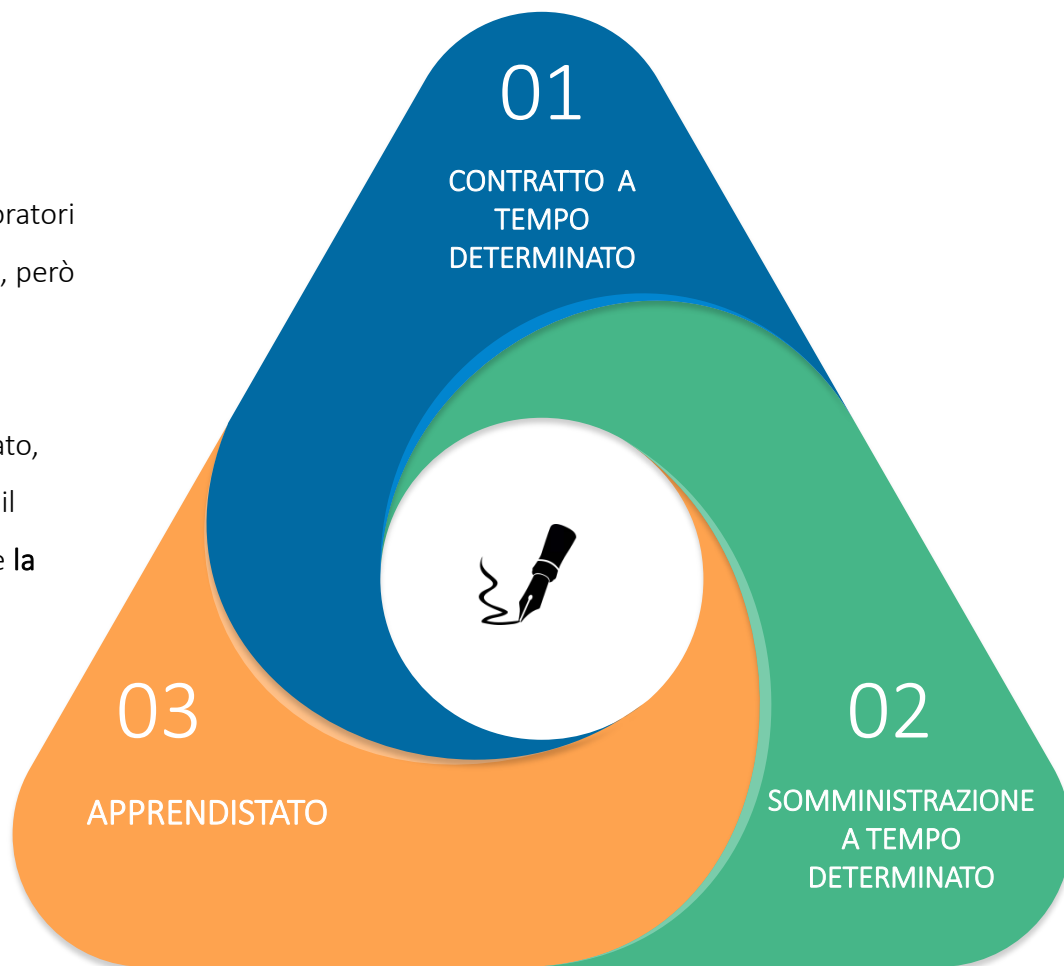


RIFORMULAZIONE DEI PRINCIPALI ISTITUTI CONTRATTUALI RIGUARDANTI IL MERCATO DEL LAVORO

01 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Vengono confermate tutte le percentuali, fino al 20%, di lavoratori che possono essere assunti con questa tipologia di contratto, però **vengono riferite all'azienda e non più all'unità produttiva.**

L'accordo prevede la non applicazione della regola sulla trasformazione del contratto a termine a tempo indeterminato, nei casi di successione di più rapporti di lavoro che superino il limite temporale di 36 mesi (stagionalità e intensificazione) e **la non applicazione** dei termini previsti in caso di riassunzione (c.d. **stop and go**), nei casi di nuove attività, sostituzioni, stagionalità ed intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno.



