



# GLI INCONTRI DEL CENTRO STUDI

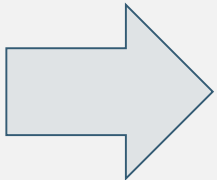
## Ammortizzatori Sociali

23/1/2018

RELATORE *Lisdero Danilo*

**Tra gli assi portanti degli interventi sul lavoro previsti per il 2018 con la Legge di Bilancio (n. 205/17), significativo è quello che riguarda le difficoltà aziendali.**

### **In particolare:**



- Revisione della CIGS
- Cosa può essere previsto negli accordi di gestione per l'uscita incentivata

## Gli interventi sugli ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 dal c. 133 al c. 145)

Con validità dal 1/1/2018 sono numerose le disposizioni, in materia di ammortizzatori sociali, sia in ambito di:

- **politiche passive** (*Misure a sostegno al reddito in favore di lavoratori coinvolti in processi riorganizzativi complessi o piani di risanamento complessi di crisi delle imprese per le quali lavorano, volte a ridurre il conseguente disagio sociale ed economico*), che di
- **politiche attive del lavoro** (*Misure a sostegno della ricollocazione dei lavoratori di imprese in crisi*)

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 133

1. POLITICHE PASSIVE: Proroga Cigs **riorganizzazione** o **crisi**

⇒ Nuovo Art. 22-bis del D.Lgs. 148/15

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 133

=> Nuovo Art. 22-bis del D.Lgs. 148/15

## 1. POLITICHE PASSIVE: Proroga Cigs **riorganizzazione** o **crisi**

Inserimento dell'articolo 22-bis, D.Lgs. 148/2015 che prevede:

- Possibilità di **proroga** del periodo di CIGS per riorganizzazione o crisi aziend. ;
- Validità di tale deroga solo per gli anni 2018 e 2019 entro limiti di spesa.

Consente uno sfioramento sia del limite massimo del quinquennio mobile che di quello particolare previsto per le singole causali (24 mesi per la ristrutturazione e 12 mesi per la crisi aziendale).

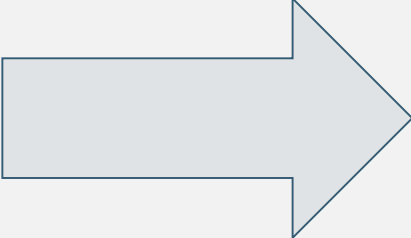
# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 133

=> Nuovo Art. 22-bis del D.Lgs. 148/15

1. POLITICHE PASSIVE: Proroga Cigs **riorganizzazione** o **crisi** (continua)

Riguarda SOLO aziende

- 
- con organico superiore a 100 unità lavorative e
  - rilevanza economica strategica anche a livello regionale e
  - rilevanti problematiche occupazionali con esuberi significativi nel territorio
  - che hanno raggiunto o stiano raggiungendo il limite massimo di utilizzo.



**NON INTERESSA i Contratti di Solidarietà**

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 133

## 1. POLITICHE PASSIVE: Proroga Cigs **riorganizzazione** o **crisi** *(continua)*

### Occorre:

**ACCORDO** stipulato in **SEDE GOVERNATIVA** presso il M.d.L. e con Regione interessata (o le Regioni nel caso di più unità produttive su più Regioni) con previsione di piani legati alla salvaguardia occupazionale e **azioni di politiche attive** sul territorio

### Durata della proroga:

- MAX ulteriori **12 mesi** x **CIGS per riorganizzazione** caratterizzate da:
  - investimenti complessi non attuabili nel limite temporale di durata di 24 mesi,
  - piani di recupero occupazionale ed azioni di riqualificazione più lunghi per la ricollocazione delle risorse umane.
- MAX ulteriori **6 mesi** x **CIGS per crisi** se:
  - il piano di risanamento ipotizzato presenti interventi correttivi più complessi per la continuazione dell'attività aziendale e la salvaguardia occupazionale.

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 140

## 2. POLITICHE PASSIVE: Misure al sostegno al reddito IN DEROGA



# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 140

## *2. POLITICHE PASSIVE: Misure al sostegno al reddito IN DEROGA*

“Alle imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa ... nel periodo dall'8/10/16 al 30/11/17, che cessano il programma di CIGS nel periodo **dal 1/1/18 al 30/6/18**, può essere concesso un **ulteriore intervento di integrazione salariale straordinaria, fino al limite massimo di 12 mesi e in ogni caso non oltre il 31/12/18 ...** previo accordo stipulato presso il M.d.L....” o “può essere concesso un trattamento di mobilità in deroga ...”



