



## Protocollo di intesa

### Tavolo di lavoro

**“Più donne per i CDA e le posizioni apicali”**  
una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità femminili

#### I. Premessa

Al termine del 2012 il gruppo dei partner di seguito elencati, da tempo impegnati nell'ambito delle pari opportunità, ha deciso di rispondere al bando ministeriale previsto dal Programma Obiettivo anno 2012 - per l'incremento e la qualificazione dell'occupazione femminile, per la creazione, lo sviluppo ed il consolidamento di imprese femminili, per la creazione progetti integrati di rete – attraverso la presentazione di un **Progetto di azioni positive**, ai sensi dell'art.2 della legge 10 aprile 1991, n.125 e dell'art.7 e del D.lgs. 23 maggio 2000, n.196, finalizzato a favorire l'accesso delle **donne nei CDA e nelle posizioni Apicali, al rispetto legge Golfo/Mosca n. 120/2011 e alla sottoscrizione di un Protocollo d'intesa tra le parti.**

Dal momento che il Ministero del Lavoro non ha proceduto all'esame e valutazione dei progetti, non disponendo più dei fondi previsti, il gruppo Partner, ha espressamente deciso di proseguire nella:

- istituzione formale del Tavolo di lavoro *“Più donne per i CDA”*
- sottoscrizione del presente Protocollo di intesa, frutto di revisione del precedente
- realizzazione, attraverso azioni di fundraising mirate, del Progetto *“Più donne per i CDA -una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità femminili”*



## Protocollo di intesa

### Tavolo di lavoro

#### **"Più donne per i CDA e le posizioni apicali"**

una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità femminili

realizzazione del progetto integrato di rete tra:

n	PARTNER	descrittore
1	Consigliera di Parità Regionale del Piemonte	Promotrici del Tavolo - ISTITUZIONE DI PARITA'
2	Commissione Pari Opportunità Uomo Donna – Regione Piemonte	Partner Progetto - ISTITUZIONE DI PARITA'
3	Città di Torino	Partner Progetto - ENTE PUBBLICO con PAP approvato – Assessorato Pari Opportunità, Partecipazioni societarie
4	Università di Torino	Partner ENTE PUBBLICO con PAP approvato
5	Federmanager Torino– Gruppo Minerva Torino	Partner Progetto - ASSOCIAZIONE Piemontese Dirigenti Aziende Industriali – Gruppo Minerva rappresenta donne Dirigenti o Quadri
6	AIDDA	Partner Progetto - ASSOCIAZIONE FEMMINILE - Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti D'Azienda
7	SOROPTIMIST International d'Italia Club di Cuneo	Partner Progetto - ASSOCIAZIONE FEMMINILE – Donne per i diritti, diritti per le donne
8	CONSIGLIO ORDINE DEGLI AVVOCATI di Torino	Partner Progetto - ORDINE professionale
9	CONSIGLIO ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI Ivrea, Pinerolo, Torino	Partner Progetto - ORDINE professionale
10	Cooperativa Orfeo	Partner Tecnico – SOGGETTO ACCREDITATO orientamento ed impegnato da anni nel campo delle Pari Opportunità
11	APEF- OR	Partner Progetto - ASSOCIAZIONE per Educatori, Formatori, Orientatori
12	Ordine Consulenti del Lavoro di Torino <sup>1</sup>	Partner Progetto – ORDINE professionale

<sup>1</sup> L'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino ha espresso la volontà di sottoscrivere il presente protocollo in data 8.11.2013

I soggetti Partner, tutti impegnati da tempo nella promozione delle Pari Opportunità, condividono gli obiettivi espressi dal progetto "Più donne per i CDA e le posizioni apicali", rinominato "Più donne per i CDA", e dichiarano di voler fattivamente adoperarsi per ridurre ed eliminare gli stereotipi che relegano le donne in posizioni di squilibrio nei confronti degli uomini nel mercato del lavoro, attraverso la costituzione di un Tavolo di lavoro e la realizzazione di azioni positive che facilitino l'accesso della componente femminile nelle posizioni di vertice in un'ottica di equilibrio di genere.

Spesso la sola legge non garantisce l'applicazione dei principi di parità; sono per questo necessarie *misure temporanee, mirate, efficaci e trasferibili al territorio nazionale* per poter:

- promuovere il cambiamento;
- scalfire e poi infrangere il soffitto di cristallo;
- raggiungere l'equilibrio di genere.