RIFORMULAZIONE DEI PRINCIPALI ISTITUTI CONTRATTUALI RIGUARDANTI IL MERCATO DEL LAVORO

02 SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Viene **aumentata del 10% la percentuale** massima di utilizzo, con un minimo di tre lavoratori somministrati (in precedenza all'8%) per unità produttiva, calcolata sul numero di lavoratori assunti a tempo indeterminato e gli apprendisti.

Per le aziende di stagione, sono compresi anche i lavoratori a tempo determinato.

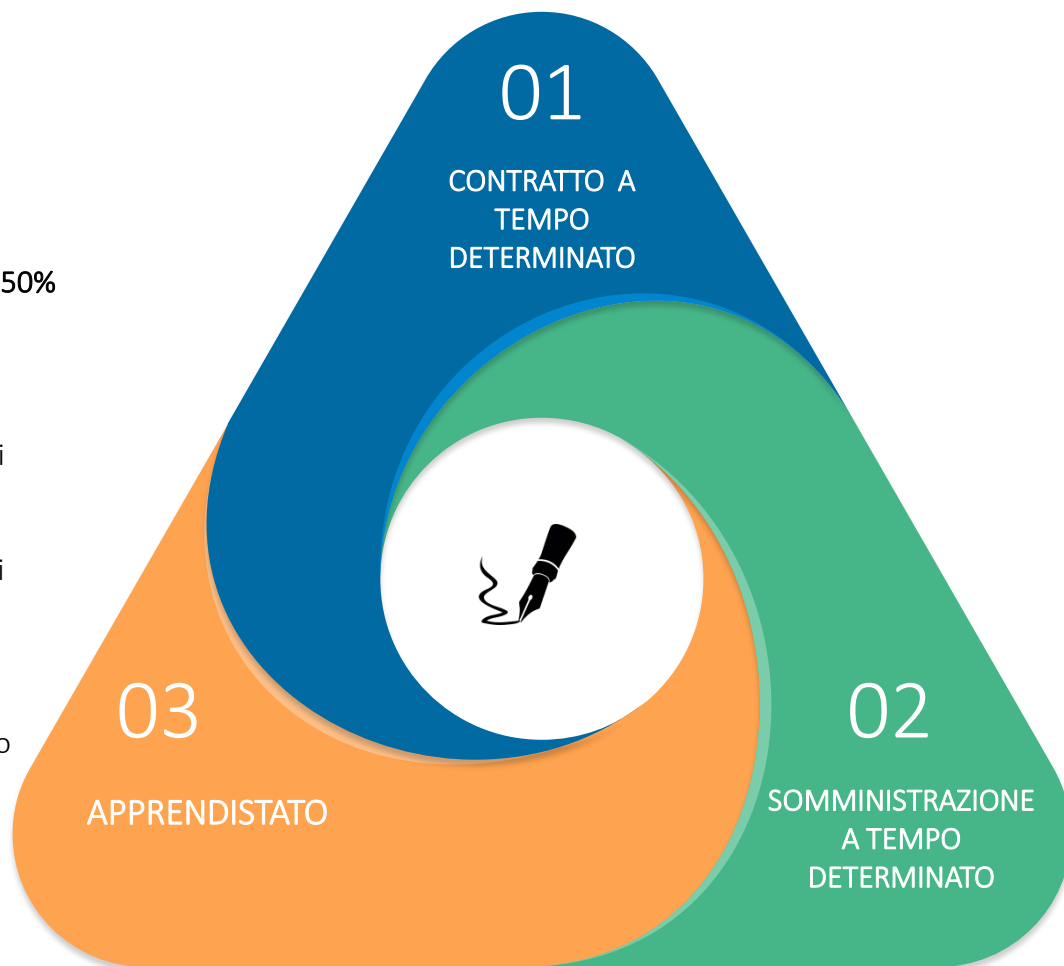
Sono esclusi dalla % le somministrazioni attivate per sostituzione e per eventi e fiere.