**IL PIEMONTE** NON è inserito tra le aree di crisi industriale complessa

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

## 3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione

## L'accordo di ricollocazione:

- Interessa situazioni di Cigs per **riorganizzazione** o **crisi**
- quando non è *“espressamente previsto il completo recupero occupazionale”*

## Occorre:

- Prevedere un **piano di ricollocazione** all'interno dell'accordo di chiusura della **procedura**, con indicazione di:
  - ambiti aziendali interessati
  - profili personali a rischio di esubero

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione (continua)

## Scopo:

- Limitare il ricorso al licenziamento all'esito dell'intervento CIGS per le causali di riorganizzazione o crisi
- Facilitare la ricollocazione
- Non riguarda i Contratti di Solidarietà

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione (continua)

## In cosa consiste:

- Il lavoratore individuato come profilo nell'accordo di procedura ha diritto a chiedere all'Anpal, entro 30 giorni dalla firma di tale accordo, **l'attribuzione immediata dell'assegno di ricollocazione** per essere accompagnato verso un nuovo lavoro.
- Il servizio di assistenza **intensiva** nella ricerca di lavoro potrà avere una durata pari a quella del trattamento di CIGS e, in ogni caso, non inferiore a 6 mesi e potrà, eventualmente, essere prorogato di ulteriori 12 mesi.

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione (continua)

## Da sapere:

- Ai lavoratori ammessi *“all'assegno di ricollocazione non si applica l'obbligo di accettazione di un'offerta di lavoro congrua.”*
- *“L'accordo di CIGS ... può altresì prevedere che i centri per l'impiego o i soggetti privati accreditati ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 150/15 possano partecipare alle attività di mantenimento e sviluppo delle competenze, da realizzare con l'eventuale concorso dei fondi interprofessionali per la formazione continua, di cui all'art. 118 della L. 388/00.”*

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione (continua)

## Vantaggi per il lavoratore che accetta la ricollocazione:

Se il lavoratore accetta l'offerta un contratto di lavoro con altro datore, la cui impresa non ha assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con il precedente datore:

- *“beneficia dell'esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF delle somme percepite in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro, entro il limite massimo di 9 mensilità della retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR;”*
- *“ha diritto altresì alla corresponsione di un contributo mensile pari al 50% della CIGS che gli sarebbe stata altrimenti corrisposta.”*

# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 136

=> Nuovo Art. 24-bis del D.Lgs. 148/15

3. POLITICHE ATTIVE: finalizzate alla ricollocazione (continua)

## Vantaggi per il DATORE che ASSUME:

L'assunzione del lavoratore in ricollocazione genera:

- il diritto all'esonero contributivo del 50%, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di 4.030 euro su base annua.

L'esonero è riconosciuto per una durata non superiore a:

A. 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;

A. 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato.

La successiva trasformazione in contratto a tempo indeterminato permette il riconoscimento di ulteriori 6 mesi di sgravio.



# Ammortizzatori sociali

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 159

## 4. F.I.S. - INCREMENTO DEL "TETTO AZIENDALE":

## Ammortizzatori sociali

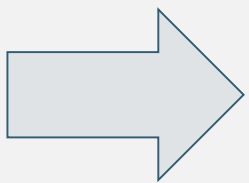
L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. **159**

### *4. F.I.S. - INCREMENTO DEL "TETTO AZIENDALE":*

Aumento della quantità di risorse disponibili per i sussidi di sostegno al reddito

*"Al D.Lgs. 148/15, sono apportate le seguenti modificazioni:*

- a) all'art. 29, c. 4, le parole: « 4 volte » sono sostituite dalle seguenti: « 10 volte »;*
- b) all'art. 44, il c. 5 e' abrogato."*



Se un'azienda nel 2017 poteva chiedere fino a 4 volte l'ammontare dei contributi versati, dal 2018 la quota è stata portata a 10 volte la contribuzione versata.

Con questa modifica, a decorrere dal 2018, **viene a cessare il regime transitorio.**

# Ticket licenziamenti collettivi

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 137

## 5. Ticket licenziamenti collettivi, aziende soggette alla Cigs

## Ticket licenziamenti collettivi

L. 205/17 (Legge di Bilancio 2018) art. 1 c. 137

Con esclusivo riferimento alle **AZIENDE SOGGETTE CIGS**, a decorrere dal 01/01/2018, nei casi di risoluzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito di un **LICENZIAMENTO COLLETTIVO**, l'aliquota percentuale di cui all'art. 2, comma 31, L. 92/2012 passa dal 41% all'82% (raddoppio del contributo di licenziamento).

Sono fatti salvi i licenziamenti effettuati a seguito di procedure di licenziamento collettivo avviate, ai sensi dell'art. 4 legge 223/1991, entro il **20 ottobre 2017**.