## II. Oggetto del protocollo di intesa

Il presente protocollo d'intesa è finalizzato a:

- formalizzare l'istituzione del Tavolo di lavoro "Più donne per i CDA" ed i ruoli di ciascun partner;
- condividere formalmente gli obiettivi del progetto
- realizzare il progetto di azioni positive "Più donne per i CDA" attraverso azioni di fundraising mirate;
- definire i presidi di responsabilità di ciascun Partner nella realizzazione del progetto;
- nominare le "persone di riferimento" per ogni Partner e che faranno direttamente parte del Comitato Guida del Progetto

## III. Definizione dei ruoli e presidi di responsabilità

### 1) **Soggetto promotore** **Consigliera di Parità Regionale del Piemonte**

- promozione, divulgazione e sostegno al progetto
- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- presenza e collaborazione negli eventi Comunicativi e nelle iniziative promozionali,
- sostegno nel lavoro di ricerca nel contatto con le Aziende e le Partecipate
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla e ad estenderla a livello provinciale e regionale per tramite della Rete Reg.le delle Consigliere di Parità ed a proporla nella Rete Nazionale
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – Consigliera di Parità effettiva Alida Vitale, funzionaria Daniela Perini

### 2) **Partner di progetto** **Commissione Regionale Pari Opportunità Uomo Donna del Piemonte**

- promozione, divulgazione e sostegno al progetto
- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- presenza e collaborazione negli eventi Comunicativi e nelle iniziative promozionali,
- sostegno nel lavoro di ricerca nel contatto con le Aziende e le Partecipate
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla e ad estenderla a livello provinciale, regionale e nazionale e a proporla nel Coordinamento nazionale degli Organismi regionali di pari opportunità
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – Presidente Carlotta Sartorio e Vicepresidente Maria Adriana Vindigni

**3) Partner di progetto Città di Torino**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- presenza e collaborazione negli eventi Comunicativi,
- sostegno nel lavoro di ricerca nel contatto con le Aziende e le Partecipate,
- collaborazione e sostegno politico dell'iniziativa – raccordo con il mondo della politica e delle istituzioni
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – \_\_\_\_\_

**4) Partner di progetto Università di Torino**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- *supervisione* del lavoro di Ricerca
- *supervisione* dell'attività di monitoraggio del progetto e del percorso formativo
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – *Presidente CIRSE Carmen Belloni*

**5) Partner di progetto Federmanager – Gruppo Minerva Torino**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie associate
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le socie/i e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri stessi
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla sulla rete ed attraverso i canali di comunicazione dell'associazione
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – *Responsabile Gruppo Minerva Torino Marina Cima, socie Maria Pia Pianta, Laura Echino*

**6) Partner di progetto AIDDA**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie associate da promuovere attraverso il progetto
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le socie e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri stessi
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla sulla rete ed attraverso i canali di comunicazione dell'associazione
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento* – *Presidente Rossella Maggiora e Vicepresidente Maria Pia Valperga*

**7) Partner di progetto Soroptimist International d'Italia Club di Cuneo**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie associate da promuovere attraverso il progetto
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le socie e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla sulla rete ed attraverso i canali di comunicazione dell'associazione
- supporto ad azioni di fundraising

*persona di riferimento – Vice Gouvernuer Giovanna Guercio e socia Franca Turco*

**8) Partner di progetto Consiglio Ordine degli Avvocati di Torino**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie iscritte da promuovere attraverso il progetto
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le iscritte/i e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla e ad estenderla livello nazionale
- collaborazione nella predisposizione, realizzazione e diffusione percorsi formativi
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento – Consigliera Marina Notaristefano, componente Commissione PO Maria Spanò*

**9) Partner di progetto Consiglio Ordine Dottori Commercialisti Ivrea, Pinerolo, Torino**

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie iscritte da promuovere attraverso il progetto
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le iscritte/i e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- sostegno nel contatto con le Aziende
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla e ad estenderla livello nazionale
- collaborazione nella predisposizione, realizzazione e diffusione percorsi formativi
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento – Consigliere Margherita Spaini e Rosanna Chiesa*

## 10) Partner tecnico

## Cooperativa Orfeo

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- partecipazione agli eventi Comunicativi e alle iniziative promozionali
- supporto ad azioni di fundraising

*a fronte di acquisizione risorse per il progetto*

- progettazione di dettaglio
- coordinamento operativo
- realizzazione attività operative previste (raccolta ed organizzazione CV, preselezione, eventi)
- lavoro di ricerca e promozione