RIFORMULAZIONE DEI PRINCIPALI ISTITUTI CONTRATTUALI RIGUARDANTI IL MERCATO DEL LAVORO

03 APPRENDISTATO

- La percentuale di conferma per l'assunzione di nuovi apprendisti, in precedenza fissata al 70%, viene definita nel **50% degli apprendisti nel triennio precedente.**
- La nuova proporzione numerica è di 3 apprendisti ogni 2 qualificati (per i datori di lavoro che occupano un numero di lavoratori pari o superiore a 10 unità).
- Viene definita la disciplina contrattuale dell'apprendistato di primo e terzo livello.
- Rimangono, invece, invariate le percentuali numeriche della retribuzione degli apprendisti rispetto alla durata triennale o quadriennale.





L'ORARIO DI LAVORO

ORARIO MULTIPERIODALE

Viene definita una nuova disciplina delle flessibilità dell'orario di lavoro con una distribuzione multiperiodale, per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa, con superamento dell'orario contrattuale sino al limite di 48 ore settimanali per massimo di 20 settimane.

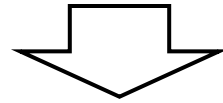


RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO (ROL)

Il nuovo CCNL definisce per i lavoratori neoassunti dopo il 01/01/2018 un diverso trattamento per la maturazione dei permessi per riduzione di orario di lavoro. Per i **primi due anni** spettano le **32 ore retribuite** per le festività abolite, per il **terzo anno** verranno riconosciute ulteriori **36 ore** (38 ore per gli stabilimenti balneari) di ROL e, **decorsi 4 anni** dall'assunzione, verrà riconosciuto il 100% dei permessi contrattualmente previsti per la normalità dei lavoratori, per un totale di **104 ore**.

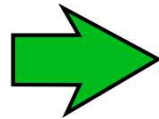


SALARIO



Aumento salariale di **100€** a regime al IV livello e riparametrati gli altri livelli con i seguenti scaglionamenti:

📅	01 gennaio '18	25,00 €
📅	01 gennaio '19	20,00 €
📅	01 febbraio '20	20,00 €
📅	01 marzo '21	15,00 €
📅	01 dicembre '21	20,00 €





SCATTI DI ANZIANITA'

Dal **1° gennaio 2018**, gli scatti di anzianità vengono riconosciuti con cadenza **quadriennale** e non più triennale, salvaguardando il solo scatto di anzianità in corso di maturazione alla data del 31 dicembre 2017 che maturerà, quindi, ancora tre anni.



TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Gli importi degli scatti di anzianità maturati non concorreranno alla determinazione della quota annua di retribuzione utile al calcolo del T.F.R.; tale misura avrà una durata temporale dal 01 gennaio 2018 al 31 ottobre 2021.





QUATTORDICESIMA MENSILITA'

A tutto il personale sarà corrisposta una mensilità della retribuzione in atto al 30 giugno di ciascun anno (paga base nazionale, indennità di contingenza, eventuale terzo elemento o quote aggiuntive provinciali, eventuali trattamenti integrativi salariali aziendali comunque denominati), esclusi gli **scatti di anzianità maturati**.



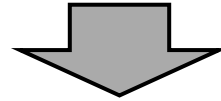
QUINDI

Nel calcolo della quattordicesima mensilità non sarà più computato l'importo degli scatti.

