### CONVENZIONE TRA

- Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino e Provincia, con sede in Torino, Via Della Consolata 1bis, in persona del Presidente pro-tempore Rag. Riccardo Travers;
- **API Torino** con sede in Torino, Via Pianezza 123, in persona del proprio Presidente pro-tempore Dott.ssa Claudia Porchietto;
- Centro Servizi PMI srl, con sede in Torino, Via Pianezza 123, in persona del Presidente pro-tempore Dott. Massimiliano Grasso;

### Premesso:

- Che **API Torino**, è l'associazione nata con lo scopo di tutelare le Piccole e Medie Imprese i tutti i campi compreso quello sindacale e previdenziale;
- Che Centro Servizi PMI srl è la società operativa dell'associazione specializzata nell'erogazione di servizi altamente specializzati per le PMI;
- che l'**Ordine dei Consulenti del Lavoro** di Torino ha evidenziato ad API Torino l'opportunità di individuare soluzioni idonee al deflazionamento del contenzioso giacente presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Torino relativamente alle vertenze rientranti nella fattispecie di cui all'art. 409 c.p.c., e riguardante aziende clienti dei professionisti iscritti al suddetto Ordine;
- che la trattazione di tali vertenze rientra nella competenza della Commissione Sindacale di Conciliazione istituita ai sensi dell'Accordo Provinciale API Torino e Segreterie Provinciali di CGIL-CISL-UIL del 13/05/1999 e dell' Accordo Interconfederale Confapi/CGIL-CISL-UIL del 20/12/2000;
- che API Torino prende atto che tale percorso consente alla suddetta Commissione di svolgere un ruolo attivo nella gestione stragiudiziale delle vertenze in materia di lavoro, favorendo l'ottimale definizione delle stesse sia in termini di celerità, sia in termini di qualità dell'assistenza offerta alle aziende;
- che tale percorso è stato condiviso dalle Organizzazioni Sindacali Provinciali firmatarie dell'Accordo sindacale istitutivo della Commissione del 13/05/1999;

# Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

- 1) API Torino per il tramite di Centro Servizi PMI. dichiara la propria disponibilità ad offrire alle aziende clienti dei professionisti iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino l'assistenza necessaria per la trattazione delle vertenze che potranno essere sottoposte alla Commissione Sindacale di Conciliazione istituita presso API Torino.
- 2) La richiesta di attivazione della Commissione Sindacale di Conciliazione avverrà secondo le regole previste dall'accordo istitutivo del 13/05/1999 e del successivo accordo di procedura del 3/06/1999, eventualmente integrate da ulteriori modalità da concordarsi con l'Ordine dei Consulenti in un apposito accordo *a latere* della presente Convenzione.
- 3) A seguito dell'attivazione di cui al precedente punto 2), Centro Servizi PMI. mette a disposizione un Funzionario qualificato per la consulenza ed assistenza all'azienda e/o al Consulente che la rappresenta nella disamina della pratica. Le successive fasi di svolgimento della procedura possono essere così sintetizzate:

Al monon

- a) il Funzionario designato provvederà a prendere contatto con l'Organizzazione Sindacale di riferimento al fine della fissazione dell'incontro in sede sindacale;
- b) l'incontro nella data stabilita dalle parti avverrà presso la sede di Torino in Via Pianezza 123 in locale appositamente dedicato;
- c) durante l'incontro il Funzionario qualificato assisterà la parte nella trattativa con la Organizzazione Sindacale che assiste il lavoratore volta alla definizione della vertenza sottoposta all'esame della Commissione Sindacale di Conciliazione. In esito alla trattativa il Funzionario procederà alla redazione di apposito verbale;
- d) alle riunioni della Commissione per l'espletamento del tentativo di conciliazione potrà essere presente il legale rappresentante dell'azienda assistito dal Consulente del Lavoro, oppure il solo Consulente munito di delega a transigere e conciliare la vertenza. scritta su carta intestata dell'azienda, come da modello che si allega alla presente (All.to 1).
- 4) La Commissione opererà secondo le regole stabilite nell'Accordo Provinciale istitutivo del 13/05/1999 e dell'Accordo di procedura del 03/06/1999 nonché, in relazione alla fattispecie di cui al punto 10) dell'Accordo Interconfederale richiamato in premessa, sulla base delle condizioni comunicate dalle OO.SS. CGIL-CISL-UIL con lettera datata 11/01/2008, che si allega alla presente Convenzione (All.to 2).
- 5) La prestazione dell'attività di assistenza e consulenza nella vertenza da parte dei Funzionari, nonché le connesse attività di segreteria, saranno regolate da un apposito Tariffario Centro Servizi PMI allegato alla presente Convenzione (All.to 3).
- 6) La presente Convenzione ha la durata sperimentale di 12 mesi, e se non disdettata da una delle parti con un preavviso di mesi due, alla scadenza si intenderà rinnovata per pari periodo e così per le annualità successive.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in Torino, il 4 aprile 2008.

per Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino e Provincia \* Rag. Riccardo Travers

per API Torino

Dott.ssa Claudia Porchietto

per Centro Servizi P.M.Y. Dott. Massimiliano Grasso

4. 1.10 ' 1' D' "'

\* con riserva di ratifica da parte del Consiglio Direttivo

(su carta intestata)

# **DELEGA**

Io sottoscritto	, residente in	nella sua
qualità di(legale rappresentante - ammir	nistratore – presidente - 1	procuratore)
della società, con sede in	., Via, delego	il/la Sig./Sig.ra
, nata a, a rappresentare	la società	avanti alla
Commissione Sindacale di Conciliazione presso	l'API di Torino, per la	controversia da
trattarsi nella giornata del	alle ore	tra la società ed
il sig, conferendo alla stessa	il potere di conciliare	e e/o transigere
comunque la controversia in oggetto nell'ambito d	el mandato ricevuto.	
In fede.		

(Timbro e firma)

My mohon

# su richiesta del Consulente del Lavoro per AZIENDE NON ASSOCIATE TARIFFARIO PER SERVIZIO COMMISSIONE CONCILIAZIONE attivabile

COSTI FISSI DI SEGRETERIA da versare	
contestualmente alla presentazione della	€ 150 00
richiesta	

In a	In aggiunta a tale importo fisso, dovrà essere versato un ulteriore importo in relazione alle	
sec	seguenti ipotesi:	
-	vertenza conclusa con mancato accordo o	
=	ratifica di accordo già raggiunto tra le parti	€ 150,00
7	vertenza conclusa con accordo:	
	impugnazione licenziamento e/o eventuali	
	differenze salariale (congiunte o disgiunte)	
	fino a 15 dipendenti	€ 300,00
	oltre 15 dipendenti	€ 400,00
	•	Contributo aggiuntivo per il
3	3) Se la vertenza non e partita da un lavoratore Sindacato da definire (non meno	Sindacato da definire (non meno
	inizialmente iscritto al Sindacato	di € 200,00)

gratuita della vertenza da parte del Funzionario del E' prevista, se il caso lo richiede, la disamina

presenza dell'Azienda e del Consulente del lavoro. attraverso visita interna in associazione con la Servizio Sindacale/ Servizio Previdenziale, z m