

TABELLA DI SINTESI AI PARAMETRI

**fac-simile di parcella = azienda industriale – 13 mensilità
organico medio 13 dipendenti
retribuzione media pari a 2000,00 euro mese**

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

elaborazione libro unico del lavoro

art. 6, tabella A – riquadro 1

da 1 a 10 addetti: percentuale del valore medio: 5,00 %; forbice: riduzione fino al 2,7%;
aumento fino al 12%;

da 11 a 20 addetti: percentuale del valore medio: 4,00 %; forbice: riduzione fino al 2,2%;
aumento fino al 10%;

redazione listini paga mensili (con 1 festività)

retr. 2000 x 13 = 26000

fest. 77 x 13 = 1001

totale = 27001

suddivisione mensile media:

da 1 a 10 addetti : 10/13 = 20770

da 11 a 20 addetti: 3/13 = 6231

da 1 a 10 addetti : 10/13 = 20770

20770,00 X 5% = 1038,50

20770,00 X 2,7% = 560,79

20770,00 X 12% = 2492,40

da 11 a 13 addetti: 3/13 = 6231

6231,00 X 4% = 249,24

6231,00 X 2,2% = 137,08

6231,00 X 10% = 623,10

amministrazione del personale – art. 6, tabella A – riquadro 1
- totalità delle oscillazioni -

Anno

da gennaio a dicembre (n° 13 mensilità)

si ipotizzano retribuzioni totali di riferimento pari ad euro 342004,00 per 169 cedolini

suddivisione annua media:

10/13 = 263080

3/13 = 78924

263080,00 X 5% = 13154,00
263080,00 X 2,7% = 7103,16
263080,00 X 12,40% = 32621,00

78924,00 X 4% = 3156,96
78924,00 X 2,2% = 1736,33
78924,00 X 10% = 7892,40

valore minimo = 8839,49 / 169 = 52.30 a cedolino

amministrazione del personale – art. 6, tabella A – riquadro 1
- oscillazione orientata al minimo -

Anno

da gennaio a dicembre (n° 13 mensilità)

si ipotizzano retribuzioni totali di riferimento pari ad euro 342004,00 per 169 cedolini

suddivisione annua media:

10/13 = 263080

3/13 = 78924

263080,00 X 2,7% = 7103,16
78924,00 X 2,2% = 1736,33
valore totale = 8839,49 / 169 = 52.30 a cedolino

si ipotizza un valore applicato dal c.d.l. in pro-forma pari a 30.00 euro = 5070,00

**pertanto si rileva una riduzione del 42.64% sul valore minimo (art. 5, 2^a c. – d. 46/2013) –
diminuzione fino al 50%**



ADEMPIMENTI MENSILI

predisposizione e invio telematico denunce UniEMens INPS **art. 10 – tabella A – riquadro 5 – primo par. – punto 1)**

Uni-EMens mensili: percentuale del valore medio: 0,15 %; forbice: riduzione fino allo 0,07%; aumento fino allo 0,40%

AZIENDA 13 DIPENDENTI - SALARIO MESE = 27001,00

27001,00 X 0,15% = 40,50
27001,00 X 0,07% - = 18,90
27001,00 X 0,40%+ = 108,00



rilevazione mensile costo personale per contabilità **art. 7 – tabella A – riquadro 2 – punto a)**

da 1 a 10 addetti - valore medio di liquidazione: euro 50 per ciascuna unità';
forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%
da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 40 per ciascuna unità';
forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%

AZIENDA 13 DIPENDENTI

1/10
50,00 per ciascun centro di costo
50,00 x 60% + = 80,00
50,00 x 50% - = 25,00

10/13
50,00 per ciascun centro di costo
40,00 x 60% + = 64,00
40,00 x 50% - = 20,00



predisposizione conteggi malattia

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 3)

denunce di infortunio, malattia professionale, disoccupazione:
valore medio di liquidazione euro 60,00 a modello; con aumento fino a + 60%,
diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI MALATTIA = 60,00 DATO BASE

$$60,00 \times 60\% + = 96,00$$

$$60,00 \times 50\% - = 30,00$$



predisposizione denuncia d'infortunio e mal. professionale

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 3)

denunce di infortunio, malattia professionale, disoccupazione:
valore medio di liquidazione euro 60,00 a modello; con aumento fino a + 60%,
diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI MALATTIA = 60,00 DATO BASE

$$60,00 \times 60\% + = 96,00$$

$$60,00 \times 50\% - = 30,00$$



determinazione e calcolo trattamento fine rapporto ed imposta sostitutiva

art. 7 – tabella A – riquadro 2 – punto c)

determinazione e calcolo dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto
da 1 a 10 addetti - valore medio di liquidazione: euro 100 per ciascuna unità';
forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 80 per ciascuna unità';
forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