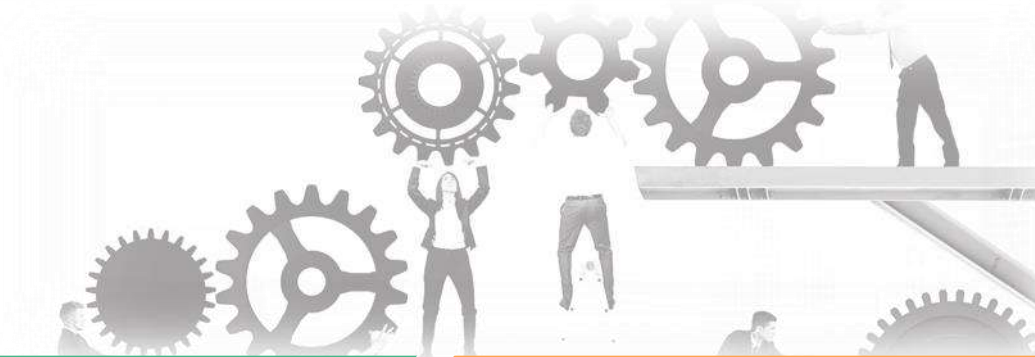


BILATERALITA'

Garanzia delle prestazioni dell'ente bilaterale

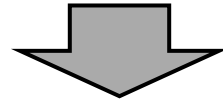


L'azienda che **ometta il versamento** dei contributi dovuti al sistema degli enti bilaterali, è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione, non assorbibile, di **importo pari allo 0,60%** di paga base e contingenza, per 14 mensilità. L'azienda rimane comunque obbligata verso i lavoratori aventi diritto all'erogazione delle prestazioni assicurate dall'Ente bilaterale.





SUPERAMENTO CUMULO MAGGIORAZIONI



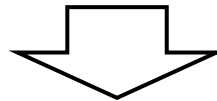
Le Parti hanno stabilito che la maggiorazione per il lavoro ordinario domenicale **non è più cumulabile** con la maggiorazione per il lavoro festivo e la maggiore assorbe la minore.





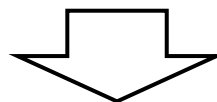
ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA

Qualora non venga definito un accordo integrativo sul premio di risultato entro il **31 ottobre 2020** verrà **erogato**, con la retribuzione di novembre **2021**, un **elemento economico di garanzia** riparametrato per livello e riproporzionato per i lavoratori part-time.



I SEGUENTI IMPORTI SONO:

A, B:	€ 186,00
1°, 2°, 3°:	€ 158,00
4°, 5°:	€ 140,00
6°S, 6°, 7°:	€ 112,00

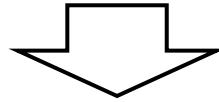


In alternativa alle modalità e alle somme descritte, l'azienda destinerà la somma di 140 € a strumenti di welfare con previo accordo aziendale/territoriale.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

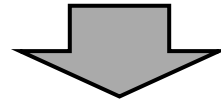
A decorrere dal **1° febbraio 2018**, per il finanziamento del fondo è dovuto un contributo pari a **11,00 euro** mensili, per dodici mensilità, a carico del **datore** di lavoro. A decorrere dal **1° gennaio 2019**, per il finanziamento del fondo viene **aumentato il contributo a 12.00 euro** mensili, per dodici mensilità, a carico del datore di lavoro.



L'azienda che **omette** il versamento delle suddette quote è tenuta ad erogare al lavoratore un **elemento distinto della retribuzione** non assorbibile di importo pari ad **euro 16.00 lordi**, da corrispondere per quattordici mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto.



TRATTENUTA PASTO



La trattenuta a carico del lavoratore che usufruirà del pasto sarà incrementata con le seguenti gradualità:

- A decorrere dal **1° gennaio 2018**, il prezzo del vitto in atto nelle varie province o nelle aziende è aumentato di **euro 0,20** a pasto.
- A decorrere dal **1° gennaio 2019**, il prezzo del vitto in atto nelle varie province o nelle aziende aumenterà di **euro 0,20** a pasto.
- A decorrere dal **1° gennaio 2020**, il prezzo del vitto in atto nelle varie province o nelle aziende aumenterà di **euro 0,20** a pasto.
- A decorrere dal **1° gennaio 2021**, il prezzo del vitto in atto nelle varie province o nelle aziende aumenterà di **euro 0,20** a pasto.

Grazie