*persone di riferimento – Presidente Valentina Pelazza, socia Roberta Santi*

## 11) Partner progetto

## Apef-Orientamento (Associazione orientatori/trici)

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- presenza e collaborazione negli eventi Comunicativi e nelle iniziative promozionali
- supporto ad azioni di fundraising

*a fronte di acquisizione risorse*

- collaborazione nelle attività di coordinamento operativo e di strutturazione di un servizio di consulenza orientativa professionale per la preparazione e valorizzazione delle candidature

*persone di riferimento – Paola Merlino*

Torino, li 20 settembre 2013

*In data 8.11.2013 l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino ha espresso la volontà di sottoscrivere il presente Protocollo d'Intesa.*

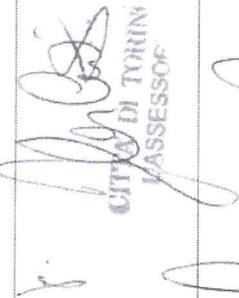
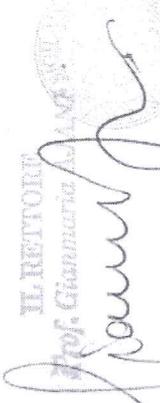
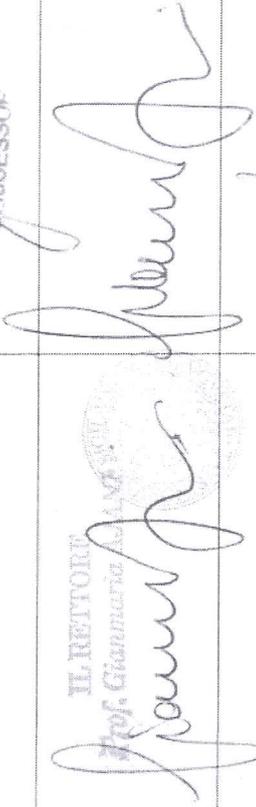
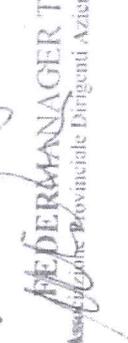
## 12) Partner di progetto

## Ordine Consulenti del Lavoro di Torino

- partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni
- individuazione e valorizzazione delle candidature femminili tra le proprie iscritte da promuovere attraverso il progetto
- collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei percorsi formativi anche attraverso l'individuazione di testimonial tra le iscritte/i e la definizione e condivisione dei contenuti degli incontri
- presenza e collaborazione nelle iniziative promozionali e negli eventi di Comunicazione e nella diffusione e valorizzazione delle competenze femminili
- sostegno nel contatto con le Aziende
- impegno, a seguito della sperimentazione, a divulgarla e ad estenderla livello nazionale
- collaborazione nella predisposizione, realizzazione e diffusione percorsi formativi
- supporto ad azioni di fundraising

*persone di riferimento – Componenti Luisella Fassino, Oriana Lavecchia, Mirella Manassero*

VI. Firma per accettazione

n	ENTE	LEGALE RAPPRESENTANTE	FIRMA	TIMBRO
1	Consigliera di Parità Regionale del Piemonte	Consigliera ALIDA VITALE		
2	Commissione Pari Opportunità Uomo Donna - Regione Piemonte	Presidente CARLOTTA SARTORIO		
3	Città di Torino	Sindaco PIERO FRANCO RODOLFO FASSINO	 CITTA' DI TORINO MASSESSOR	
3	Università di Torino	 IL Rettore Prof. Giannina Accardo		
5	Federmanager TORINO - Gruppo Minerva	Presidente MASSIMO RUSCONI	 FEDERMANAGER TORINO Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali	

6	AIDDA	Presidente ROSSELLA MAGGIORA	<i>Rosella Maggiora</i>	
7	SOROPTIMIST International d'Italia Club di Cuneo	Presidente ELENA CAVALLO <i>con delega</i>	<i>Elena Cavallo</i>	
8	CONSIGLIO ORDINE DEGLI AVVOCATI di Torino	* Presidente MARIO NAPOLI	<i>Mario Protonotaro</i>	
9	CONSIGLIO ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI Ivrea, Pinerolo, Torino	Presidente ALDO MILANESE	<i>Aldo Milanesi</i>	
10	Cooperativa Orfeo	Presidente VALENTINA PELAZZA	<i>Valentina Pelazza</i>	
11	APEF	Presidente SILVIA CANNIZZO <i>con delega</i>	<i>Silvia Cannizzo</i>	

12	Ordine Consulenti del Lavoro di Torino	Presidente <b>CRISTOFORO RE</b>		
----	--	---------------------------------	--	--