AZIENDA 13 DIPENDENTI

1/10 - 100 per ogni dipendente

$$100,00 \times 60\% += 160,00$$

$$100,00 \times 50\% - = 50,00$$

10/13 - 80 per ogni dipendente

$$80,00 \times 60\% += 128,00$$

$$80,00 \times 50\% - = 40,00$$



ADEMPIMENTI NON CONTINUATIVI

predisposizione conteggi assegni familiari

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 4)

altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 120 per ogni modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI DENUNCIA = 120,00 DATO BASE

$120,00 \times 60\% + = 192,00$

$120,00 \times 50\% - = 60,00$



caricamento detrazioni d'imposta

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 4)

altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale, collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 120 per ogni modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI DENUNCIA = 120,00 DATO BASE

$120,00 \times 60\% + = 192,00$

$120,00 \times 50\% - = 60,00$



predisposizione conguaglio fiscale
art. 7 – tabella A – riquadro 2 – punto a)

calcolo e asseverazione del costo del lavoro, determinazione e calcolo dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto

da 1 a 10 addetti – valore medio di liquidazione: euro 50 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

da 11 a 30 addetti – valore medio di liquidazione: euro 40 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

PER OGNI DENUNCIA = 40,00 DATO BASE

40,00 X 60% + = 64,00

40,00 X 50% - = 20,00



predisposizione dati accantonamento, ratei, dich. redditi
art. 7 – tabella A – riquadro 2 – punto c)

determinazione e calcolo dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto

da 1 a 10 addetti - valore medio di liquidazione: euro 100 per ciascuna unità';

forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 80 per ciascuna unità';

forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

AZIENDA 13 DIPENDENTI

Conteggio ratei

100,00 per ogni dipendente

100,00 x 60% += 160,00

100 x 50% - = 50,00

10/13

80,00 per ogni dipendente

80,00 x 60% += 128,00

80,00 x 50% - = 40,00



SCADENZE ANNUALI

predisposizione Modelli CU

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 4)

altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale Collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 120 per ogni modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI CUD = 120,00 DATO BASE

$120,00 \times 60\% + = 192,00$

$120,00 \times 50\% - = 60,00$



autoliquidazione INAIL, predisposizione e invio dichiarazione

art. 5 – tabella A – riquadro 5 – primo par. – punto 2)

AZIENDA 13 DIPENDENTI - SALARIO ANNUO = 342004,00

autoliquidazione annuale Inail: percentuale del valore medio 0,60 %;

forbice: riduzione fino allo 0,25; aumento fino all' 1,30%

$342004,00 \times 0,60\% = 2052,02$

$342004,00 \times 0,25\% - = 855,01$

$342004,00 \times 1,30\% + = 4446,05$



mod. 770 semplificato/ordinario

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – primo par. – punto 3)

percentuale del valore medio 1,00 %; forbice: riduzione fino allo 0,45; aumento fino al 2,10%

AZIENDA 13 DIPENDENTI - SALARIO ANNUO = 342004,00

$342004,00 \times 1,00\% = 3240,04$

$342004,00 \times 0,45\% - = 1539,02$

$342004,00 \times 2,10\% + = 7182,08$



denuncia annuale collocamento obbligatorio
art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 4)

altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 120 per ogni modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI DENUNCIA = 120,00 DATO BASE
 $120,00 \times 60\% + = 192,00$
 $120,00 \times 50\% - = 60,00$



MOVIMENTAZIONI DEL PERSONALE

predisposizione del contratto di lavoro subordinato (lettera di assunzione)
art. 13 – tabella A – riquadro 7 – punto 1)

contratti di lavoro previsti dalla normativa vigente:
da 1 a 5 contratti: valore medio di liquidazione euro 200,00 cadauno; aumento fino al + 50% e diminuzione fino al - 50%;

dato base 200,00 per ciascuna assunzione
 $200,00 \times 50\% + = 300,00$
 $200,00 \times 40\% - = 120,00$



comunicazione di assunzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro
art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 1)

comunicazioni obbligatorie di instaurazione, variazione, trasformazione e cessazione rapporti di lavoro: valore medio di liquidazione euro 50,00 per comunicazione, con aumento fino a + 60% e diminuzione fino a - 50%;

dato base 50,00 per ciascuna assunzione
 $50,00 \times 60\% + = 80,00$
 $50,00 \times 50\% - = 25,00$



licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e soggettivo art. 9 – tabella A – riquadro 4 – secondo par. – prima eventualità

fino a 5 licenziamenti nell'anno solare:

sessione informativa, consultazione ed esame con il cliente: valore medio di liquidazione euro 50,00 per ogni addetto;

aumento: fino a + 50%; diminuzione: fino a - 40%;

predisposizione procedura e lettere di licenziamento: valore medio di liquidazione euro 100,00 per ogni addetto;

aumento: fino a + 40%; diminuzione: fino a - 30%;

PER OGNI LICENZIAMENTO = 50,00 DATO BASE ESSENZIALE

$50,00 \times 50\% + = 75,00$

$50,00 \times 40\% - = 30,00$

in aggiunta a:

PROCEDURA E LETTERA GMO= 100,00 DATO BASE

$100,00 \times 40\% + = 140,00$

$100,00 \times 30\% - = 70,00$

PROCEDURA E LETTERA LIC. DISCIPLINARE = 250,00 DATO BASE

$250,00 \times 30\% + = 325,00$

$250,00 \times 20\% - = 200,00$



ADEMPIMENTI VARI

iscrizione datori di lavoro INPS e INAIL

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 2)

apertura delle posizioni previdenziali e assistenziali INPS-INAIL: valore medio di liquidazione euro 100,00 per posizione assicurativa, con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

APERTURA = 100,00 DATO BASE

$100,00 \times 60\% + = 160,00$

$100,00 \times 50\% - = 50,00$



cessazione attività datori di lavoro INPS e INAIL

art. 10 – tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 2)

apertura delle posizioni previdenziali e assistenziali INPS-INAIL:

valore medio di liquidazione euro 100,00 per posizione assicurativa, con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%

CHIUSURA = 100,00 DATO BASE

$100,00 \times 60\% + = 160,00$

$100,00 \times 50\% - = 50,00$



assistenza in controversia di lavoro

art. 11 – tabella A – riquadro 6 – primo par.

Contenzioso del lavoro, amministrativo, previdenziale, assicurativo, sindacale, giudiziale e stragiudiziale in percentuale sulla richiesta economica complessiva pervenuta sulla materia del contendere:

valore medio da euro 10.001 fino a euro 30.000,00: percentuale di liquidazione 6,00%:
forbice: riduzione fino al 2,75%; aumento fino al 13%;

VALORE BASE DELLA VERTENZA = SI IPOTIZZA UN VALORE DI 24000,00 EURO

$24000,00 \times 6\% = 1440,00$

$24000,00 \times 2,75\% - = 660,00$

$24000,00 \times 13\% + = 3120,00$



iscrizione Cassa di previdenza complementare

art. 10 tabella A – riquadro 5 – secondo par. – punto 5)

dichiarazione periodica ai fondi di previdenza complementare:

valore medio di liquidazione euro 8,00 per ogni addetto e per ogni comunicazione; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

PER OGNI DENUNCIA = 8,00 DATO BASE PER LAVORATORE

$8,00 \times 60\% + = 12,80$

$8,00 \times 50\% - = 4,00$



procedura di cassa integrazione guadagni
art. 8 – tabella A – riquadro 3 – primo par.

Ammortizzatori sociali : il valore medio è costituito dalla percentuale sulla sommatoria degli emolumenti orari lordi richiesti nella specifica domanda a favore dei lavoratori:
valore medio fino a euro 50.000,00: percentuale del valore medio fino a 7,00 %; forbice: riduzione fino al 4%; aumento: fino al 10%;
valore medio oltre euro 50.000,00: percentuale del valore medio fino a 5,00 %; forbice: riduzione fino al 2,50%; aumento: fino all'8%

5 DIPENDENTI IN CIG PER 1 MESE (TETTO 50000,00) – IMP. MENS. TRATT. INT. SALARIALI

1167,91 X 5 DIP. = 5839,55
5839,55 X 7% + = 408,77
5839,55 X 4% - = 233,59
5839,55 X 10% + = 583,95

5 DIPENDENTI IN CIGS PER 12 MESI (OLTRE 50000,00) – IMP. MENS. TRATT. INT. SALARIALI

1167,91 X 5 DIP. X 12 MESI = 70074,60
70074,60 X 5% + = 3503,73
70074,60 X 2,50% - = 1751,87
70074,60 X 8% + = 5605,97



procedura di mobilità – ovviamente per azienda con + 15 dip.
art. 9 – tabella A – riquadro 4 – primo par.

Risoluzione rapporti

Onorari calcolati per ogni singola procedura di mobilità' o di licenziamenti collettivi a scaglioni come segue:

Procedura mobilità' e licenziamenti collettivi:

da 1 a 10 addetti: valore medio di liquidazione euro 2.000,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 80,00 per ciascuna unità', con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%;

SI IPOTIZZANO 10 DIPENDENTI IN ESUBERO, SOGGETTI A PROCEDURA DI MOBILITA'

2000,00 BASE PRATICA

2000,00 X 60% + = 3200,00
2000,00 X 50% - = 1000,00

80,00 A DIPENDENTE X 10 DIPENDENTI

800,00 X 60% + = 1280,00
800,00 X 50% - = 400,00



COMPENSI PER ALTRE PRESTAZIONI

singola pratica

art. 15 – tabella A – riquadro 9 – primo par.

per prestazioni non indicate nella tabella A), il valore medio è costituito dal valore della pratica stabilito nella misura pari al 4%

in aumento 9,75%

in diminuzione 2,75%



valore orario

art. 15 – tabella A – riquadro 9 – secondo par.

valore medio del compenso orario: 50,00 euro

in aumento $50,00 \times 60\% = 80,00$ euro

in diminuzione $50,00 \times 40\% = 30,00$ euro